

Moravskoslezský dřevařský klastr

Metodika rozvoje spolupráce Moravskoslezského dřevařského klastru a jeho partnerů

2014

Autoři: Ing. Petr Vašek
Ing. Omar Ameir
Ludmila Maková

**Metodika byla vytvořena za finančního přispění Evropské unie v rámci projektu:
Partnerství v oblasti stavebnictví a architektury, č. projektu: CZ.1.07/2.4.00/17.0064**

Obsah

1. ÚVOD	4
2. IDENTIFIKACE MORAVSKOSLEZSKÉHO DŘEVAŘSKÉHO KLASTRU	5
2.1 POPIS SOUVISEJÍCÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ PRO KLASTR A PARTNERY	10
2.2 CÍLE A STRATEGIE A STRATEGIE K JEJICH DOSAŽENÍ	12
2.2.1 Vize klustru	12
2.2.2 Dlouhodobé cíle klustru	13
2.2.3 Strategie MSDK k dosažení cílů	15
2.2.4 Plánované portfolium služeb klustru	16
2.2.5 Porterův model	16
2.3 STRUČNÉ SHRNTÍ PROCESU VZNIKU A ROZVOJE KLASTRU	19
3. PŘÍNOS A POTENCIÁL KLASTRU	22
3.1 POPIS VÝSTUPŮ DOSAVADNÍ ČINNOSTÍ A AKTIVIT KLASTRU	23
3.1.1 Výzkumné aktivity klustru - jejich výstupy a přínosy	23
3.1.2 Vzdělávací aktivity klustru - jejich výstupy a přínosy	27
3.1.3 Propagace a marketing klustru - jejich výstupy a přínosy	37
3.1.4 Zvýšení konkurenceschopnosti firem	38
3.2 ROZVOJ KONKURENCESCHOPNOSTI KLÍČOVÝCH ODVĚTVÍ V KLASTRU	39
3.2.1 Význam klíčových odvětví klustru s ohledem na regionální strategii a priority	39
3.2.2 Využitelnost výstupů pro nečlenské subjekty	44
3.2.3 Zkvalitnění dodavatelsko-odběratelského řetězce	44
3.3 PŘEHLED DOPADŮ ROZVOJE KLASTRU NA ROZVOJ MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE ...	49
3.4 MORAVSKOSLEZSKÝ DŘEVAŘSKÝ KLASTR A ÚZEMNÍ MARKETING	52
3.5 ROZVOJ A ZAPOJENÍ ČLENŮ KLASTRU	52
3.6 ZAPOJENÍ INSTITUCÍ TERCIÁRNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ, VÝZKUMNÝCH SUBJEKTŮ DO ČINNOSTÍ KLASTRU	69
3.6.1 Identifikace institucí terciárního vzdělávání/výzkumných ústavů, které jsou členy klustru nebo mají s klastrem uzavřenou smlouvu o spolupráci	70
3.6.2 Popis zapojení jednotlivých institucí do činností klustru a jejich relevance pro rozvoj klustru	71
3.7 PŘÍNOSY PRO KLASTR	75
3.8 ANALÝZA SILNÝCH A SLABÝCH STRÁNEK KLASTRU (SWOT ANALÝZA)	75
4. PROGRAM ROZVOJE SPOLUPRÁCE KLASTRU A JEHO PARTNERŮ V RÁMCI PROGRAMOVACÍHO OBDOBÍ 2014 – 2020	78
4.1 PŘÍPRAVA NOVÉHO PROGRAMOVACÍHO OBDOBÍ A ZÁKLADNÍ PROGRAMOVÉ DOKUMENTY	78
4.2 STRUKTURÁLNÍ FONDY	79
4.3 PŘÍPRAVA „DOHODY O PARTNERSTVÍ“ A POSTUP PŘÍPRAVY NOVÉHO OBDOBÍ	80
4.4. PŘEHLED NOVÝCH OPERAČNÍCH PROGRAMŮ	83
5. NOVÉ DOTAČNÍ TITULY A PŘÍPRAVA PROJEKTŮ MSDK A JEHO PARTNERŮ	86
5.1 OPERAČNÍ PROGRAM VÝZKUM, VÝVOJ A VZDĚLÁVÁNÍ	87
5.2 OPERAČNÍ PROGRAM PODNIKÁNÍ A INOVACE PRO KONKURENCESCHOPNOST	95
5.2.1 Prioritní osa 1 – Rozvoj výzkumu a vývoje pro inovace	95
5.2.2 Prioritní osa 2 – Rozvoj podnikání a konkurenceschopnosti malých a středních podniků	97

5.2.3 Prioritní osa 3 – Účinné nakládání energií, rozvoj energetické infrastruktury a obnovitelných zdrojů energie, podpora zavádění nových technologií v oblasti nakládání energií a druhotných surovin	99
5.2.4 Prioritní osa 4 - Rozvoj vysokorychlostních přístupových sítí k internetu a informačních a komunikačních technologií	104
5.3 INTEGROVANÝ REGIONÁLNÍ OPERAČNÍ PROGRAM	105
5.4 OPERAČNÍ PROGRAM ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	108
5.5 OPERAČNÍ PROGRAM ZAMĚSTNANOST	110
5.5.1 Charakteristika prioritní osy 1 a vazba na rozvoj MSDK	111
5.5.2 Charakteristika prioritní osy 3 a vazba na rozvoj MSDK	115
5.6 OPERAČNÍ PROGRAM ČESKÁ REPUBLIKA – POLSKÁ REPUBLIKA	116
5.7 OPERAČNÍ PROGRAM ČESKÁ REPUBLIKA – SLOVENSKÁ REPUBLIKA	117
5.8 OPERAČNÍ PROGRAM CENTRAL EUROPE	119
5.9 PROGRAMY TECHNOLOGICKÉ AGENTURY ČESKÉ REPUBLIKY	120
6. ROZVOJ INOVAČNÍHO POTENCIÁLU A INTERNACIONALIZACE MSDK	123
6.1 INOVAČNÍ POTENCIÁL A EFEKTIVNOST MANAGEMENTU MSDK	123
6.1.1 Informace a komunikace	124
6.1.2 Vzdělávání	125
6.1.3 Spolupráce	126
6.1.4 Marketing a PR	127
6.2 INTERNACIONALIZACE MSDK	127
6.3 INDIKÁTORY PRO HODNOCENÍ MSDK	128
7. ZÁVĚR	129

1. Úvod

Hlavním cílem této metodiky je definovat základní oblasti spolupráce a podpořit rozvoj činností Moravskoslezského dřevařského klastru a jeho partnerů, kteří společně realizovali projekt s názvem Partnerství v oblasti stavebnictví a architektury. Účelem metodiky je posílení spolupráce členů klastru – firem a výzkumných a vzdělávacích institucí a jejich partnerů v rámci partnerství prostřednictvím rozvoje plánovitého výzkumu (např. v oblasti obnovitelných zdrojů energie a energetických úspor) a podpory vysokoškolského a celoživotního vzdělávání. Metodika má také podpořit propagaci a internacionalizaci klastru. Účelem metodiky je stanovit postupy pro další rozvoj partnerství a poukázat na možnosti spolupráce na společných projektech i v rámci mezinárodních partnerských sítí. Rozvoj činností Moravskoslezského dřevařského klastru a jeho partnerů zvýší inovační potenciál a upevní kooperační vazby mezi jednotlivými partnery, které zvyšují jejich konkurenceschopnost. Jednotlivé specifické cíle metodiky:

- 1) Propagace klastru a jeho partnerů v národním a mezinárodním měřítku.
- 2) Podpora rozvoje vědy a výzkumu v oblasti dřevěných materiálů, konstrukcí a vícepodlažních dřevěných objektů v souladu s prioritami průmyslového a experimentálního výzkumu a vývoje.
- 3) Vytvoření výzkumného centra MSDK, které bude sloužit pro účely průmyslového a kolektivního výzkumu, vývoje a inovace. Samotný objekt centra bude sloužit pro výzkumné účely.
- 4) Podpora vzdělávání a spolupráce se základními, středními a vysokými školami.
- 5) Rozvoj lidských zdrojů vedoucí k rozšíření klastru.
- 6) Internacionalizace klastru a jeho partnerů - získání informací o zahraničních trzích a možností dlouhodobé spolupráce se zahraničními výzkumnými a vzdělávacími institucemi.

Z obecného pohledu klastrové iniciativy pomáhají regionům řídit jejich ekonomický rozvoj a získávání investic. Iniciativy též podporují obce, aby znovu zaměřily své úsilí na stávající průmyslová odvětví. Silné domácí klastrové iniciativy též napomáhají regionům získávat zahraniční investice. Klastry jsou též schopné přitáhnout národní i mezinárodní klíčové hráče

z titulu své pozice hlavní platformy svých odvětví. Firmy v zahraničním vlastnictví mohou ve skutečnosti obohatit vedoucí postavení klastru a přispět k jeho modernizaci.

2. Identifikace Moravskoslezského dřevařského klastru

Moravskoslezský dřevařský klastr má 26 členů. Jsou zde zastoupeny firmy malé, střední i velké a vzdělávací instituce. Výběr firem reprezentativně pokrývá celý dřevozpracující hodnotový řetězec od pěstování dřevní hmoty a její těžbu, přes následné zpracování až po výrobu produktů s vysokou přidanou hodnotou. Celkový počet zaměstnanců členů firem je 4702.

Občanské sdružení Moravskoslezský dřevařský klastr (dále jen MSDK) vzniklo jako výsledek projektu, jehož garantem a nositelem bylo Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje (www.msunion.cz). MSDK byl jako zájmové sdružení právnických a fyzických osob založen na základě zákona č. 83/1990 Sb. o sdružování občanů. MSDK je zaregistrován na Ministerstvu vnitra ČR pod čj. VS/1 – 1/61556/ 05 - R ze dne 10. 08. 2005. Zakládajícími členy klastru bylo 6 společností. V současné době má klastr celkem 29 členů. Patří mezi ně subjekty těžařského, pilařského a dřevozpracujícího průmyslu a stavebnictví, pěstitelé les, ale i představitelé vysokého školství. Výběr firem reprezentativně pokrývá celý dřevozpracující hodnotový řetězec od pěstitelství až po výrobu a výstavbu dřevostaveb. V průběhu činnosti klastru jednotliví členové přicházeli, ale také i odcházeli z klastrové iniciativy – viz kapitola 2.4.2 Průběh rozšiřování členské základny. Největší počet členů měl klastr v roce 2010 a to celkem 32. Členská základna je tvořena společnostmi zastupujícími dřevozpracující průmysl zejména v oblasti Moravskoslezského kraje. Významným členem je Vysoká škola báňská – technická univerzita Ostrava, Fakulta stavební, se kterou klastr spolupracuje na výzkumně vývojových projektech, např. příprava výstavby experimentálního objektu - dřevostavby za účelem dlouhodobého zkoumání a monitorování, laboratorních testech nových a inovovaných výrobků a dále na projektech souvisejících se vzděláváním. Mezi spolupracující subjekty v rámci partnerství klastru patří Mendelova univerzita v Brně, výzkumné organizace v ČR a další neziskové organizace.

Jednotliví současní členové MSDK:

1) ABEX Substráty a.s.

Ivan Haška
Žabeň 203, 739 25 Sviadnov
Tel.: + 420 558 445 054
Fax: + 420 558 445 068
<http://www.substraty.eu>

2) AKASTAV s.r.o.

Ing. Jiří Skopal
Hladnovská 11, 710 00 Ostrava
Tel.: +420 596 247 543
Fax: +420 596 247 544
<http://www.akastav.cz>

3) Asociace dodavatelů montovaných domů

Bauerova 10, 603 00 Brno
Tel.: +420 733 506 525
www.admd.cz

4) AXIMA MORAVA s.r.o.

Ing. Milan Holášek
Kadláčková 894, 742 21 Kopřivnice
Tel.: +420 556 802 339
Fax: +420 556 801 641
<http://www.aximamorava.cz>

5) Biocel Paskov a.s.

Ing. Ivo Klimša
Zahradní 762, 739 21 Paskov
Tel.: + 420 558 462 139
Fax: + 420 558 462 573
<http://www.biocel.cz>

6) CB s.r.o.

Ing. Miroslav Sochorec
Na Rybníčku 387/6, 460 01 Liberec 3
Tel.: +420 736 540 294
Fax: +420 226 015 134
<http://www.cb-cz.eu>

7) CIDEM Hranice, a.s.

Ing. Martin Klvač
Skalní 1088, 753 01 Hranice I - Město
Tel.: +420 581 654 111
Fax: +420 581 602 948
<http://www.cidem.cz>

8) Dřevěné konstrukce ŠOPÍK s.r.o.

Hubert Šopík
Julia Fučíka 97/101, 79501 Rýmařov-Edrovice
Tel.: +420 554 219 079
Fax: +420 554 219 080
<http://www.tesar4u.cz>

9) FM PROLES CZ s.r.o.

Pavel Vrubel
Bruzovská 1824, 738 01 Frýdek-Místek
Tel.: +420 558 627 727
Fax: +420 558 622 940

10) KATR a.s.

Ing. František Příkaský
Potočná 334/5 793 43 Stará Ves
Tel.: +420 554 230 811
Fax: +420 554 230 800
<http://www.katr.cz>

11) Lesostavby Frýdek-Místek a.s.

Dalibor Balaš
Slezská 2766
738 32 Frýdek-Místek
Tel.: +420 558 632 161
Fax: +420 558 631 451
www.lesostavby.cz

12) LYON s.r.o.

Frýdecká 700/475
719 04 Ostrava – Kunčice
Tel.: +420 596 240 925
www.drevovlakno.cz

13) Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.

Ing. Marie Wagnerová

739 43 Staříč 544

Tel.: +420 558 452 000

Fax: +420 558 452 100

<http://www.mm-holz.com>

14) Leitinger Bio Pellets Paskov s.r.o.

Ing. Marie Wagnerová

Staříč 544, 739 43 Staříč

Tel.: +420 558 452 201

Fax: +420 558 452 100

<http://www.leitinger.com>

15) MTM Bezuchov s.r.o.

Ing. Pavel Matoušek

Puškinova 26, 785 01 Šternberk

Tel.: +420 585 013 699

Fax: +420 585 013 699

<http://www.mtm1.cz>

16) NEZÁVISLÁ PŘEJÍMKA s.r.o.

Ing. Tomáš Wojnar

Bělohorská 274/9, 169 00 Praha 6

Tel.: +420 220 517 137-8

Fax: +420 220 517 139

<http://www.prejimky.cz>

17) PROFINVESTIK s.r.o.

Ing. Martin Filip

Příborská 333, 738 01 Frýdek-Místek

Tel.: +420 558 432 889

Fax: +420 558 646 967

<http://www.profinvestik.cz>

18) Radek Blahuš

Radek Blahuš

Karlovice 79, 793 23 Karlovice

Tel.: +420 554 744 053

19) RD Rýmařov s.r.o.

Ing. Miroslav Jindrák
8. května 1191, 795 01 Rýmařov
Tel.: +420 554 252 196
Fax: +420 554 252 196
<http://www.rdrymarov.cz>

20) Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje

Ing. Miroslav Fabian
Výstavní 8, 709 00 Ostrava-Mariánské Hory
Tel.: +420 595 693 880
Fax: +420 595 693 888
<http://www.msunion.cz>

21) SPŠ Hranice

Ing. Ivan Doležel
Studentská 1384, 753 01 Hranice
Tel.: +420 581 601 820
Fax: +420 581 601 820
<http://www.sps.hranet.cz>

22) Střední škola stavební a dřevozpracující, Ostrava

Ing. Jan Štursa
U Studia 33
Tel.: + 420 597 494 102
Fax: + 420 597 494 252
www.soustav-ostrava.cz

23) Střední odborná škola, Frýdek-Místek

Lískovecká 2089
738 01 Frýdek-Místek
Tel.: +420 558 621 792
www.sosfm.cz

24) Špinar – software s.r.o.

Lipová 11
602 00 Brno
Tel.: +420 543 236 223
www.spinar.cz

25) TIMBER PRODUCTION s.r.o.

Ing. Petr Pšurný
Velké Karlovice 578, 75606 Velké Karlovice
Tel.: +420 571 454 087
Fax: +420 571 444 055
<http://www.timber.cz>

26) VŠB-Technická univerzita Ostrava

prof. Ing. Darja Kubečková, Ph.D.
Ludvíka Podéště 1875, 708 33 Ostrava-Poruba
Tel.: +420 597 321 919
Fax: +420 597 321 356
<http://www.vsb.cz>

Jednotliví partneři MSDK v rámci projektu partnerství:

- Mendelova univerzita v Brně
- Vysoká škola báňská – Technická univerzita v Ostravě

2.1 Popis souvisejících příležitostí pro klastr a partnery

Moravskoslezský dřevařský klastr je zájmovým sdružením firem, které podnikají v následujících odvětvích:

- dřevozpracující průmysl,
- zemědělství,
- stavebnictví (výstavba dřevostaveb a dřevěných materiálů),
- výrobci nábytku.

Jednotlivé členové klastru zahrnují širokou škálu činností v různých průmyslových odvětvích (viz. výše).

Z provedeného průzkumu mezi členy klastru vyplývá (únor 2014), že v současné době není rozvoj inovativních prvků a technické infrastruktury v oblasti dřevařského průmyslu realizován v potřebné výši. Důvodem je všeobecná podkapitalizovanost MSP v sektoru dřevozpracujícího průmyslu vedoucí k nerealizaci, v lepším případě odkládání investic do vědy a výzkumu do budoucna. Rozvojem výzkumných aktivit Moravskoslezského dřevařského klastru v oblasti dřevěných materiálů, konstrukcí a vícepodlažních dřevěných

objektů hodláme zvýšit inovační potenciál dřevozpracujícího průmyslu, který je klíčovým odvětvím klastru. Jeden z dílčích projektů předpokládá vznik výzkumného a experimentálního centra (vícepodlažní dřevostavby) ve spolupráci s VŠB-TUO a Mendelovy univerzity, které bude podporovat rozvoj vědy a výzkumu v oblasti dřevěných materiálů, konstrukcí a dřevostaveb. Tento společný projekt rozvíjí vlastní výzkumně-inovační aktivity, které zvýší konkurenceschopnost členů MSDK a posílí jejich tržní pozice. V současné době využívají moderní technologie zejména velké firmy (Biocel Paskov, a.s., Mayer-Melnhof Holz, s.r.o.). Rozvoj dřevařského klastru a jeho partnerů zvýší inovační potenciál dřevozpracujícího průmyslu a upevní kooperační vazby mezi jednotlivými členy klastru, které zvyšují jejich konkurenceschopnost. V zahájení systémového přístupu k realizaci společných výzkumných a inovačních projektů členských firem spatřujeme jednu z největších příležitostí MSDK. Pro další rozvoj MSDK je velmi důležité posílit a rozvinout spolupráci s klastry podobného zaměření působících v zahraničí. Je důležité získat informace a zkušenosti od dlouhodobě fungujících zahraničních klastrových iniciativ v Polsku, Slovensku, Rakousku a Německu.

Přehled příležitostí pro klaster s ohledem na rozvoj MSP:

- Zvyšování kvalifikace zaměstnanců členů klastru prostřednictvím systému dalšího vzdělávání.
- Podpora a výchova k využívání dřeva jako obnovitelného a šetrného stavebního materiálu.
- Větší šance prosazování zájmů členů klastru, než kterou by měl pouze jednotlivec.
- Rozšíření členské základny o malé a střední podniky, které budou využívat výzkumnou infrastrukturu a budou zapojeni do společných projektů.
- Poradenská činnost pro členy klastru, vyšší absorpční schopnost firem při čerpání dotačních zdrojů ze strukturálních fondů EU

Přehled příležitostí pro klaster v souvislosti se zaměřením na tržní segment:

- ⇒ Optimalizace hodnotového řetězce
- ⇒ Účinné řízení nabídek a poptávek sdílením společné databáze
- ⇒ Možnost snížení nákladů (členů klastru) při optimalizaci hodnotového řetězce
- ⇒ Popularizace technický oborů a zvyšování kvalifikace pracovníků v dřevozpracujícím průmyslu.

2.2 Cíle a strategie a strategie k jejich dosažení

Moravskoslezský dřevařský klastr je zájmovým sdružením firem, které podnikají v následujících odvětvích:

- podnikatelé v zemědělství a v lesním hospodářství,
- podnikatelé v dřevozpracujícím průmyslu,
- vysoké školy,
- podnikatelé ve stavebnictví,
- výzkumné ústavy a výzkumná pracoviště.

Sdružení bylo zřízeno za účelem podpory inovací a zvýšení konkurenceschopnosti a exportní schopnosti propojených firem, podnikatelů a institucí působících v Moravskoslezském kraji. Lesnicko-dřevařský sektor představuje vzájemnou spolupráci dvou sektorů, které jsou na sobě majetkově nezávislé, ale ekonomicky vzájemně závislé. Žádné z odvětví dřevozpracujícího průmyslu nemůže svoji podnikatelskou činnost vykonávat bez dodávek surového dříví, získaného především od domácích producentů, přičemž jeho případný import hraje a bude hrát jen doplňkovou roli. Stejně je tomu i u subjektů lesního hospodářství. Na lesnicko-dřevařském sektoru je ekonomicky závislý sektor stavebnictví. Klastr představuje organizované úsilí zaměřené na zvýšení růstu a konkurenceschopnosti členů klastru. Klastr přispívá k větší konkurenceschopnosti výrobců.

2.2.1 Vize klastru

MSDK spatřuje své poslání ve sdružování všech relevantních subjektů (právnických a fyzických osob), finančních prostředků a intelektuálního potenciálu účastníků za účelem identifikace a návrhu řešení technologických, materiálových, organizačních, finančních a legislativních problémů, kterými je zatížen dřevozpracující průmysl v současné době.

Proto vizí dřevařského klastru je do 5 let vybudovat v Moravskoslezském kraji rozvíjející se dřevozpracující sektor, který bude významným dodavatelem a exportérem dřevostaveb a komponentů pro dřevěné konstrukce a domy. Klíčovým prvkem pro splnění této vize je propojení dřevozpracujícího sektoru se stavebním a posílení výzkumně-inovativního potenciálu klastru. Klastr již nyní účinně podporuje spolupráci a synergii zainteresovaných

fírem a dalších institucí v dřevozpracujícím sektoru a úspěšně koordinuje rozvoj standardů a vhodných postupů a podpůrných nástrojů k rozvoji daného odvětví a tím i Moravskoslezského kraje.

Naplněním této vize se může Moravskoslezský dřevařský klastr stát:

- Hybnou silou pro dřevozpracující i ekonomicky propojený stavební sektor;
- Stát se vůdčím subjektem smysluplné spolupráce při rozvoji dřevozpracujícího a lesnický průmyslu v regionu;
- Mít úspěšně a efektivně zrealizované projekty, zlepšit kvalitu života a podmínky, být příkladem dobré praxe.
- Vybudovat silnou a kvalitní výzkumnou infrastrukturu a špičkové vědecké týmy složené s odborníků z firem, vysokoškolských a výzkumných institucí.

Členové klastru se shodují na názoru, že posupným řešením uvedených problémů lze docílit stav, kdy bude stoupat využívání dřeva jako obnovitelného stavebního materiálu v regionu. Tyto aktivity povedou ke zlepšování životního prostředí a s ním spojené pozitivní změny společenského vědomí. Současně s těmito společenskými přínosy by měli jednotliví členové MSDK realizovat i individuální přínosy ve smyslu zvyšování kvality, lepšího využívání kapacit, růstu produktivity práce a rentability.

2.2.2 Dlouhodobé cíle klastru

Dlouhodobé cíle klastru byly ustanoveny valnou hromadou a jsou v souladu s plánovaným rozvojem činností klastru. Jedná se o následující cíle:

1) Inovovat a dále rozvíjet dřevařský klastr o aktivity, které zlepšují podmínky pro podnikání v dřevozpracujícím průmyslu a posilují vazby mezi výzkumem, vysokými školami a podnikatelskou sférou.

- podporovat expanzi stávajících členů klastru,
- shromažďovat informace o trhu,
- podporovat inovace, nové technologie,
- podporovat export z klastru,
- analyzovat technické trendy,

- podpora výzkumu v oblasti dřevěných materiálů, konstrukcí a dřevostaveb,
- podpora při podnikání a získávání dotací,
- zdokonalit výrobní procesy,
- poskytovat technické vzdělání,
- poskytovat školení managementu.

2) Stát se jedním z vůdčích subjektů smysluplné spolupráce při rozvoji stavebnictví v regionu

- a) prosazovat dřevo jako ekologický materiál ve stavebnictví,
- b) spoluúčast na tvorbě a inovaci norem pro stavebnictví,
- c) zvyšovat podíl dřeva ve stavební výrobě.

3) Realizace společných projektů zaměřených na rozvoj inovativních prvků a výzkumné infrastruktury v oblasti dřevařského průmyslu a zlepšování podmínek pro podnikání.

4) Propagovat Moravskoslezský kraj a MSDK a jeho členy prostřednictvím seminářů, konferencí, prezentací, účastí na veletrzích a pořádáním akcí pro širokou veřejnost.

5) Podporovat rozvoj vědy a výzkumu v oblasti dřevěných materiálů, konstrukcí a dřevostaveb ve spolupráci s VŠB-TUO a Mendlovou univerzitou – vybudovat kvalitní výzkumnou infrastrukturu.

6) Podpora rozvoje lidských zdrojů – zvyšování kvalifikace zaměstnanců členů klastru prostřednictvím odborného školicího střediska a systému dalšího vzdělávání.

7) Popularizace dřevozpracujících studijních oborů a větší provázanost členů firem se základními a středními školami v Moravskoslezském kraji.

8) Vytvářet nové impulzy vedoucí k rozvoji dřevařského průmyslu MSK.

9) Podporovat expanzi stávajících členů klastru

- ☐ Shromažďovat informace o trhu
- ☐ Podporovat inovace, nové technologie
- ☐ Podporovat export z klastru
- ☐ Analyzovat technické trendy
- ☐ Podpora při podnikání a získávání dotací v období 2014 - 2020
- ☐ Zdokonalit výrobní procesy

10) Vybudovat platformu pro vzájemnou výměnu zkušeností (workshopy, konference).

11) Podpora synergií mezi energetikou, elektrotechnikou, zemědělstvím a lesním hospodářstvím.

12) Realizace společných projektů zaměřených na rozvoj inovativních prvků a technické infrastruktury v oblasti zaměřené na členy klastru a zlepšování podmínek pro podnikání.

13) Propagovat Moravskoslezský kraj a MSDK a jeho členy prostřednictvím seminářů, prezentací, účastí na veletrzích a pořádáním akcí pro širokou veřejnost.

14) Podpora rozvoje lidských zdrojů – zvyšování kvalifikace zaměstnanců členů klastru prostřednictvím systému dalšího vzdělávání - efektivně propojovat akademickou půdu s reálnou praxí.

Projektová vize a dlouhodobé cíle klastru plně koresponduje se záměry a cíli Strategie rozvoje Moravskoslezského kraje pro období 2014 – 2020.

2.2.3 Strategie MSDK k dosažení cílů

Strategie MSDK je založena na ověřených principech projektového řízení, kterými jsou pružná organizační struktura, jasná definice společných dlouhodobých cílů, motivace na základě společného zájmu, důsledná kontrola a měření dílčích i konečných výsledků. Členové klastru předpokládají, že se vytvoří síť, na které každý člen MSDK, který identifikuje určitý problém nalezne s pomocí aparátu MSDK cestu k jinému prvku sítě, který má zájem na jeho společném řešení. Takto budou vznikat řešitelské týmy, které budou mít přístup k poznatkům vědy a výzkumu (prostřednictvím nově založeného výzkumného centra klastru a také dalších již fungujících laboratoří – dřevařská a vývojová), jak je garantováno VŠB-TUO a spolupracující Mendelovou univerzitou, k výměně informací mezi členy MSDK i ke společenským prostředkům poskytovaným formou dotací na nákup poradenských a expertních služeb. Síťová struktura klastru bude využita i v běžných činnostech, kdy se členové MSDK budou sdružovat na základě společného obchodního zájmu pro účast v obchodních soutěžích, pro účast na marketingových a propagačních akcích ap. I v těchto případech je významná existence klastrů a jeho (byť minimálního aparátu), který poskytne organizační zázemí pro akce tohoto typu, koordinuje účastníky, případně jedná jejich jménem na smluvním základě.

2.2.4 Plánované portfolio služeb klastru

V souvislosti s vizí a dlouhodobými cíli klastru můžeme stanovit portfolio služeb, které bude klastr poskytovat:

- samostatná výzkumná činnost a spolupráce na výzkumných projektech s VŠB-TUO (Fakulta stavební) a Mendelova univerzita,
- vzdělávací činnost v odborném školicím středisku: odborné semináře, profesní školení, konference, další profesní vzdělávání pracovníků členů klastru,
- pronájem místností odborného školicího střediska,
- reklamní a marketingová činnost: propagace dřeva jako obnovitelného a šetrného stavebního materiálu v Moravskoslezském kraji,
- poradenská a konzultační činnost: speciální nabídka pro členy klastru zahrnuje balíček produktů – poradenská činnost v oblasti žádosti ze strukturálních fondů a státního rozpočtu, popřípadě jiných dotačních titulů a pomoc při zajištění financování celého projektu,
- certifikace dřevostaveb,
- poskytování informací z oboru jednotlivým členům klastru,
- zajištění servisu a podpory na tuzemských i mezinárodních veletrzích pro jednotlivé členy klastru,
- propagace klastru a jeho členů: propagace značky MSDK, propagace občanského sdružení MSDK a členů klastru formou internetové prezentace, registrace na veřejných portálech, reklamy v médiích – odborné časopisy,
- přístup k nabídkám a poptávkám zahraničních obchodních partnerů: zprostředkujeme přístup k monitorovaným nabídkám a poptávkám zahraničních obchodních partnerů.

2.2.5 Porterův model

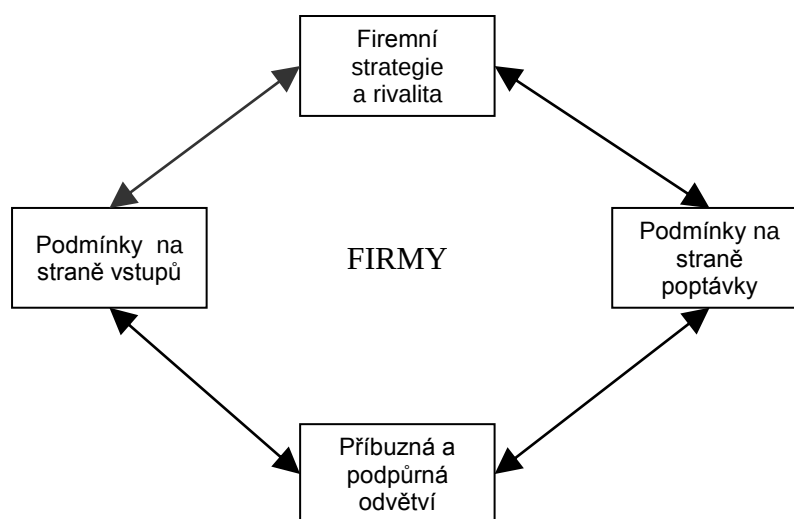
Jedná se o model, který zobrazuje kvalitu podnikatelského prostředí v elektrotechnickém a energetickém průmyslu, přičemž zohledňuje 4 faktory:

- a) firemní strategie a rivalita,
- b) podmínky na straně poptávky,
- c) příbuzná a podpůrná odvětví,

d) podmínky na straně vstupů.

Pokud má být Dřevařský klastr konkurenceschopný, musí v něm být přítomny všechny prvky diamantu a musí být síťově propojeny (viz. graf. níže).

Graf. č. 1: Model Porterova diamantu



1) firemní strategie a rivalita

- dominantní postavení dvou klíčových firem v regionu,
- ohrožení malých a středních pil z hlediska objemu a sortimentní skladby vstupní suroviny,
- malý podíl firem z vysokou přidanou hodnotou na exportu,
- diskrepance v systému plánování státního sektoru s potřebami trhu v oblasti lesního hospodářství,
- nízký rating firem z pohledu poskytování bankovních úvěrů,
- minimální investice do výzkumu a vývoje,
- otevřenost ke spolupráci ve vybraných oblastech (např. logistika),
- silné konkurenční prostředí s segmentu nábytku, pilařství,
- příležitosti pro rozšíření trhu v oblasti dřevostaveb,
- vliv levných dovozů polotovarů i finálních výrobků (nábytek) ze zahraničí.

2) podmínky na straně poptávky

- rozvinutý export polotovarů a dřevostaveb,
- převažující export u firem s většinovým zahraničním vlastníkem,
- stavebnictví v regionu – využití velké škály poptávaných výrobků od jednoduchých po vysoce sofistikované konstrukční materiály, příležitost k výzkumu a inovacím,
- příležitost k vytvoření poptávky na trhu dřevostaveb zvýšenou propagací a osvětou,
- využívání odpadů z dřevozpracující výroby jako obnovitelného zdroje energie,
- energetická politika ČR a EU v oblasti využívání obnovitelných zdrojů energie.

3) příbuzná a podpůrná odvětví

- absence regionálních výrobců základních strojů a zařízení pro dřevozpracující průmysl,
- synergie firem ze strojírenského klastru jako dodavatelů specializovaného zařízení,
- potřeba širšího zapojení projekčních a architektonických firem do MSDK,
- rozvinutá obchodní základna pro sektor výroby nábytku,
- silná základna dodavatelů technologií pro energetické využití odpadů z dřevozpracujícího průmyslu.

4) podmínky na straně vstupů

- lesní zdroje,
- geografická poloha, historické předpoklady (vazba na těžký průmysl, klíčový faktor stavebnictví, zaměstnanost na venkově),
- specializované učňovské školství,
- vysoké školy – výzkum a vývoj nových stavebních konstrukcí, lepených spojů a cementotřískových desek,
- nekomplexní vzdělávací systém,
- zastaralá dopravní infrastruktura,
- absence lokálního výzkumu v oblasti pěstění lesa,
- rozvinuté národní iniciativy zaměřené na zvýšení využití dřevní hmoty.

Podmínky vstupních faktorů potvrzují, že dřevozpracující průmysl má v Moravskoslezském kraji velký význam. Jedním z problémů podnikatelského prostředí v daném odvětví je přetrvávající izolace firem, z níž pramení nedůvěra ve spolupráci a zároveň neochota investovat čas a finance do klastru. Rozvoj výzkumných aktivit Moravskoslezského

dřevařského klastru v oblasti dřevěných materiálů, konstrukcí a vícepodlažních dřevěných objektů je možné tyto problémy řešit a zvýšit tak inovační potenciál samotného klastru a jeho členů. Soudržnost celého diamantu dřevařského klastru je podpořena dobrou organizací a řízením, které poskytuje řídicí jednotka klastru - výkonný manažer a jeho tým se skoro sedmiletou zkušeností s řízením klastru. Je nutné si však uvědomit, že poptávající zákazníci nebudou představovat zdroj konkurenční výhody, pokud chybí dobré vstupní faktorové podmínky (např. kvalitní výzkumná infrastruktura).

2.3 Stručné shrnutí procesu vzniku a rozvoje klastru

Občanské sdružení Moravskoslezský dřevařský klaster (dále jen MSDK) vzniklo jako výsledek projektu, jehož garantem a nositelem bylo Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje (www.msunion.cz). MSDK byl jako zájmové sdružení právnických a fyzických osob založen na základě zákona č. 83/1990 Sb. o sdružování občanů. MSDK je zaregistrován na Ministerstvu vnitra ČR pod čj. VS/1 – 1/61556/ 05 – R ze dne 10. 08. 2005. Zakládajícími členy klastru bylo 6 společností. V současné době má klaster celkem 29 členů. Patří mezi ně subjekty těžařského, pilářského a dřevozpracujícího průmyslu a stavebnictví, pěstitelé les, ale i představitelé vysokého školství. V průběhu rozvoje klastru se členská základna rozšířila o další malé a střední podniky, které přistoupily do klastru na základě aktivit klastru v MSK. V současné době má klaster ustálenou členskou základnu – celkem 29 členů. Na založení a rozvoj klastru byla dne 14. dubna 2006 podána žádost o dotaci z operačního programu Průmysl a podnikání a na základě této žádosti byla přiznána dotace ve výši 5 448 000 Kč.

Samotné založení a rozvoj Dřevařského klastru předcházela dlouhodobý proces, který se nazývá mapování klastru. V rámci této aktivity byl realizován projekt „Vyhledávání vhodných firem pro dřevařský klaster v Moravskoslezském kraji“, který shromáždil data o dřevozpracujícím průmyslu v ČR, Moravskoslezském kraji a EU v rozsahu veřejně dostupných informací. Na základě svolání úvodního setkání zainteresovaných firem dne 30. 11. 2004 Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje získalo vyjádření zájmu o zpracování studie a založení klastru od firem v počtu, který splňuje podmínky programu.

Ze zpracované studie a jednání s firmami a zaangažovanými univerzitami vyplývaly tyto závěry:

- ⇒ Moravskoslezský kraj, zainteresované firmy a vysoké školy považují vznik dřevařského klastru za zásadní krok, který cestou spolupráce firem a společných inovačních projektů přispěje k tomu, aby se dřevařský sektor v kraji stal udržitelným, ekonomicky zdravým a mezinárodně konkurenceschopným průmyslem.
- ⇒ Dřevařský průmysl vykazuje růstový potenciál na úrovni ČR, charakterizuje jej dynamický rozvoj na úrovni kraje a růstové hodnoty jsou patrné i u firem vyjadřujících zájem, což prokazuje opodstatněnost mapování tohoto odvětví v regionu s využitím podpory ze strukturálních fondů.
- ⇒ Data, která jsou pro vyhodnocení životaschopnosti klastru a jeho přínosy nutná, nejsou v současné době k dispozici z důvodu neexistence svodných regionálních sektorových statistik. Zmapování dřevařského sektoru vytvoří významnou informační základnu pro další analýzy a vyhodnocování, zpětnou vazbu pro zúčastněné firmy a vedení kraje a jejich strategické rozhodovací procesy.
- ⇒ Zapojené vysoké školy představují silné zázemí pro univerzitní výzkum v celém spektru hodnotového řetězce dřevařského průmyslu a umožní návaznost na potřeby firem při řešení inovací a technologických změn vedoucích k produktivitě, zvyšování přidané hodnoty a konkurenceschopnosti sektoru.
- ⇒ Přínosem studie je vytvoření právních, organizačních a technických podmínek pro založení klastru a návrh strategie jeho rozvoje, včetně ekonomických podmínek nutných k jeho udržení.
- ⇒ Projekt po založení klastru napomůže vzniku nových firem především cestou inovačních spin-offs a může generovat další rozvojové činnosti, například vznik vědecko-technologického parku pro dřevozpracující firmy s vyspělými technologiemi.
- ⇒ Záměr projektu je plně v souladu s prioritami regionální rozvojové strategie Moravskoslezského kraje a národními prioritami.

Společná setkávání, valné hromady, semináře, workshopy a diskuze nad stěžejními problémy a vizemi vytvořily silné motivační prostředí pro spolupráci a vzbudily zájem nových členů o aktivní zapojení do výsledných projektů. Reálnost ambiciózních strategických plánů MSDK je podpořena zázemím velkých a stabilizovaných firem, lídrů v oboru (Biocel Paskov, RD Rýmařov, Mayr-Melnhof Holz Paskov). Požadavek na podporu rozvoje malých a středních

podniků byl rovněž splněn. Vznik MSDK a jeho rozvoj naplnil hlavní vytýčené cíle a umožnil významný posun k funkčnímu a dynamickému uskupení dřevařských firem, jejich subdodavatelů a poskytovatelů služeb v Moravskoslezském kraji.

V současné době projevila zájem o spolupráci téměř stovka malých a středních firem. Od členství tyto firmy očekávají podporu ekonomické stability dřevařského průmyslu, ale i možnosti dalšího rozvoje v rámci ČR a EU. Smyslem členství v klastru je spolupráce firem a růst dřevozpracujícího průmyslu – tedy sdílení informací, hledání nejlepších postupů, inovace, marketing, spolupráce na zakázkách, zvyšování kvalifikace ve vlastním odborném školicím středisku, aktivace výzkumných a vývojových projektů, posílení výzkumné infrastruktury – vybudováním výzkumného centra klastru ve spolupráci s VŠB-TUO a společná účast na výstavách a veletrzích. Každý klastr se musí propagovat, jednak aby přilákal nové členy, ale také, aby nastolil důvěru a pozitivní postoje vůči danému průmyslovému odvětví a celému regionu. Nejdůležitější však je vybudování společné identity firem v klastru. Sounáležitost s logem klastru, řada finančně a organizačně náročných akcí v rámci Public Relations, médií, internetu, zpracování prezentačních materiálů a publikací včetně jazykových mutací a jejich šíření, to všechno přináší konkrétní přidanou hodnotu i jednotlivému členu, který je touto formou v rámci klastru propagován.

Pro shrnutí závěrů ze vzniku MSDK lze konstatovat, že:

- Bylo dosaženo základních cílů Moravskoslezského dřevařského klastru – propagovat MSDK a jeho členy, prosazovat dřevo ve stavebnictví a iniciovat, podporovat a koordinovat spolupráci členů klastru.
- Firmy jsou připraveny k úzké spolupráci s vzdělávacím a výzkumně-vývojovým sektorem při sdílení nákladů na vývoj, inovace a transfer technologií.
- Je jasně definován sektor působnosti, byla nastíněná společná vize, sdílená strategie a konkrétní cíle rozvoje klastru jak v technologické sféře, tak v rámci spolupráce v klastru.
- Existuje podpora významných firem odvětví, které věří v poslání klastru, a potvrdily svou připravenost k finančnímu vkladu do nově připravovaného projektu.
- Rozsahem zaměstnanosti a ekonomických výsledků představují firmy v klastru významný sektor Moravskoslezského kraje z pohledu jeho hospodářského rozvoje

s pozitivním dopadem na řadu dalších oblastí (podpory středoškolského a vysokoškolského vzdělání, propagace dřeva jako ekologického materiálu a celkové atraktivity kraje).

- MSDK má plnou podporu všech aktérů včetně samosprávných orgánů Moravskoslezského kraje a Magistrátu města Ostravy (viz. IPRM) pro zahájení projektu svého rozvoje.
- Vymezení klastru, jeho hranic, životaschopnosti, potenciálu a dynamiky rozvoje a stanovení jeho specializace a dalších směrů rozvoje byl naplněn.
- Zapojené vysoké školy představují silné zázemí pro univerzitní výzkum v celém spektru hodnotového řetězce dřevozpracujícího, lesnického a stavebního průmyslu a umožní návaznost na potřeby firem při řešení inovací a technologických změn vedoucích k produktivitě, zvyšování přidané hodnoty a konkurenceschopnosti sektoru.

3. Přínos a potenciál klastru

Přínos klastru je pevně spojen s užitkem každého člena a marketingem, přičemž o náklady na tuto činnost se dělí s ostatními. Zvláště u menších firem takto člen dosáhne na mezinárodní i tuzemské veletrhy, zahraniční prezentace, odvětvové akce apod. v míře, kterou by sám nemohl finančně, organizačně ani materiálně zvládnout. Výhodou dobře naplněné a aktualizované databáze klastru je možnost prezentace silných stránek klastru, tj. nabídky buď silného společenství subdodavatelů v konkrétním oboru, či vysoce specializovaných a unikátních výrobků nebo technologií. České firmy jsou na evropském trhu silně sledovány a o spolupráci je zájem. Překážkou však často bývá právě slabý marketing, nízké prezentační schopnosti a neznalost světových jazyků. Významným cílem marketingu MSDK a potažmo Moravskoslezského kraje je i přilákání zahraničního investora, který by byl právě oním náročným odběratelem vyžadujícím kvalitu, inovace a vzdělávání a umožňujícím tak další rozvoj místních dodavatelů. Novým marketingovým nástrojem MSDK jsou společné, tzv. vertikální portály vystavené na internetu (E-hubs), které umožňují zákazníkům uplatňovat agregovaný a tudíž levnější nákup standardních materiálů, rychlou odpověď na požadavek napříč celým dodavatelským řetězcem. Není pochyb o tom, že firma začleněná do takto

koncentrované nabídky se snadněji najde, než leckdy nedokonalé webové stránky jediné firmy s nedostatečnou cizojazyčnou nabídkou.

3.1 Popis výstupů dosavadní činností a aktivit klastru

V této kapitole budeme podrobněji charakterizovat jednotlivé činnosti a aktivity klastru, které přinesly prokazatelný měřitelný výstup a ekonomický dopad. Jednotlivé činnosti a výstupy můžeme rozdělit do několika oblastí:

- a) výzkum a vývoj
- b) vzdělávání
- c) propagace a marketing klastru
- d) zvýšení konkurenceschopnosti firem

3.1.1 Výzkumné aktivity klastru - jejich výstupy a přínosy

Podpora výzkumu a vývoje je dnes považován za klíčový prvek rozvoje současné lidské společnosti. V ČR zatím bohužel mnohdy nedochází k intenzivnímu propojení výzkumu a vývoje na vysokých školách s potřebami praxe firem působících v dřevařském průmyslu. Problematika komunikace mezi oblastí výzkumu a oblastí výroby je velmi rozsáhlá a spadá do obecnější oblasti vztahu „teorie - praxe“. Důsledkem nedostatečné komunikace mezi výzkumem, vývojem a výrobou je například pokles počtu inovací a patentů v ČR. Výše uvedená problematika se citelně dotýká i VŠB-TUO, Fakulty stavební (dále jen FAST). Moravskoslezský kraj má značné předpoklady být významným producentem dřevostaveb a konstrukcí na bázi dřeva, které nacházejí v současné době v České republice stále větší uplatnění. Dřevo, jako přírodní materiál se využívá zejména u staveb pro bydlení, hlavně při výstavbě individuálního bydlení, tj. výstavby rodinných domů. Není však výjimkou, že své využití nachází i u staveb občanského vybavení města. Z tohoto důvodu se dřevařský klaster rozhodl realizovat společné projekty zabývající se rozvojem plánovitého výzkumu a vývoje v oblasti navrhování dřevěných materiálů a posuzování dřevěných konstrukcí.

Hlavní cíle oblasti výzkumu a vývoje

- Rozvoj plánovitého výzkumu a šetření na získání nových poznatků a dovedností pro vývoj nových nebo stávajících výrobků a postupů. Posílení vzájemné spolupráce mezi VŠB-TUO a členy dřevařského klastru.
- Zvýšení použitelnosti dřeva v konstrukcích budov i v konstrukcích staveb a zvýšit tak konkurenceschopnost dřevostaveb nejen v daném regionu.
- Podpora transferu technologií a poznatků získaných v rámci podpory vědy a výzkumu do praxe prostřednictvím společných měření, vývojových aktivit, odborných seminářů, workshopů, konferencí a odborných studií.
- Využití infrastruktury a znalostí výzkumných pracovníků VŠB-TUO. Vývoj nových výrobků, technologií a procesů, které mohou být konkurenceschopné a mohou produkovat vyšší přidanou hodnotu.
- Zvýšení popularizace dřevozpracujících oborů v Moravskoslezském kraji.
- Zvýšení odbornosti pracovníků působících v daném odvětví.

Přehled výzkumných aktivit MSKD a jejich výstupů:

1) Výzkumné aktivity ve spolupráci s VŠB-TUO, Fakultou stavební

a) Pořízení vybavení pro Laboratoř dřeva (teplovzdušná sušárna a Charpyho kladivo), jehož služby můžou využívat všichni členové klastru. Laboratoř dřeva se stala od roku 2010 součástí Výzkumného dřevařského centra, které vzniklo v prostorách VŠB-TUO, Fakulty stavební. Výše uvedené vybavení slouží k následujícím zkouškám:

Výstupy této aktivity: : výzkumné zprávy a studie – celkem 2, články v recenzovaných periodikách – celkem 2.

Prokazatelné dopady a přínosy: možnost pro členy se podílet na měřeních a prezentovat výsledky výzkumu na mezinárodní úrovni, využití poznatků a výsledků členů klastru pro vlastní účely.

b) Vybudování Výzkumného dřevařského centra - výzkumné centrum disponuje unikátním zařízením a technologiemi, které slouží k zajištění následujících výzkumných aktivit:

- a) měření tepelně technických vlastností dřevěných konstrukcí a dřevostaveb,
- b) zjištění a měření mechanického namáhání působícího na dřevěné konstrukce,

- c) výzkum v oblasti cementotřískových desek a lepených spojů,
- d) zkoušení, testování a sušení dřeva, výrobků a materiálů dřevařského průmyslu,
- e) zkoušením ochranných prostředků na dřevo,
- f) diagnostika dřevostaveb,
- g) zjišťování kvality dřeva,
- h) výzkum nových technologií v dřevěných konstrukcích,
- i) vytvoření databáze fyzikálních a mechanických charakteristik progresivních materiálů na bázi dřeva.

Garantem výzkumného centra je děkanka Fakulty stavební Prof. Ing. Darja Kubečková, Ph.D. Do realizace projektu jsou zapojeni pracovníci Fakulty stavební (Katedra konstrukcí, Katedra pozemního stavitelství, Katedra prostředí staveb a TZB, Laboratoř stavebních hmot) Na výzkumných aktivitách se aktivně podílejí tito členové klastru: VŠB-TUO, CIDEM Hranice, a.s., RD Rýmařov s.r.o., Profinvestik s.r.o., AKASTAV s.r.o., Axima Morava s.r.o., Dřevěné konstrukce ŠOPÍK s.r.o., KATR a.s., TIMBER PRODUCTION s.r.o., VELOX–WERK s.r.o.

Výsledky výzkumného programu využívají všichni členové dřevařského klastru.

Přehled vybavení centra:

- a) měřicí ústředna vč. příslušenství – 2 ks,
využití pro projekt: slouží k měření tepelně technických vlastností dřevěných konstrukcí a dřevostaveb,
- b) datalogger univerzální vč. příslušenství – 2 ks,
využití pro projekt: kombinovaný univerzální ruční měřicí přístroj pro měření mechanického namáhání dřevěných konstrukcí,
- d) přístroje TESTO pro měření vlhkosti dřevěných konstrukcí – 6 ks
využití pro projekt: přístroje TESTO budou využívány pro měření konstrukcí,
- e) Charpyho kladivo
- c) teplovzdušná sušárna

Výstupy této aktivity: výzkumné studie a protokoly z níže uvedených zkoušek a výzkumných aktivit

- stanovení spalného tepla pro výrobek cementotřísková deska,
- řešení příčníku na dřevěné mostní konstrukci a řešení připojení příčníku na hlavní mostní nosník,

- stanovení odolnosti fasádních desek s povrchovou úpravou při umělém stárnutí,
- zkoušky izolačních desek,
- zkouška fasádní cementotřískové desky s mozaikovými omítkami.

Prokazatelné dopady a přínosy: možnost pro členy se podílet na měřeních a prezentovat výsledky výzkumu na mezinárodní úrovni, využití poznatků a výsledků členů klastru pro vlastní účely.

2) Vznik vývojového centra klastru

Jednotlivé oblasti vývoje:

- vývoj nových možností využití cementotřískových desek v oblasti stavebnictví,
- nové způsoby obrábění dřeva,
- testování vzorků dřeva, materiálů a výrobků,
- nové konstrukční prvky v oblasti dřevostaveb,
- lepené spoje,
- projektování a ověřování konstrukcí,
- vývoj stavebně truhlářských výrobků,
- identifikace a tvorba CAD systému/pracoviště pro inovační rozvoj finálních výrobků.
- pilařské technologie,
- vývoj nových technologií v dřevěných konstrukcích,

Aktivně využívají vývojové centrum a její vybavení tyto členové: Biocel Paskov a.s., Dřevěné konstrukce ŠOPÍK s.r.o., Leitinger Bio Pellets Paskov s.r.o., Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o., RD Rýmařov s.r.o., SOŠP a SOUS Hranice, Střední škola stavební a dřevozpracující, Ostrava, AKASTAV, s.r.o. a Špinar software, s.r.o., TIMBER PRODUCTION s.r.o., VŠB-TUO.

Přehled vybavení vývojového centra:

- formátovací pila - celkem 2 ks,
- olepovací stroj – celkem 1 ks,
- spodní frézka – celkem 1 ks,
- kolíkovačka – celkem 1 ks,
- program pro navrhování staveb, interiérů a nábytku včetně kalkulací cen, spotřeby materiálů a generování výrobních výstupů s optimalizací nářezových plánů.

Výstupy této aktivity: vývojové studie a protokoly z níže uvedených vývojových aktivit

- vývoj protihlukových stěn s vysokými pohltivými vlastnostmi
- vývoj lehkých plovoucích podlah s deskami na bázi dřeva
- vývoj a zkouška skladeb stěnových konstrukcí
- vývoj lehkých plovoucích podlah

Prokazatelné dopady a přínosy: možnost pro členy se podílet na vývoji nových dřevěných konstrukcí a materiálů, prezentace výsledků vývoje na mezinárodní úrovni, využití poznatků a výsledků členů klastru pro vlastní účely – využitelné při výrobě.

3) Vytvoření odborného školicího střediska – od července 2012 bude vybudováno odborné školicí středisko, které bude mimo jiné také sloužit k výzkumným účelům především v oblasti fyzikálně - tepelných vlastností budovy a diagnostiky dřevěných konstrukcí.

Výstupy této aktivity: v budoucnu bude realizována celá řada výzkumných měření, předpokládáme také podání minimálně jednoho užitého vzoru v oblasti foukaných izolací.

Prokazatelné dopady a přínosy: kromě vzdělávacích aktivit pro členy klastru bude odborné školicí středisko sloužit jako experimentální objekt poskytující celou řadu měření v oblasti fyzikálně-tepelných vlastností konstrukcí a dřevostaveb.

4) Velmi významná je také spolupráce klastru na mezinárodní úrovni v oblasti výzkumu. MSDK spolupracuje v oblasti VaV s následujícími zahraničními VŠ:

- 1) TU Bratislava – v oblasti dřevěných konstrukcí budov
- 2) TU Gliwice – měření a diagnostika dřevostaveb
- 4) Žilinskou univerzitou – pasivní a nízkoenergetické domy na bázi dřeva
- 5) Politechnika Opolska – technické zařízení budov

Spolupráce probíhá především s Fakultou stavební a také s firmami: RD Rýmařov, Akastav, Velox, Katr, Špinar software, s.r.o. AXIMA MORAVA, CIDEM Hranice, a.s., divize CETRIS.

3.1.2 Vzdělávací aktivity klastru - jejich výstupy a přínosy

Moravskoslezský dřevařský klaster realizoval celou řadu vzdělávacích seminářů, kurzů a odborných akcí. Vybíráme jen vzorek akcí, které jsou nejzajímavější.

a) Projekt Dřevěný dům – cílem této architektonicko-konstrukční soutěže je podpora vzniku moderních dřevostaveb v rámci rozvoje stavebnictví a vyšší využití dřeva a dřevěných prvků. Tato soutěž pod patronací MSDK je pravidelně každý rok vyhlašována za účasti 8 středních odborných škol.

Výstupy této aktivity: modely dřevostaveb, vyhlášení nejlepších návrhů

Prokazatelné dopady a přínosy: podpora vzdělávacích aktivit na středních školách v Moravskoslezském kraji – podpora technických oborů.

b) Semináře

- Odborné semináře Dřevostavby od A do Z – větší informovanost odborné veřejnosti o existenci MSDK, prezentace jednotlivých členů a jejich výrobků. Semináře se zabývají problematikou bezpečnosti dřevěných konstrukcí a staveb. V období 2006 – 2008 se konalo celkem 7 seminářů.
- 28.2. 2008 – seminář Dřevěná okna, dveře a schody na SOŠP a SOUS v Hranicích – proběhla prezentace MSDK se snahou rozšířit působnost klastru v Olomouckém kraji.
- Květen 2008 – dva semináře pro odbornou veřejnost Dřevostavby – využití dřeva v bytové výstavbě v Olomouci a ve Zlíně.
- Seminář Dřevo – materiál budoucnosti - cílem semináře byla prezentace MSDK a využití dřeva jako estetického, obnovitelného a ekologického materiálu při veřejných nebo soukromých stavbách.
- 22. 10. 2009 Seminář "Navrhování a provádění dřevěných spřažených konstrukcí"
- 10. 6. 2010 Seminář "Ekologické stavění s výrobky STEICO"

Seminářů se účastnili následující členové klastru: VELOX WERK, CIDEM Hranice, a.s. (divize CETRIS), Lyon s.r.o., RD Rýmařov, s.r.o., VŠB-TUO, FAST

Mezi spolupracující subjekty patří společnosti: FERMACELL, ABC Bohemia, Eko Komíny, CEMEX, a další

Výstupy této aktivity: studijní materiály a prezentace

Prokazatelné dopady a přínosy: podpora vzdělávacích aktivit v oblasti dřevěných materiálů, konstrukcí a dřevostaveb – posílení informovanosti v Moravskoslezském kraji, proškolení odborníků i široké veřejnosti

c) Studentské projekty 2009/2013

Jedná se o naučnou vzdělávací akci zaměřenou na projektování v softwaru pro projektování dřevostaveb a interiérů (software TurboCAD). Soutěže se účastní střední a vysoké školy z ČR a SR. Soutěž je putovní.

Výstupy této aktivity: projekty, návrhy dřevostaveb a interiérů

Prokazatelné dopady a přínosy: podpora vzdělávacích aktivit na středních školách v Moravskoslezském kraji i na VŠ v ČR – podpora technických oborů.

d) Název projektu: Evropské spolupráce a stanovení osvědčených postupů v oblasti odborného vzdělávání a přípravy v lesnictví a dřevařství. Zkrácený název projektu: FOREST. Moravskoslezský dřevařský klastr, o.s. je účastníkem projektu Partnerství Leonardo da Vinci v rámci programu celoživotního učení.

Cílem projektu FOREST je dát příležitost deseti různým partnerům z šesti různých evropských zemí, vyměňovat si zkušenosti v oblasti odborného vzdělávání a odborné přípravy v lesnickém a dřevařském odvětví. Projekt umožňuje mobility odborníků i praktikantů pracujících v této oblasti v různých organizacích v Evropě.

Výstupy projektu: V průběhu 2 let jsou organizovány nadnárodní schůzky v projektu s cílem poskytnout příležitost účastníkům, aby poznali jiné počáteční (výchozí) doškolovací odborné systémy v lesnictví a v dřevařském sektoru a určit tak osvědčené postupy, které by se mohly pokusit použít pro své vlastní aktivity. Tyto osvědčené postupy jsou prezentovány a šířeny v průvodci osvědčených postupů a během konference, která se bude konat na konci projektu.

Prokazatelné dopady a přínosy: Tento projekt by proto měl přispívat k rozvoji odborného vzdělávání a přípravy v oblasti dřevozpracujících a lesnické, ke zvýšení počtu studentů a pracovníků lesnických oborů v budoucnu a k provádění aktivnějších odborných vzdělávacích systémů, které jsou přizpůsobeny nové technologické, environmentální a statutární potřebě.

Hlavní koordinátor projektu:

- Groupe Interprofessionnel de Promotion de l'Economie du Bois en Lorraine, France

Partneři projektu:

- Etablissement Public Local d'Enseignement et de Formation Professionnelle Agricole du Balcon des Ardennes, France
- Keski-Pohjanmaan maaseutuopisto (Central Ostrobothnia Rural Institute), Finland

- Metsäntutkimuslaitos/Kannus (Finnish Forest Research Institute/Kannus), Finland
- Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi (Le FOREM), Belgium
- Skogsstyrelsen Region Nord, Sweden
- Zespół Szkół Leśnych w Biłgoraju, Poland
- Stowarzyszenie Lubelskie Drewno – Regionalny Klaster w Lublinie, Poland
- Střední odborná škola, Frýdek-Místek, Czech republic
- Moravskoslezský dřevařský klaster, občanské sdružení, Czech republic

e) Vytvoření odborného školícího střediska Moravskoslezského dřevařského klastru

Předmětem projektu je vybudování novostavby vlastního odborného školícího střediska Moravskoslezského dřevařského klastru, které se bude zaměřovat na pořádání odborných školicích akcí, seminářů, kurzů a konferencí v oblasti energetických úspor a náročnosti, manažerských, obchodních a IT znalostí, oblasti stavebnictví a zpracování dřeva pro zaměstnance členů klastru a odborníků působících v této oblasti. Samotné školící středisko bude sloužit také jako unikátní učební pomůcka pro uvedenou cílovou skupinu. Na výstavbu pasivního domu školícího střediska MSDK byly použity nejnovější technologie. Je zde instalována např. výuková sestava tepelných zdrojů a systémů vytápění. Cílem je, aby sestava umožňovala po vymezený časový úsek provozovat vybraný tepelný zdroj včetně změn jeho vstupních a výstupních parametrů. U otopných soustav pak sestava musí umožnit po vymezený časový úsek regulovaný provoz s umožněním změn tepelných výkonů.

Prokazatelné přínosy a dopady: Tento projekt je přínosný pro všechny členky klastru. Předpokládáme také v souvislosti s tímto projektem rozšíření členské základny o další malé a střední firmy, které projeví již zájem o profesní vzdělávání svých pracovníků. Odborné školící středisko bude využívat 29 firem a VŠ, kteří jsou členem klastru. Primárním cílem projektu je růst adaptability zaměstnanců podniků sdružených v MSDK zvyšováním jejich dovedností, odborných znalostí a kompetencí prostřednictvím nového Odborného školícího střediska. Úspěšnou realizací projektu dojde k naplnění hlavního cíle vzniku klastru – k iniciaci, podpoře a koordinaci spolupráce členů klastru tak, aby bylo dosaženo zvýšení konkurenceschopnosti, ekonomického růstu, exportu a zvýšení počtu zaváděných inovací. Tohoto cíle chceme dosáhnout formou cílených školení a seminářů. Snahou projektu je především probudit motivaci zaměstnanců k dalšímu profesnímu růstu a zvyšování jejich hodnoty nejen ve společnosti, ale také na trhu práce.

Přehled plánovaných vzdělávacích akcí ve školícím středisku – výstupy:

1. Zlepšení manažerských dovedností
2. Zlepšení komunikačních a prodejních dovedností
3. Zlepšení IT dovedností
4. Zlepšení jazykových znalostí
5. Zvýšení odborných znalostí
 - a) projektování dřevěných konstrukcí prostřednictvím speciálního softwaru,
 - b) odborný kurz pro stavební inženýry v oblastech (stavební mechanika, příprava a realizace staveb, diagnostika staveb),
 - c) snižování energetické náročnosti budov,
 - d) využívání alternativních zdrojů energie,
 - e) akustické vlastnosti dřevěných konstrukcí a staveb,
 - f) pasivní a nízkoenergetické domy, tzv. zelené domy,
 - g) zelená úsporám,
 - h) technické zařízení budov,
 - i) nucené větrání s rekuperací.



Obrázek č.1 Výstavba odborného školícího střediska

f) Rozvoj dalšího profesního vzdělávání pedagogů středních odborných škol a učilišť v oblasti dřevovýroby a stavebnictví – realizace projektu 2010 - 2012

Hlavním cílem projektu je rozvoj a zkvalitnění profesního vzdělávání pedagogů 8 středních odborných škol a učilišť v oblasti dřevovýroby a stavebnictví. Tento projekt zahrnuje aktivity, které jsou zaměřeny na pedagogické pracovníky středních odborných škol a učilišť v Moravskoslezském kraji. Účelem projektu je zlepšení stavu odborného školství a učilišť a větší provázanost jejich výuky s praxí.

Zapojení členové klastru: VŠB-TUO, RD Rýmařov, Profiinvestik, KATR, Cetris – CIDEM, Akastav, Lesostavby Frýdek-Místek (bývalý člen klastru), Velox, VŠB-TUO (Fakulta stavební), Abex Substráty.

Spolupracující organizace: 8 středních odborných škol v Moravskoslezském kraji

Výstup projektu: akreditovaný vzdělávací program (odborné semináře, stáže a exkurze) pro pedagogy středních odborných škol v MSK, multimediální vzdělávací DVD, sborník přednášek a informační vzdělávací portál.

Prokazatelné dopady a přínosy: v rámci tohoto projektu byli proškoleni pedagogové odborných předmětů a praktického vyučování. Projektu se účastnili také střední školy, které jsou členem klastru.

- Zkvalitnění vzdělávacích podmínek pro výuku technických oborů na středních školách
- Tvorba a úprava nových vzdělávacích pomůcek pro pedagogické pracovníky v souladu s potřebami praxe
- Podpořit profesní vzdělávání pedagogických pracovníků v odborné praxi
- Navázání úzké spolupráce škol a školských zařízení se soukromým sektorem a VŠB-TUO (Fakultou stavební)
- Seznámení se s nejnovějšími poznatky výzkumu, technologiemi v dřevozpracujícím a stavebním průmyslu.



Obrázek č.2 Seminář odborných inovací na VŠB-TU Ostrava

g) Popularizace a zvýšení kvality výuky dřevozpracujících a stavebních oborů v Moravskoslezském kraji - realizace projektu 2010 - 2012

Hlavním cílem projektu je zvýšit popularitu dřevozpracujících a stavebních oborů a zkvalitnit jejich výuku s ohledem na požadavky členů Moravskoslezského dřevařského klastru (stavební, dřevozpracující firmy a vysokoškolské instituce). Tento projekt zahrnuje aktivity, které jsou zaměřeny na žáky základních a středních škol v Moravskoslezském kraji. Realizací projektu chceme zvýšit počet zájemců studium technických oborů a zvýšit uplatnitelnost jejich absolventů na trhu práce. Těžištěm projektu je příprava a organizace propagačních akcí, prezentací a odborných přednášek (seminářů) přímo ve výuce na ZŠ a pořádání exkurzí u jednotlivých firem. Účelem projektu je také zkvalitnění výuky na SOŠ, SOU prostřednictvím odborných seminářů, exkurzí a stáží spojené s praktickými ukázkami výrobní činnosti a vzniku nového informačně - vzdělávacího webového portálu.

Výstupy projektu: celkovým výstupem projektu je zvýšený zájem o studium stavebních a dřevozpracujících oborů na středních školách a inovovaná výuka, která zvyšuje kvalifikační předpoklady studentů při vstupu do praxe (odborné soutěže, workshopy, exkurze, stáže, prezentace a přednášky). V rámci projektu byly vytvořeny nové produkty v podobě informačních manuálů, webového portálu (<http://drevostavebniportal-popularizace.msdk.cz/>) a multimediální učební pomůcky pro žáky, které mají podpořit jejich rozhodování o dalším studiu.

Prokazatelné dopady a přínosy:

- Posílení spolupráce ZŠ a SŠ s firmami v Moravskoslezském kraji.
- Zvýšení zájmu žáků základních a středních školo studium dřevozpracujících a stavebních oborů.
- Podpořit žáky základních škol v Moravskoslezském kraji a jejich rodiče při rozhodování o své budoucnosti.
- Zvyšování a prohlubování způsobilosti žáků pro výkon povolání.
- Posílení role výchovných poradců z řad pedagogických pracovníků v rozhodování o studiu technických oborů.

Zapojení členové klastru: Abex Substráty, VŠB-TUO, RD Rýmařov, Profiinvestik, KATR, Cetris – CIDEM, Akastav, Lesostavby, Velox, VŠB-TUO (Fakulta stavební) – členové klastru se podíleli na výchově svých potencionálních zájemců o zaměstnání.



Obrázek č.3 Exkurze žáků ZŠ v SOŠ Frýdek-Místek

h) Efektivní vzdělávání a zvýšení adaptability zaměstnanců členů MSDK – realizace projektu 2011 - 2012

Primárním cílem projektu je růst adaptability zaměstnanců společností sdružených v MSDK zvyšováním jejich dovedností, odborných znalostí a kompetencí s následným zvýšením konkurenceschopnosti dřevařského odvětví. Zavedení komplexního systému vzdělávání zaměstnanců a realizace vzdělávacích aktivit má za cíl rozvinout manažerské dovednosti vedoucích pracovníků, posílit prodejní dovednosti obchodních týmů, rozvinout komunikační dovednosti zaměstnanců, zvýšit ICT gramotnost a práci s informačními systémy, posílit jazykové dovednosti pro jednání se zahraničními klienty a rozšířit odborné dovednosti.

Výstupy pro využitelné pro členy:

- Modul rozvoje manažerských dovedností: motivační seminář pro vedoucí pracovníky, motivační kurz pro střední management
- Modul rozvoje komunikačních a obchodních dovedností: mezilidské vztahy, seminář o prodeji, marketing a reklama
- Modul rozvoje IT dovedností: MS Word a MS Excel – mírně a středně pokročilí, MS PowerPoint, MS Access, MS Outlook, Programování - 3D kreslení a konstruktérské programy

- Modul rozvoje jazykových znalostí: prezentace v angličtině a němčině, korespondenční angličtina a němčina, obchodní anglická a německá terminologie, vyjednávání v angličtině a němčině
- Modul rozvoje odborných znalostí: ekonomika – zákon o DPH, o účetnictví, mzdové účetnictví, skladové hospodářství – školení řidičů VZV, svářečské kurzy, školení informačního systému Vision32, školení řidičů

Prokazatelné dopady a přínosy: růst adaptability zaměstnanců společností sdružených v MSDK zvyšováním jejich dovedností, odborných znalostí a kompetencí s následným zvýšením konkurenceschopnosti dřevařského odvětví.

Zapojení členové klastru: Abex Substráty, AKASTAV, AXIMA MORAVA, BIOCEL Paskov, CB, CIDEM Hranice, divize CETRIS, Dřevěné konstrukce ŠOPÍK, FM PROLES CZ, JEW A, KATR, Mayr-Melnhof Holz Paskov, Mayr-Melnhof Pellets Paskov, MTM Bezuchov, RD Rýmařov, TIMBER PRODUCTION, VELOX-WERK

i) Partnerství v oblasti stavebnictví a architektury – realizace projektu 2011-2014

Cílem projektu je podpora spolupráce a vytvoření silného partnerství v oblasti stavebnictví a architektury mezi vysokými školami (VŠB-TUO- Fakulty stavební, Mendelovy univerzity v Brně – Lesnická a dřevařská fakulta) a Moravskoslezským dřevařským klastrem. Účelem partnerství bude výměna informací, poznatků a prohlubování spolupráce v oblasti stavebnictví a architektury. Těžištěm projektu bude vytvoření dobře fungující sítě odborných praxí, které budou realizované přímo na vybraných stavbách.

Prokazatelné dopady a přínosy: posílení spolupráce s vysokými školami, možnost výměny informací a poznatků a příprava nových projektů – vzdělávacích nebo výzkumných.

Výstupy projektu: systém dlouhodobých stáží, studijní materiály a informační a vzdělávací portál.

Zapojení členové klastru: AKASTAV, AXIMA MORAVA, RD Rýmařov, Profiinvestik, Radek Blahuš, TP EUROokna, VŠB-TUO

3.1.3 Propagace a marketing klastru - jejich výstupy a přínosy

1) Festivaly dřeva

O pořádání festivalů projevily zájem skoro všichni členové klastru. Festival se koná každý rok na Slezskoostravském hradě v Ostravě. Tyto akce výrazně přispěly k posílení klastru – jeho jména, zaměření a k větší informovanosti o jeho členech.

Prokazatelné dopady a přínosy: propagace klastru a jeho členů, větší informovanost o dřevozpracujícím a lesnickém průmyslu směrem k široké veřejnosti



Obrázek č.4 Festival dřeva

2) Veletrhy a výstavy

a) mezinárodní stavební veletrh v Brně.

Na tomto veletrhu proběhla prezentace MSDK a jeho aktivit.

b) Výstava ČVUT Praha - účast klastru na Výstavě stavebních materiálů na ČVUT

c) Výstava Forarch

d) Mezinárodní veletrh Woodtec 2009

e) Veletrh Dřevostavby 2010

f) Vyhlášení soutěže Dřevěný dům v rámci veletrhu Dřevostavby

Termín realizace: 25-28.02.2010

g) Veletrh CONECO 2010

h) Mezinárodní veletrh IBF 2010

Prokazatelné dopady a přínosy: výstavy a veletrhy jsou zaměřeny na propagaci stavebního a dřevozpracujícího průmyslu. Na všech zmíněných výstavách byla realizována společná expozice členů klastru. Veletrh Dřevostavby 2010 byl doplněn o akci vyhlášení soutěže „Dřevěný dům 2010“. Tato akce vznikla za podpory MSDK, nadace Dřevo pro život a Asociace dodavatelů montovaných domů (ADMD). Mezi aktivní patřili společnosti Biocel Paskov, AXIMA Morava s.r.o., AKASTAV, s.r.o., CIDEM Hranice, a.s., VELOX WERK, s.r.o., RD Rýmařov, s.r.o., CB s.r.o. a další. Mezi partnerské organizace patřila Asociace dodavatelů montovaných domů (ADMD) a Nadace Dřevo pro život.

3) webový portál – www.msdk.cz

Webový portál MSDK slouží především k posílení propagace samotného klastru a jeho členů. Na tomto portálu jsou k dispozici informace o všech realizovaných projektech MSDK.

Prokazatelné dopady a přínosy: posílení propagace všech členů klastru a samotného sdružení.

3.1.4 Zvýšení konkurenceschopnosti firem

Zvýšení konkurenceschopnosti firem vyplývá také z realizace výše popisovaných činností klastru – výzkumné, vzdělávací a propagační. MSDK však také realizoval projekt, který přispěl ke zvýšení konkurenceschopnosti firem – především malých a středních. Jedná se o projekt úspora nákladů mobilního operátora – jedním z cílů MSDK bylo provést optimalizace nákladů u členů klastru. Z tohoto důvodu byla uzavřena rámcová smlouva mezi MSDK a T-Mobile a byly vyjednány pro všechny členy zvýhodněné obchodní podmínky. Přínosem pro jednotlivé členy klastru bylo snížení nákladů na telefonní služby mobilního operátora o 30-40%. Velmi důležité pro zvýšení konkurenceschopnosti MSP je vytvoření odborného školicího střediska klastru a také využívání výzkumných infrastruktur klastru.

3.2 Rozvoj konkurenceschopnosti klíčových odvětví v klastru

Z provedeného průzkumu mezi členy klastru vyplývá (únor 2014), že v současné době není rozvoj inovativních prvků a technické infrastruktury v oblasti dřevařského průmyslu realizován v potřebné výši. Důvodem je všeobecná podkapitalizovanost MSP v sektoru dřevozpracujícího průmyslu vedoucí k nerealizaci, v lepším případě odkládání investic do vědy a výzkumu do budoucna. Klastř se sice podílel na vybavení laboratoře dřeva a vzniku výzkumného centra, ale potřebná úzká spolupráce se vzdělávacími a výzkumnými institucemi nebyla pořád plně navázána. Realizací projektu „Rozvoj výzkumných aktivit Moravskoslezského dřevařského klastru v oblasti dřevěných materiálů, konstrukcí a vícepodlažních dřevěných objektů“ hodláme zvýšit inovační potenciál dřevozpracujícího průmyslu, který je klíčovým odvětvím klastru. Jeden z dílčích projektů předpokládá vznik výzkumného centra dřevostaveb ve spolupráci s VŠB-TUO a Mendelovou univerzitou, které bude podporovat rozvoj vědy a výzkumu v oblasti dřevostaveb. Tento společný projekt rozvíjí vlastní výzkumně-inovační aktivity, které zvýší konkurenceschopnost členů MSDK a posílí jejich tržní pozice. V současné době využívají moderní technologie zejména velké firmy (Biocel Paskov, a.s., Mayer Melnhof. Holz, s.r.o.). Rozvoj dřevařského klastru zvýší inovační potenciál dřevozpracujícího průmyslu a upevní kooperační vazby mezi jednotlivými členy klastru, které zvyšují jejich konkurenceschopnost. V zahájení systémového přístupu k realizaci společných výzkumných a inovačních projektů členských firem spatřujeme jeden z největších přínosů MSDK.

3.2.1 Význam klíčových odvětví klastru s ohledem na regionální strategie a priority

Národní priority České republiky v oblasti dřevozpracujícího průmyslu

Projekt je v souladu s Národní lesnickým programem II (dále jen NLP II), který je koncipován pro období 2007-2013. NLP II je programem otevřeným, reagujícím na nově vznikající problémy a změnu podmínek jeho realizace.

Základním principem, z něhož NLP II vychází, je obhospodařování lesů trvale udržitelným způsobem, při omezování administrativních zásahů státu na nevyhnutelné

minimum, při motivačním působení státní lesnické politiky na podporu veřejných zájmů a při zvyšování odpovědnosti vlastníků lesů za svůj majetek.

Ve skupině ekonomických funkcí lesů je strategickým cílem dlouhodobé zlepšování konkurenceschopnosti lesního hospodářství a **zvýšené využívání lesnických výrobků, zboží a služeb v životě společnosti.**

Strategické cíle NLP II navazují na Národní lesnický program pro období 2004-2006.

Priority NLP II související se zaměřením klastru:

- ⇒ Založit technologickou platformu pro lesní hospodářství a navazující průmyslová odvětví s cílem podpořit inovace a technologický rozvoj v lesnickém sektoru, jejím prostřednictvím podpořit účast domácích lesnických subjektů v evropské lesnické a dřevařské technologické platformě, v 7. rámcovém programu výzkumu EU a v dalších mezinárodních výzkumných projektech.
- ⇒ Vytvořit ekonomické, popřípadě legislativní podmínky pro intenzivnější spolupráci mezi výzkumem, podniky a třetími stranami při zavádění inovací a vývoji nových produktů, postupů, technologií a efektivních trhů.
- ⇒ zabezpečení produkce a **využití surového dříví**
- ⇒ obhospodařování lesů podle zásad trvale udržitelného hospodaření – jako základní strategická priorita

V lesním hospodářství a dřevozpracujícím průmyslu ČR chyběla instituce, která by se dlouhodobě a systematicky věnovala šíření informací o možnostech využívání dřeva. MSDK je institucí, která si klade za jeden z cílů tyto informace zpracovávat a šířit.

Regionální rozvojová strategie usiluje o prosazení principů dlouhodobě udržitelného rozvoje využívajícího veškerý pozitivní rozvojový potenciál České republiky. K tomu budou Česká republika a její regiony aktivovat všechny vnitřní využitelné zdroje obcí, krajů i státu a využívat solidární zdroje Společenství, zejména v rámci realizace jeho politiky soudržnosti na léta 2007 - 2013. Jednou z prioritních oblastí této strategie je Ekonomika regionů, tedy i Moravskoslezského kraje. Význam odvětví, které jsou součástí klastru souvisí se všemi níže uvedenými prioritami.

PO 2: Ekonomika regionů

P.2.1: Vytváření podmínek pro dynamický hospodářský rozvoj regionů

- Podpora podnikatelského prostředí v regionech ČR.
- Podpora revitalizace opuštěných průmyslových a neprůmyslových areálů (brownfields).
- Povzbuzování přílivu zahraničního kapitálu do regionů ČR.
- Podpora exportu konkurenceschopné produkce ze zaostávajících regionů.

P.2.2: Zvyšování konkurenceschopnosti malého a středního podnikání

- Podpora vzniku, rozvoje a investic malých a středních podniků (s důrazem na růst zaměstnanosti v problémových regionech).
- Podpora přípravy, marketingu, propagace a realizace podnikatelských projektů včetně podpory vzniku nových malých a středních podniků.
- Rozvoj dostupných informačních, poradenských a vzdělávacích služeb pro podnikatele, živnostníky a investory.
- Rozvoj manažerských dovedností a celoživotního vzdělávání podnikatelů.
- Rozvoj podnikatelských center s inkubátory.
- Podpora podnikání v cestovním ruchu s důrazem na zlepšení infrastruktury služeb.

P.2.3: Podpora inovačního podnikání a výzkumu v regionech

- Budování a rozvoj infrastruktury průmyslového výzkumu a vývoje, zejména ve strukturálně postižených regionech a komercializace jeho výsledků.
- **Integrace vědeckých, vzdělávacích a výrobních kapacit pro zvýšení inovační aktivity, zejména formou identifikace a podpory vzniku klastrů.**
- Rozvoj společných inovačních služeb (vědecko-technologických parků, inovačních center, inkubačních center) a příslušných poradenských služeb.
- Podpora podnikatelských projektů rozvoje znalostní ekonomiky průmyslového charakteru směrem k výrobkům s vyšší přidanou hodnotou.
- Podpora koncentrace vědecko-výzkumného potenciálu do hlavních regionálních center.

P.2.4: Tvorba pracovních míst

- Rozvíjení spolupráce veřejného a soukromého sektoru při rekvalifikačních programech, cílených na profesní potřeby nových pracovních míst.

- Podpora projektů pro koordinaci vzdělávacích, rekvalifikačních a motivačních programů s tvorbou pracovních míst.
- Programová podpora dostavby a využívání regionálních informačních systémů o průmyslových nemovitostech.
- Podpora vytvoření a provozování národního informačního systému o nabídce pracovních míst a o možnostech získávání a rozšiřování rekvalifikace.

Podpora rozvoje činností Moravskoslezského energetického klastru je v souladu uvedenou strategií regionálního rozvoje České republiky.

Strategie agentury CzechInvest na období 2014 – 2020

Základní prioritní osy

Prioritní osa 1 „Rozvoj výzkumu a vývoje pro inovace“

Prioritní osa 2 „Rozvoj podnikání a konkurenceschopnosti malých a středních firem“

Prioritní osa 3 „Účinné nakládání energií, rozvoj energetické infrastruktury a obnovitelných zdrojů energie, podpora zavádění nových technologií v oblasti nakládání energií a druhotných surovin“

Prioritní osa 4 „Rozvoj vysokorychlostních přístupových sítí k internetu a informačních a komunikačních technologií“

Cílem této nové programové iniciativy je zajistit, aby inovace a konkurenceschopnost v klíčových průmyslových odvětvích českého průmyslu byly posilovány komplexní podporou a vytvářením rozvojových partnerství mezi seskupeními vzájemně na sebe navazujících výrobních podniků a poskytovatelů služeb. Vytváření národních a regionálních partnerství s cílem realizace koncentrované, komplexní a specifické podpory pro daný klaster v oblastech financování, marketingu, rozvoje lidských zdrojů, infrastruktury a inovací.

Regionální priority

Programové prohlášení rady Moravskoslezského kraje na volební období 2013-2017

Rada Moravskoslezského kraje vydala programové prohlášení, které se týká i odvětvích souvisejících se zaměřením Energetického klastru, předstupuje před veřejnost Moravskoslezského kraje s následujícím programovým prohlášením v oblasti hospodářské politiky:

Cíl: Aktivně působit všemi dostupnými prostředky na zmírňování dopadů probíhající hospodářské krize a současně vytvářet takové podmínky a mechanismy, které umožní další dynamický rozvoj Moravskoslezského kraje, jenž bude zohledňovat a využívat potenciálu jednotlivých mikroregionů a respektovat jejich specifické potřeby. Prosperující hospodářství je samozřejmě předpokladem a zárukou vysoké zaměstnanosti a slušné životní úrovně všech obyvatel žijících v našem kraji.

K naplnění výše uvedeného cíle budou v příštích čtyřech letech realizována tato opatření:

- Vypracování a přijetí protikrizového plánu, na jehož základě budou mobilizovány a přeskupeny finanční zdroje. V maximální možné míře bude urychlena příprava investičních projektů financovaných z prostředků Evropské unie a zahájena jejich realizace.
- Podpora expanze regionálních firem do zemí s rostoucím trhem prostřednictvím organizací podnikatelských misí a odborných seminářů k dané problematice.
- Na základě své finanční politiky zajistit vyrovnaný a udržitelný ekonomický rozvoj kraje, navýšení počtu pracovních příležitostí, a to zejména v místech s vyšší mírou nezaměstnanosti a zlepšit velikost hrubého domácího produktu na obyvatele v rámci kraje.
- Aktivním marketingem a podporou kraje ve spolupráci s obecními samosprávami vytvořit předpoklady pro rozvoj stávajících podniků a vstup nových investorů.
- Úzkou spoluprací krajské samosprávy - partnerstvím s podnikateli malých a velkých firem, jejich svazy, Krajskou hospodářskou komorou i regionálními profesními komorami vytvářet šance pro rovnoměrný rozvoj jednotlivých částí kraje, zvláště podporou rozvoje firem, které mají sídlo na území kraje.

Program rozvoje Moravskoslezského kraje definuje tyto **základní dlouhodobé cíle**:

- ⇒ rozšířit svou ekonomickou základnu a získat investice;
- ⇒ zvýšit množství, škálu a kvalitu pracovních míst;
- ⇒ zmenšit rozdíl v ekonomické úspěšnosti mezi krajem a ostatními regiony v zemi a vytvořit správné podmínky, aby mohl účinněji konkurovat v současné Evropě;
- ⇒ soustředit rozvoj, investice a podporu na průmyslové oblasti, komunikace a letiště, které jsou důležitými hnacími prvky ekonomiky kraje;
- ⇒ podpořit vznik, růst a stabilizaci nových i stávajících podniků;
- ⇒ napomoci pokračující změně a restrukturalizaci ekonomiky kraje;

- ⇒ poskytovat vhodné metody ekonomického rozvoje v městských a venkovských centrech;
- ⇒ zaměřit úsilí kraje na podporu ekonomického rozvoje v oblastech konkurenceschopných oborů „krajské ekonomiky“.

3.2.2 Využitelnost výstupů pro nečlenské subjekty

Výstupy z dosavadní činnosti klastru využívají i nečlenské subjekty, které projeví zájem. Jedná se především o výstupy z projektů financovaných ze strukturálních fondů EU. Velký zájem projevíly nečlenské firmy a organizace o pořádání Festivalu dřeva a také o využívání výzkumné infrastruktury klastru. Výsledky spolupráce klastru s VŠB-TUO, Fakultou stavební a Mendlovou univerzitou jsou pravidelně prezentovány na konferencích a v rámci odborných seminářů profesního vzdělávání.

3.2.3 Zkvalitnění dodavatelsko-odběratelského řetězce

Analýza hodnotového řetězce vychází z předpokladu, že základním účelem podnikání je poskytnout nebo vytvořit hodnotu pro uživatele daného výrobku nebo služby, a že hodnota a spokojenost zákazníka jsou hlavní hnací silou zákaznického chování. V rámci analýzy hodnotového řetězce jsou organizační činnosti klasifikovány buď jako primární činnosti nebo jako podpůrné činnosti. Provozní pohled na roli, nástroje, principy a kvalitu managementu dřevozpracujících firem, a to s důrazem na možnosti aplikace 3 nejvýznamnějších podpůrných nástrojů, jimiž jsou logistika, marketing a projektové řízení.

Smysl a cíle implementace a aplikace systémových disciplín, tj. logistika, marketing a projektové řízení jako efektivních nástrojů řízení dřevozpracujících firem. Logistika, marketing a projektové řízení v kontextu koncepce, struktury a aktivit managementu dřevozpracující firmy. Změn zásadního významu lze dosáhnout pouze účinnými a promyšlenými zásahy do následujících oblastí poslání MSDK.

A) oblast celostátních (regionálních) zájmů:

- ⇒ podpora zájmu o výroby, jejichž surovinovým základem je dříví;

- ⇒ koordinace a podpora spolupráce lesnických a dřevařských zájmových sdružení při popularizaci využívání dřeva;
- ⇒ analýza možností využití méně kvalitního dřeva a dřevařského odpadu k řešení energetických problémů ČR.

B) oblast trhu (struktury, objemu, velikosti a kvality tržního prostředí) a obchodování s dřevozpracující produkcí v regionu:

- ⇒ detailní analýza tržního prostředí regionu v těchto kritériích:
 - struktura
 - objem
 - stabilita
 - tržní a konkurenční síly charakteristické pro průmyslové tržní prostředí
 - fenomén vyjednávací síly
 - fenomén diverzifikace zahraničního kapitálu
 - stavebnictví v regionu a jeho základní charakteristiky rozvoje, růstu a materiálového zabezpečení průmyslové, bytové, individuální a občanské výstavby
- ⇒ analýza pozic, kapacit, vývojových trendů a lokalit stavebnictví posuzovat v kontextu potenciálních odbytových možností pro dřevozpracující produkci;
- ⇒ samostatná detailní analýza možností a tržních pozic pro uplatnění výroby a výstavby staveb ze dřeva;

C) oblast podnikových aktivit a vnitropodnikových procesů

Na rozdíl od předchozích bodů A) a B) je třeba v této oblasti respektovat a v přijatých analýzách a rozhodnutích zohlednit kategorizaci firem na mikropodniky, malé podniky, střední podniky a velké podniky. Důvody pro zohlednění velikosti firem jsou uvedeny u jednotlivých bodů náhledů na danou sféru v rámci provedené SWOT analýzy.

Za podstatnou charakteristiku vnějšího projevu firmy lze považovat aktivity prezentující ambice

- ⇒ vedoucího firmy v daném tržním prostředí;
- ⇒ následníka vedoucí firmy;
- ⇒ výklenkáře.

Pro hodnocení kvality a efektivnosti vnitrofiremních procesů lze přijmout kriteria, podle nichž jsou hodnoceny základní podnikové funkce (nákup suroviny, výzkum, vývoj, výroba, personální politika, logistika a odbyt).

Do základních podnikových procesů lze přirozeně zařadit procesy řízení, které determinují a limitují veškeré procesy ve firmě.

Otázce řídicích procesů a s nimi spojeným problémem kvalitního managementu je třeba věnovat mimořádnou pozornost.

Kvalita řízení podniku je důležitá pro všechny kategorie firem, neboť pro všechny mohou nedostatky a chyby v řízení znamenat fatální dopad. Důsledky špatných rozhodnutí mohou být přirozeně úměrné velikosti firmy (ekonomické ztráty, ztráty v zaměstnanosti,).

Současný management českých dřevozpracujících firem musí v rámci své podnikatelské strategie velmi rychle překonat existující zpoždění v aplikaci následujících moderních nástrojů řízení:

A) Projektové řízení – umožňuje koncipování, projektování a řízení projektů, akcí a procesů. Svými nástroji a principy může být stejně užitečné při projektování náročných investičních akcí jako při koncipování, monitorování a řízení podnikových procesů malé a střední firmy. Výrazným způsobem podporuje systémový přístup k řešení složitějších problémů a vyžaduje uvážlivý, věcně kvalifikovaný a v návaznosti chápáný přístup k řešení problémů či úkolů.

B) Logistika jako disciplína poskytující nástroje systémového přístupu ke všem podnikovým procesům a dějům. Zahrnuje široký komplex technik, nástrojů, principů a metodických řešení, jejichž cílem je, aby daná substance (surovina, polotovary, výrobek) či služba a doprovodná související informace (objednávka, faktura,) byly k dispozici v požadovaném množství, kvalitě a čase na požadovaném místě či pozici.

C) Marketing jako podpůrný nástroj, jehož komplexní využití roste s obchodním obrátem, tržními cíli a firemními ambicemi.

Moravskoslezský dřevařský klastr v rámci realizace své strategie aplikuje výše uvedené moderní nástroje řízení v těchto rozvojových směrech, které zároveň identifikují společné zájmy členů klastru:

1. MARKETING

⇒ Vybudování jednotné identity MSDK, kvalitní propagace a budování pozitivní image celého regionu v oblasti dřevovýroby;

- ⇒ Vytváření poptávky po výrobcích ze dřeva;
- ⇒ Organizace společné účasti na výstavách a veletrzích, vydávání katalogu firem MSDK, internacionalizace;
- ⇒ Sledování trendů vývoje nových produktů, průzkumy trhu a zavedení informačního poptávkového systému;
- ⇒ Ovlivňování politického a právního prostředí ve prospěch odvětví;
- ⇒ Přilákání nových členů.

2. SPOLUPRÁCE - NETWORKING

- ⇒ Vzájemné poznávání, odstraňováním komunikačních bariér, výměna zkušeností;
- ⇒ Spolupráce v dodavatelském řetězci s cílem jeho optimalizace;
- ⇒ Snadnější přístup ke specializovaným informacím, službám a zdrojům, poradenství;
- ⇒ Rozvoj MSDK, mezinárodní spolupráce, benchmarking.

3. VZDĚLÁVÁNÍ, LIDSKÉ ZDROJE

- ⇒ Příprava lidských zdrojů na všech úrovních vzdělávacího systému v návaznosti na kritickou míru konkrétních potřeby MSDK;
- ⇒ Úzká spolupráce s Moravskoslezským krajem při rozvoji a podpoře učňovského a středního školství v regionu;
- ⇒ Založení odborného centra klastru, které by realizovalo školení pro členy klastru především k posílení konkurenceschopnost, transferu technologií a inovační schopnosti.

4. OPTIMALIZACE HODNOTOVÉHO ŘETĚZCE

- ⇒ Maximalizace využití surovinové základny Moravskoslezského kraje pro členy MSDK;
- ⇒ Těsnější spolupráce firem z pohledu akcelerace tvorby přidané hodnoty v procesu kompletace finálních výrobků;
- ⇒ Zapojení a mobilizace všech účastníků klastru v hodnotovém řetězci aktivním vyhledáváním nových příležitostí;
- ⇒ Zefektivnění logistiky a dalších služeb z hlediska zvýšení dynamiky hodnotového řetězce.

5. VÝZKUM, VÝVOJ, INOVACE

- ⇒ Využití potenciálu FAST VŠB při vývoji a inovaci nových a sofistikovaných finálních produktů pro jejich rozšíření ve stavebním průmyslu;
- ⇒ Aplikace široké škály výzkumných aktivit MZLU v oblasti lesního hospodářství a dřeva jako obnovitelné suroviny včetně procesů jeho zpracování;

⇒ Koordinace společných výzkumně-vývojových projektů (především založení výzkumného centra dřevostaveb).

Shrnutí identifikace společných zájmů členů klastru:

- Rychlejší a otevřenější komunikace mezi členy.
- Využívání informací klastru pro snadnější rozvoj a řízení podniku.
- Možnost využití výzkumného, odborného a vývojového centra, který je součástí společných projektů klastru a také nově výzkumné infrastruktury.
- Přístup na informační a komunikační portál klastru.
- Využití centrálních služeb klastru v oblasti kvality (poradenství při certifikaci, kontrole jakosti apod.).
- Využívání poradenských, konzultačních a vzdělávacích služeb.
- Společná propagace členů klastru, což snižuje náklady na jednoho člena: účast na veletrzích, výstavách, společná prezentace v zahraničí.
- Spolupráce se školskými institucemi (výběr potenciálních zaměstnanců, vliv na směřování a rozvoj vzdělávání v oboru).
- Zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců prostřednictvím systému dalšího vzdělávání ve spolupráci s vysokoškolskými institucemi.
- Snížení nákladů směřujících do přípravy nové výroby, investic, průzkumu trhu, propagace, distribuce.
- Dostupnost adekvátních informací poskytovaných klastrem.
- Využití distribuční sítě klastru.
- Možnost využívat nejnovější poznatky výzkumu realizovaného klastrem.
- Rychlejší a méně rizikové zavedení inovací na trh.
- Sdílení informací, hledání nejlepších postupů při získávání velkých veřejných zakázek.

3.3 Přehled dopadů rozvoje klastru na rozvoj Moravskoslezského kraje

Dopady rozvoje klastru s ohledem na rozvoj Moravskoslezského kraje můžeme rozdělit na 3 hlavní aktivity, které jsou dále rozvedeny jako návrh indikátorů a jejich měření:

- Výzkum a vývoj
- Propagace a marketing klastru
- Zvýšení konkurenceschopnosti firem

Aktivní klastrování je základem růstového programu, který je typický pro klastry orientované na budování regionálního blahobytu. Klastrování poskytuje fórum pro dialog mezi klíčovými aktéry v regionu se zaměřením na růst. Namísto obecnějšího zaměření se na zvyšování dovedností, lákání investic, rozvoj MSP atd. v regionu se specifikou každého klastru stává zaměřením se na činnosti ekonomického rozvoje. Tento přístup je totiž mnohem mocnější a jeho sílu již odhalila řada vlád zemí OECD. Efektivní partnerství veřejného a soukromého sektoru, jejichž příkladem mohou být např. řídicí skupiny klastru, napomáhají úsporným nákupům ze strany veřejné sféry, která se zároveň více dozvídá o potřebách podnikatelů.

Rozšíření činností MSDK a posílení spolupráce mezi firemním sektorem, vědecko-výzkumnými a vysokoškolskými institucemi má prokazatelný dopad na rozvoj Moravskoslezského kraje. Inovační potenciál MSDK zajistí efektivní rozvoj spolupráce firem, vysokých škol a regionálních institucí (členů klastru). Hlavním cílem je rozvíjet dřevařský klastr o aktivity, které zlepšují podmínky pro podnikání ve zpracovatelském průmyslu a posilují vazby mezi výzkumem, vysokými školami a podnikatelskou sférou nejenom v Moravskoslezském kraji. Rozvoj MSDK zvýší inovační potenciál a upevní kooperační vazby mezi jednotlivými členy klastru, které zvyšují jejich konkurenceschopnost.

Přehled dopadů rozvoje klastru na rozvoj Moravskoslezského kraje:

- ⇒ Zvýšení konkurenceschopnosti firem sdružených v klastru.
- ⇒ Zvýšení použitelnosti dřeva v konstrukcích budov i v konstrukcích staveb a zvýšit tak konkurenceschopnost dřevostaveb nejen v regionu.
- ⇒ Podpora transferu technologií a poznatků získaných v rámci podpory vědy a výzkumu prostřednictvím zavádění nových inovačních technologií do praxe, odborných výzkumných studií.

- ⇒ Rozvoj výzkumu a šetření na získání nových poznatků a dovedností pro vývoj nových nebo stávajících výrobků a postupů. Posílení vzájemné spolupráce mezi VŠB-TUO a firmami.
- ⇒ Růst poptávky po dřevostavbách a dřevěných konstrukcích ze strany široké veřejnosti. Předpokládá se, že v průběhu několika let se zvýší procentuální podíl dřevostaveb z celkového počtu nových staveb.
- ⇒ Předpokládaný růst zaměstnanosti – při růstu celého odvětví se dá předpokládat nárůst obrátu společností a s tím související potřeba vybudování nových pracovních míst.
- ⇒ Nové trendy ve využití dřeva ve stavebnictví – lepené konstrukce, cementotřískové desky.
- ⇒ Spolupráce s krajskými a obecními úřady při budování tzv. zón pro volný čas (parky, lavičky, dětská hřiště) a budování lávek, rozhledem a podobných staveb
- ⇒ Spolupráce firem se školstvím (SŠ, VOŠ, VŠ). Školské instituce budou vychovávat odborníky, které potřebují firmy. Spolupráce s VŠB-TUO, Fakultou stavební a MZLU, Lesnickou a dřevařskou fakultou na vychovávání odborníků. Spolupráce se SPŠ a učňovskými školami v oblasti změny výukových osnov pro potřeby firem.
- ⇒ Vytvoření výzkumných center pro inovační rozvoj produktů v klastru a zvýšení kvalifikace zaměstnanců členů klastru.
- ⇒ Propagace dřeva jako ekologického stavebního materiálu formou zábavných a odborných akcí určených široké veřejnosti.
- ⇒ Zvýšení konkurenceschopnosti firem sdružených v klastru.
- ⇒ Zavádění inovačních technologií do praxe.
- ⇒ Zvýšení kvality života občanů – příliv nových obyvatel.
- ⇒ Propagace dřeva jako stavebního materiálu šetrného vůči životnímu prostředí formou zábavných a odborných akcí určených široké veřejnosti ve spolupráci s Krajským úřadem Moravskoslezského kraje.

Efektivní partnerství veřejného a soukromého sektoru, jejichž příkladem mohou být např. řídicí skupiny klastru, napomáhají úsporným nákupům ze strany veřejné sféry, která se zároveň více dozvídá o potřebách podnikatelů.

Měřitelné přínosy pro ekonomický rozvoj regionu

Základní přínosy pro region – návrh měřitelných ukazatelů:

- nárůst hrubého produktu zúčastněných firem (zvýšení odvodů daní);
- počet výzkumných aktivit v oblasti dřevěných konstrukcí a dřevostaveb – předpokládáme 2 výzkumné aktivity v rámci kolektivního výzkumu a 1 infrastrukturu do průmyslového výzkumu,
- nárůst objemu mezd v zúčastněných firmách (zvýšení odvodů daní, nárůst kupní síly);
- zvýšení zaměstnanosti v důsledku rozvoje členských a navazujících ekonomických subjektů (v rámci projektu vznikne celkem 16 nových míst na HPP nebo DPP);
- stabilizace vysokoškolsky vzdělaných pracovníků v moderních technologiích – nárůst počtu odborných pracovníků;
- zvýšení konkurenceschopnosti odběratelů produktů firem z regionu odebírajících produkty členů klastru – nárůst jejich hrubého produktu – předpoklad nárůstu až 15 %;
- růst % dřevostaveb z celkového množství staveb;
- růst podílů dřevěných prvků ve stavebnictví;
- počet uskutečněných akcí pro veřejnost zaměřenou na propagaci dřeva a jeho výrobků.

Zhodnocení přínosu klastru pro členy a region bude provedeno zpracováním Analýzy nákladů a přínosů (CBA), což je metodický postup, který si klade za cíl zodpovědět základní otázku:

„Co komu realizace projektu přináší a co komu bere?“

Takto vymezené dopady analyzovaného projektu jsou následně vyhodnoceny standardními ukazateli ekonomické analýzy (např. čistá současná hodnota, vnitřní výnosové procento, návratnost investice, atd.) tak, aby bylo možné porovnat projekt s podobnými projekty, respektive s obecně platnými standardy.

3.4 Moravskoslezský dřevařský klastr a územní marketing

Dnes je ve světě všeobecně akceptován fakt, že úspěšné regionální ekonomiky jsou, v různé míře, specializované. I v těch nejvíce diverzifikovaných regionech jsou zabydleny průmyslové obory, které z důvodu historických náhod, cíleného náboru nebo geografické specifiky mají vyšší koncentraci zde než jinde. Konkurenční výhoda určitého místa je vlastně součtem konkurenčních výhod konkrétních oborů v rámci tohoto místa.

- Žádný národ, natožpak samotný kraj, nemůže být nejlepší ve všech oborech. Proto úspěšné lokality (místa, kraje, státy) rozvíjejí své silné stránky (jednotlivé obory tvořené klastre,) a zaměřují na ně inovační kapacity. Spojení se v klastru poskytuje firmám větší přístup k dodavatelům, specializovaným poskytovatelům služeb, zkušené a kvalifikované pracovní síle a nevyhnutelně také přináší "přelévání" poznatků, dovedností a informací z oboru do odboru, které nastává tam, kde se lidé setkávají a mluví o svém podnikání. Výhoda daného místa přitahuje nejen podobné, ale také doplňkové podniky a v důsledku toho se klastry stávají úrodnou půdou pro nové klastry.
- **“Současná přitažlivost konkrétního místa je dána dynamikou klastru, charakterem zúčastněných firem, veřejnou politikou a dostupnými zdroji. To je předpokladem budoucího růstu v oblasti tvorby hodnot.**
- Prostřednictvím podpory MSDK lze "prodávat" kraj firmám, investorům a v některých speciálních případech i turistům. V tomto úsilí hrají velkou roli tzv. "community developers" neboli instituce a agentury spolupracující na rozvoji a marketingu daného místa a budující komunikační arény pro stimulaci znalostí a informací.

3.5 Rozvoj a zapojení členů klastru

Moravskoslezský dřevařský klastr (MSDK) má v současné době 26 členů. Jsou zde zastoupeny firmy malé, střední i velké a vzdělávací instituce a jiné subjekty. V této kapitole charakterizujeme rozvoj členů klastru v souvislosti s činností klastru a zapojení jednotlivých členů do činností klastru. Vzhledem k velkému počtu členů klastru a jejich rozšířené spolupráci s klastrem vybíráme jen ty stěžejní zapojení a spolupráci.

1) ABEX Substráty a.s.

Základní informace o firmě: hlavním odvětvím činnosti společnosti je výroba balených a volně ložených rašelinových substrátů a kůrových mulčů, doplněná obchodními aktivitami a službami spojenými s tímto sortimentem výrobků.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- spolupráce na realizaci projektu Popularizace a zvýšení kvality výuky dřevozpracujících a stavebních oborů v Moravskoslezském kraji,
- spolupráce na realizaci projektu Rozvoj dalšího profesního vzdělávání pedagogů středních odborných škol a učilišť v oblasti dřevovýroby a stavebnictví,
- využití výzkumné infrastruktury – výzkumné dřevařské centrum (výzkumné aktivity, studie, zprávy),
- spolupráce na projektu Efektivní vzdělávání a zvýšení adaptability zaměstnanců členů MSDK,
- předpokládáme využití odborného školicího střediska,
- účast na Festivalu dřeva.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Snížení jednotkových nákladů směřujících do výzkumu a vývoje.
- Rozvoj vzájemné spolupráce v oblasti výzkumu a vzdělávání.
- Zvýšení konkurenceschopnosti firmy prostřednictvím vzdělávání svých pracovníků.
- Zvýšení propagace firmy v ČR.
- Spolupráce se školskými institucemi a výzkumnými institucemi (výběr potenciálních zaměstnanců, vliv na směřování a rozvoj vzdělávání v oboru, transfer poznatků z výzkumu a vývoje do praxe).

2) AKASTAV s.r.o.

Základní informace o firmě: společnost Akastav s.r.o. se zabývá výstavbou rodinných domů při použití progresivních konstrukčních a ekologických systémů.

Způsob zapojení do činnosti klastru: tato firma patří mezi významné MSP, které se zapojují do všech činností klastru.

- spolupráce na realizaci projektu Popularizace a zvýšení kvality výuky dřevozpracujících a stavebních oborů v Moravskoslezském kraji,

- b) spolupráce na realizaci projektu Rozvoj dalšího profesního vzdělávání pedagogů středních odborných škol a učilišť v oblasti dřevovýroby a stavebnictví,
- c) využití výzkumné infrastruktury – výzkumné dřevařské a vývojové centrum (výzkumné aktivity, studie, zprávy),
- d) zapojení do projektu Partnerství v oblasti stavebnictví a architektury,
- e) spolupráce na projektu Efektivní vzdělávání a zvýšení adaptability zaměstnanců členů MSDK,
- f) předpokládáme využití odborného školicího střediska,
- g) účast na Festivalu dřeva,
- h) mezinárodní spolupráce se zahraničními univerzitami,
- i) aktivní účast na veletrzích.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Snížení jednotkových nákladů směřujících do výzkumu a vývoje.
- Rozvoj vzájemné spolupráce v oblasti výzkumu a vzdělávání.
- Zvýšení konkurenceschopnosti firmy prostřednictvím vzdělávání svých pracovníků.
- Společná propagace členů klastru, což snižuje náklady na jednoho člena: účast na veletrzích, výstavách, společná prezentace v zahraničí.
- Zvýšení počtu zakázek a tím i tržeb firem v klastru.
- Spolupráce se školskými institucemi a výzkumnými institucemi (výběr potenciálních zaměstnanců, vliv na směřování a rozvoj vzdělávání v oboru, transfer poznatků z výzkumu a vývoje do praxe).

3) Asociace dodavatelů montovaných domů

Základní informace o firmě: Dřevostavby a montované stavby na bázi dřeva si získávají stále více příznivců. Objevují se nové informace a zkušenosti ze zahraničí a tak především mladší generace architektů, projektantů a investorů bere montované stavby na bázi dřeva jako rovnocenné klasickému zděnému stavění. Aby byla zajištěna kvalita, funkční spolehlivost a bezpečnost dřevěných montovaných domů, vznikla před několika lety ve spolupráci se Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR Asociace dodavatelů montovaných domů (ADMD).

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- a) předpokládáme využití odborného školicího střediska,
- b) účast na Festivalu dřeva,
- c) využití výzkumné infrastruktury – výzkumné dřevařské a vývojové centrum.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Snížení jednotkových nákladů směřujících do výzkumu a vývoje.
- Rozvoj vzájemné spolupráce v oblasti výzkumu a vzdělávání.
- Zvýšení propagace asociace v ČR.

4) AXIMA MORAVA s.r.o.

Základní informace o firmě: zaměření na dodávku strojního zařízení pro obrábění dřeva, montáž a uvedení do provozu

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- a) mezinárodní spolupráce se zahraničními univerzitami,
- b) spolupráce na projektu Efektivní vzdělávání a zvýšení adaptability zaměstnanců členů MSDK,
- c) využití výzkumné infrastruktury – výzkumné dřevařské centrum.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Snížení jednotkových nákladů směřujících do výzkumu a vývoje.
- Zvýšení konkurenceschopnosti firmy prostřednictvím vzdělávání svých pracovníků.
- Zvýšení počtu zakázek a tím i tržeb firem v klastru.
- Rozvoj vzájemné spolupráce v oblasti výzkumu a vzdělávání.

5) Biocel Paskov a.s.

Základní informace o firmě: převažující část produkce představuje bělená buničina. VIAN-PASKOV druh ECO, kterého splňuje parametry TCF buničiny. Používá se pro výrobu hygienických výrobků, obalů pro přímé balení potravin a pro výrobu grafických papírů.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- a) využití výzkumné infrastruktury – výzkumné vývojové centrum (výzkumné aktivity, studie, zprávy),
- b) účast na Festivalu dřeva,

c) spolupráce na projektu Efektivní vzdělávání a zvýšení adaptability zaměstnanců členů MSDK,

d) aktivní účast na veletrzích.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Možnost využití odborníků z jiných členů klastru.
- Možnost využívat nejnovější poznatky výzkumu realizovaného klastrem.
- Společná propagace členů klastru, což snižuje náklady na jednoho člena: účast na veletrzích, výstavách, společná prezentace v zahraničí.
- růst adaptability zaměstnanců společností sdružených v MSDK.

6) CB s.r.o.

Základní informace o firmě: Firma CB s.r.o. zabezpečuje provádění inženýrské a poradenské činnosti ve stavebnictví, realizaci staveb (zemní práce, rekultivace, inženýrské sítě, dopravní stavby, mosty), dodává a montuje konstrukce z lepeného dřeva, provádí impregnace a nátěry konstrukcí.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- využití výzkumné infrastruktury – výzkumné vývojové a dřevařské centrum,
- aktivní účast na veletrzích,
- spolupráce na projektu Efektivní vzdělávání a zvýšení adaptability zaměstnanců členů MSDK.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Snížení jednotkových nákladů směřujících do výzkumu a vývoje.
- Zvýšení konkurenceschopnosti firmy prostřednictvím vzdělávání svých pracovníků.
- Společná propagace členů klastru, což snižuje náklady na jednoho člena: účast na veletrzích, výstavách, společná prezentace v zahraničí.

7) CIDEM Hranice, a.s., divize CETRIS

Základní informace o firmě: patří mezi významné výrobce kvalitních stavebních materiálů v České republice, kde ve svých závodech vyrábí moderní deskový materiál současnosti – cementotřískové desky – známé pod ochrannou značkou CETRIS. Divize CETRIS je výrobcem deskového materiálu, který uvádí na trh pod ochrannou značkou cementotřísková

deska CETRIS. Cementotřísková deska CETRIS je kvalitní deskový materiál, určený pro podlahové systémy, půdní vestavby, akustické obklady, střešní nadstavby, odvětrané fasády, systémy ztraceného bednění, protipožární aplikace, podhledy, podlahy, stěny a příčky. Tato firma patří mezi významné MSP, které se zapojují do všech činností klastru.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- a) spolupráce na realizaci projektu Popularizace a zvýšení kvality výuky dřevozpracujících a stavebních oborů v Moravskoslezském kraji,
- b) spolupráce na realizaci projektu Rozvoj dalšího profesního vzdělávání pedagogů středních odborných škol a učilišť v oblasti dřevovýroby a stavebnictví,
- c) využití výzkumné infrastruktury – výzkumné dřevařské a vývojové centrum (výzkumné aktivity, studie, zprávy),
- d) zapojení do projektu Partnerství v oblasti stavebnictví a architektury,
- e) spolupráce na projektu Efektivní vzdělávání a zvýšení adaptability zaměstnanců členů MSDK,
- f) předpokládáme využití odborného školicího střediska,
- g) účast na Festivalu dřeva,
- h) mezinárodní spolupráce se zahraničními univerzitami,
- i) aktivní účast na veletrzích.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Snížení jednotkových nákladů směřujících do výzkumu a vývoje.
- Rozvoj vzájemné spolupráce v oblasti výzkumu a vzdělávání.
- Zvýšení konkurenceschopnosti firmy prostřednictvím vzdělávání svých pracovníků.
- Společná propagace členů klastru, což snižuje náklady na jednoho člena: účast na veletrzích, výstavách, společná prezentace v zahraničí.
- Zvýšení počtu zakázek a tím i tržeb firem v klastru.
- Spolupráce se školskými institucemi a výzkumnými institucemi (výběr potenciálních zaměstnanců, vliv na směřování a rozvoj vzdělávání v oboru, transfer poznatků z výzkumu a vývoje do praxe).

8) Dřevěné konstrukce ŠOPÍK s.r.o.

Základní informace o firmě: Hlavním předmětem činnosti je navrhování, výroba a stavba dřevěných konstrukcí, střešních konstrukcí, hrázdných konstrukcí a dalších staveb se společným jmenovatelem DŘEVO.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- a) spolupráce na projektu Efektivní vzdělávání a zvýšení adaptability zaměstnanců členů MSDK,
- b) využití výzkumné infrastruktury – výzkumné vývojové a dřevařské centrum (výzkumné aktivity, studie, zprávy).

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Zvýšení konkurenceschopnosti firmy prostřednictvím vzdělávání svých pracovníků.
- Snížení jednotkových nákladů směřujících do výzkumu a vývoje.

9) FM PROLES CZ s.r.o.

Základní informace o firmě: zaměření firmy je lesní prodej a prodej dříví, soudní znalectví, služby pro zemědělství a zahradnictví.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- a) spolupráce na projektu Efektivní vzdělávání a zvýšení adaptability zaměstnanců členů MSDK.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Zvýšení konkurenceschopnosti firmy prostřednictvím vzdělávání svých pracovníků.
- Růst adaptability zaměstnanců společností sdružených v MSDK.

10) KATR a.s.

Základní informace o firmě: hlavní činnosti firmy je těžba a prodej dřev, pěstění lesů, školkařství, semenářství, výroba řeziva, sušení řeziva, hoblování, opravy silničních a speciálních vozidel, prodejna zahrada – hoby, výhradní zastoupení firem Husqvarna a Jonsered, prodej biomasy na spalování – piliny, štěpka.

Způsob zapojení do činnosti klastru: tato firma patří mezi významné MSP, které se zapojují do všech činností klastru.

- a) spolupráce na realizaci projektu Popularizace a zvýšení kvality výuky dřevozpracujících a stavebních oborů v Moravskoslezském kraji,
- b) spolupráce na realizaci projektu Rozvoj dalšího profesního vzdělávání pedagogů středních odborných škol a učilišť v oblasti dřevovýroby a stavebnictví,
- c) využití výzkumné infrastruktury – výzkumné dřevařské a vývojové centrum (výzkumné aktivity, studie, zprávy),
- d) zapojení do projektu Partnerství v oblasti stavebnictví a architektury,
- e) spolupráce na projektu Efektivní vzdělávání a zvýšení adaptability zaměstnanců členů MSDK,
- f) předpokládáme využití odborného školícího střediska,
- g) účast na Festivalu dřeva,
- h) mezinárodní spolupráce se zahraničními univerzitami.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Snížení jednotkových nákladů směřujících do výzkumu a vývoje.
- Rozvoj vzájemné spolupráce v oblasti výzkumu a vzdělávání.
- Zvýšení konkurenceschopnosti firmy prostřednictvím vzdělávání svých pracovníků.
- Zvýšení počtu zakázek a tím i tržeb firem v klastru.
- Spolupráce se školskými institucemi a výzkumnými institucemi (výběr potenciálních zaměstnanců, vliv na směřování a rozvoj vzdělávání v oboru, transfer poznatků z výzkumu a vývoje do praxe).
- Zvýšení propagace firmy v ČR.

11) Lesostavby Frýdek-Místek a.s.

Základní informace o firmě: firma působí v oblasti stavební výroby a lesnictví. V oblasti stavebnictví je zaměřena především na provádění speciálních prací na vodních tocích, výstavbu a opravy komunikací a inženýrské stavby se zaměřením především na zemní práce, kanalizace, parkové úpravy, výstavbu sportovních hřišť, máme zkušenosti s výstavbou golfových areálů. V oblasti lesnictví provádíme kompletní lesnické práce pro vlastníky lesů, jako těžbu a přibližování dříví, pěstební práce a produkci lesních školek.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- a) spolupráce na realizaci projektu Popularizace a zvýšení kvality výuky dřevozpracujících a stavebních oborů v Moravskoslezském kraji,
- b) spolupráce na realizaci projektu Rozvoj dalšího profesního vzdělávání pedagogů středních odborných škol a učilišť v oblasti dřevovýroby a stavebnictví.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Spolupráce se školskými institucemi (výběr potenciálních zaměstnanců, vliv na směřování a rozvoj vzdělávání v oboru).
- Zvýšení propagace firmy v ČR.

12) LYON s.r.o.

Základní informace o firmě: LYON s.r.o. je obchodním zastoupením výrobců dřevovláknitých izolačních materiálů jako jsou STEICO, HOMATHERM. Zabýváme se zejména importem a distribucí přírodních izolačních materiálů ze dřeva, konopí, celulózy, ovčí vlny a prodejem souvisejících stavebních materiálů.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- a) aktivní účast na semináři "Ekologické stavění s výrobky STEICO".

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Zvýšení propagace firmy v ČR

13) Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.

Základní informace o firmě: nejmodernější a největší pila v České republice. V současnosti zpracovává dřevní hmotu o objemu 1 mil. m³ jehličnatého dřeva, která pochází převážně z okolních lesů. Důležitý vedlejší produkt, vysoce kvalitní štěpka, je přímou cestou dodávána do sousedící celulózky a nabízí tak i pro Biocel důležitý základ budoucího rozvoje výroby.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- a) využití výzkumné infrastruktury – vývojové centrum (vývojové aktivity, studie, zprávy),
- b) spolupráce na projektu Efektivní vzdělávání a zvýšení adaptability zaměstnanců členů MSDK.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Snížení jednotkových nákladů směřujících do výzkumu a vývoje.
- Rozvoj vzájemné spolupráce v oblasti výzkumu a vzdělávání.
- Zvýšení konkurenceschopnosti firmy prostřednictvím vzdělávání svých pracovníků.

14) Leitinger Bio Pellets Paskov s.r.o.

Základní informace o firmě: Jsou členy mezinárodního holdingu, který patří mezi přední evropské špičky ve zpracování dřeva. Od roku 2006 provozují největší českou pilu moravskoslezském Paskově. Zajišťují dodávku pelet.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- využití výzkumné infrastruktury – vývojové centrum (vývojové aktivity, studie, zprávy),
- spolupráce na projektu Efektivní vzdělávání a zvýšení adaptability zaměstnanců členů MSDK.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Snížení jednotkových nákladů směřujících do výzkumu a vývoje.
- Rozvoj vzájemné spolupráce v oblasti výzkumu a vzdělávání.
- Zvýšení konkurenceschopnosti firmy prostřednictvím vzdělávání svých pracovníků.

15) MTM Bezuchov s.r.o.

Základní informace o firmě: výroba a montáž dřevěných zimních zahrad, mechanické, elektrické a požární otevírače oken, požární odvětrání únikových cest, Markýzy a stínění zimních zahrad, Grafické návrhy interiérů.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- spolupráce na projektu Efektivní vzdělávání a zvýšení adaptability zaměstnanců členů MSDK.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Zvýšení konkurenceschopnosti firmy prostřednictvím vzdělávání svých pracovníků.
- Růst adaptability zaměstnanců společností sdružených v MSDK.

16) NEZÁVISLÁ PŘEJÍMKA s.r.o.

Základní informace o firmě: zabývá se nezávislou přejímkou dřevní hmoty pro rozhodující odběratele v České republice. Činnost společnosti je zaměřena na služby spojené s příjmem

dřevní suroviny u jejího odběratele, ale také v průběhu celého procesu obchodu a všechny související služby.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- a) plánované využití odborného školicího střediska,
- b) účast na kulatých stolech a valných hromadách.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Zvýšení konkurenceschopnosti firmy prostřednictvím vzdělávání svých pracovníků.

17) PROFINVESTIK s.r.o.

Základní informace o firmě: hlavním zaměřením je investorsko-inženýrskou činnost. Zaměřuje se na výrobu dřevěných konstrukcí se styčnickovými deskami a velkorozponových staveb s rozpětím 60 m bez vnitřních podpor z rostlého řeziva.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- a) využití výzkumné infrastruktury – výzkumné dřevařské a vývojové centrum (výzkumné aktivity, studie, zprávy),
- b) zapojení do projektu Partnerství v oblasti stavebnictví a architektury.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Snížení jednotkových nákladů směřujících do výzkumu a vývoje.
- Rozvoj vzájemné spolupráce v oblasti výzkumu a vzdělávání.
- Spolupráce se školskými institucemi a výzkumnými institucemi (výběr potenciálních zaměstnanců, vliv na směřování a rozvoj vzdělávání v oboru, transfer poznatků z výzkumu a vývoje do praxe).

18) Radek Blahuš

Základní informace o firmě: firma se zaměřuje na zpracování dřeva, výrobu dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- a) zapojení do projektu Partnerství v oblasti stavebnictví a architektury.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Rozvoj vzájemné spolupráce v oblasti vzdělávání.

- Spolupráce se školskými institucemi (výběr potenciálních zaměstnanců, vliv na směřování a rozvoj vzdělávání v oboru).

19) RD Rýmařov s.r.o.

Základní informace o firmě: je jedním z klíčových a zakládajících členů MSDK. RD Rýmařov je největším dodavatelem dřevostaveb v rámci celé České republiky. Společnost, která má téměř čtyřicetiletou tradici, se již mnoho let také úspěšně prosazuje i na zahraničních trzích. Firma dodává montované stavby jsou vyrobeny na bázi lehké prefabrikace dřeva.

Způsob zapojení do činnosti klastru: tato firma je jedním z klíčových členů klastru, podílí se na výzkumné a vzdělávací činnosti klastru.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- a) spolupráce na realizaci projektu Popularizace a zvýšení kvality výuky dřevozpracujících a stavebních oborů v Moravskoslezském kraji,
- b) spolupráce na realizaci projektu Rozvoj dalšího profesního vzdělávání pedagogů středních odborných škol a učilišť v oblasti dřevovýroby a stavebnictví,
- c) využití výzkumné infrastruktury – výzkumné dřevařské a vývojové centrum (výzkumné aktivity, studie, zprávy),
- d) zapojení do projektu Partnerství v oblasti stavebnictví a architektury,
- e) spolupráce na projektu Efektivní vzdělávání a zvýšení adaptability zaměstnanců členů MSDK,
- f) předpokládáme využití odborného školícího střediska,
- g) účast na Festivalu dřeva,
- h) mezinárodní spolupráce se zahraničními univerzitami,
- i) aktivní účast na veletrzích.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Snížení jednotkových nákladů směřujících do výzkumu a vývoje.
- Rozvoj vzájemné spolupráce v oblasti výzkumu a vzdělávání.
- Zvýšení konkurenceschopnosti firmy prostřednictvím vzdělávání svých pracovníků.
- Společná propagace členů klastru, což snižuje náklady na jednoho člena: účast na veletrzích, výstavách, společná prezentace v zahraničí.
- Zvýšení počtu zakázek a tím i tržeb firem v klastru.

- Spolupráce se školskými institucemi a výzkumnými institucemi (výběr potenciálních zaměstnanců, vliv na směřování a rozvoj vzdělávání v oboru, transfer poznatků z výzkumu a vývoje do praxe).
- Zkvalitnění portfolia nabízených služeb – především v oblasti energetické náročnosti budov.

20) Sdružení pro rozvoj MSK

Základní informace o organizaci: Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje je zájmovým uskupením právnických osob, které vzniklo v roce 1990 pod názvem Severomoravská hospodářská unie. Hlavním důvodem jeho založení bylo přispět ke zvládnutí rozsáhlé průmyslové transformace, stanovit hlavní cíle a podpořit řešení rozvojových projektů, programů a koncepcí.

Způsob zapojení do činnosti klastru: Sdružení pro rozvoj MSK poskytuje členům klastru informace spojené s investičními příležitostmi v MSK a také informace o podnikatelské činnosti v MSK. Pro klaster a jeho členy je velice důležitý při získávání nových zahraničních kontaktů pro rozvoj podnikání. MSDK popularizuje a vychovává prostřednictvím tohoto sdružení lidi k využívání pasivních a nízkoenergetických domů. Prostřednictvím sdružení MSDK usiluje o podporu malého a středního podnikání v regionu. Sdružení pravidelně poskytují klastru informace o možnostech dalšího rozvoje v rámci Moravskoslezského kraje.

Zapojení:

- a) spolupráce na založení výzkumného a vývojového centra – poskytování informací o možné spolupráci s dalšími podnikatelskými subjekty,
- b) plánované využití odborného školicího střediska,
- c) pravidelné kulaté stoly s členy klastru.

Dopady činnosti klastru na rozvoj organizace:

- Možnost využití odborníků z jiných členů klastru.
- Zkvalitnění portfolia nabízených služeb – především poradenské a konzultační a služby.

21) Špinar – software s.r.o.

Základní informace o firmě: zabývá se zaváděním CAD technologií a zpracováním 2D/3D digitálních projektů. Mezi nejúspěšnější produkty, které společnost připravuje a nabízí na našem trhu patří program TurboCAD a TurboFLOORPLAN Dům & Interiér & Zahrada. Společnost ŠPINAR - software vyvinula vlastní informační a optimalizační program DAEX určeným pro dřevařský a nábytkářský průmysl, se kterým se prosadila na trhu v Evropě, USA, Austrálii, Jižní Africe a Jižní Americe.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- mezinárodní spolupráce se zahraničními univerzitami,
- využití výzkumné infrastruktury – výzkumné dřevařské a vývojové centrum (výzkumné aktivity, studie, zprávy),
- plánované využití odborného školicího střediska,

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Možnost využití odborníků z jiných členů klastru.
- Zkvalitnění portfolia nabízených služeb – především programů.
- Snížení jednotkových nákladů směřujících do výzkumu a vývoje.
- Rozvoj vzájemné spolupráce v oblasti výzkumu a vzdělávání.

22) TIMBER PRODUCTION s.r.o.

Základní informace o firmě: hlavním produktem je lepený eurohranol a dřevěné brikety - ekologické palivo ke spalování s vysokou výhřevností..

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- využití výzkumné infrastruktury – výzkumné dřevařské a vývojové centrum (výzkumné aktivity, studie, zprávy),
- plánované využití odborného školicího střediska.

Dopady činnosti klastru na rozvoj firmy:

- Možnost využití odborníků z jiných členů klastru.
- Snížení jednotkových nákladů směřujících do výzkumu a vývoje.
- Rozvoj vzájemné spolupráce v oblasti výzkumu a vzdělávání.

23) SPŠ Hranice

Základní informace o škole: škola nabízí maturitní obory: nábytkářská a dřevařská výroba, mechanik číslicově řízených strojů, aplikovaná chemie, stavební materiály, požární ochrana.

Učební obory: zámečník, zámečnice, obráběč kovů, instalatér

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- využití výzkumné infrastruktury – vývojové centrum pro praktickou výuku.
- zapojení školy do popularizace technických oborů a rozvoje profesního vzdělávání pedagogických pracovníků.

Dopady činnosti klastru na rozvoj školy:

- Zkvalitnění výuky technických oborů.
- Propagace školy mezi žáky ZŠ.
- Zvýšení kvalit vzdělání pedagogických pracovníků.
- Zkvalitnění praktické výuky.

24) Střední škola stavební a dřevozpracující, Ostrava

Základní informace o škole: výuka probíhá v tříletých a dvouletých učebních oborech ukončených závěrečnou zkouškou a získáním výučního listu. Pro nejlepší zájemce z řad absolventů nabízíme nástavbové studium, jak pro stavební, tak i dřevozpracující profese, denní nebo dálkovou formou při zaměstnání, ukončené maturitní zkouškou. Od roku 2006 je zaveden čtyřletý maturitní obor Operátor dřevařské a nábytkářské výroby. Součástí výuky odborného výcviku je i produktivní práce na zakázkách, kde žáci získávají pocit zodpovědnosti vůči zákazníkům a pokud odvedou dobrou práci, jsou finančně odměňováni.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- využití výzkumné infrastruktury – vývojové centrum pro praktickou výuku.
- zapojení školy do popularizace technických oborů a rozvoje profesního vzdělávání pedagogických pracovníků.

Dopady činnosti klastru na rozvoj školy:

- Zkvalitnění výuky technických oborů.
- Propagace školy mezi žáky ZŠ.

- Zvýšení kvalit vzdělání pedagogických pracovníků.
- Zkvalitnění praktické výuky.

25) Střední odborná škola, Frýdek-Místek

Základní informace o škole: Žáci mohou získat Střední vzdělání s maturitní zkouškou ve čtyřletých studijních oborech nebo Střední vzdělání s výučním listem v tříletých i dvouletých učebních oborech. Nabídka vyučovaných oborů se rozšířila o obory zaměřené na zemědělství, lesnictví, zahradnictví a kovářství. Maturitní obory: dopravní prostředky, provoz a ekonomika dopravy, mechanik seřizovač, agropodnikání, mechanizace a služby. Učební obory: autoelektrikář, karosář, mechanik opravář motorových vozidel, obráběč kovů, strojní mechanik, lesní mechanizátor, opravář zemědělských strojů, podkovář a zemědělský kovář, zahradník, zemědělec-farmář.

Způsob zapojení do činnosti klastru:

- využití výzkumné infrastruktury – vývojové centrum pro praktickou výuku.
- zapojení školy do popularizace technických oborů a rozvoje profesního vzdělávání pedagogických pracovníků.

Dopady činnosti klastru na rozvoj školy:

- Zkvalitnění výuky technických oborů.
- Propagace školy mezi žáky ZŠ.
- Zvýšení kvalit vzdělání pedagogických pracovníků.
- Zkvalitnění praktické výuky.

26) VŠB-Technická univerzita Ostrava, Fakulta stavební

Všichni uvedení členové se pravidelně v 3 měsíčních intervalech setkávají prostřednictvím kulatých stolů, kde se projednávají aktuální oblasti zájmu a možnosti jejich zapojení do činností klastru. Jednotlivým členům jsou nabízeny možnosti zapojení do připravovaných projektů, tedy i do projektu „**Rozvoj výzkumných aktivit Moravskoslezského dřevařského klastru v oblasti dřevěných materiálů, konstrukcí a vícepodlažních dřevěných objektů**“, který je součástí této studie proveditelnosti. Kromě pravidelných kulatých stolů probíhají také koordinační schůzky v rámci realizovaných projektů s jednotlivými zapojenými členy. Velice významné pro členy klastru je využívání výzkumných kapacit (infrastruktury) pro společné

výzkumné aktivity. Jednotliví členové klastru mohou plně využívat výsledky a výstupy z výzkumné činnosti MSDK. Z popisu činností klastru a zapojení jednotlivých členů (firem a organizací) vyplývají následující přínosy:

- Využití postavení lídrů k získání velkých zakázek.
- Přístup na informační a komunikační portál klastru.
- Dostupnost adekvátních informací poskytovaných klastrem.
- Rychlejší a otevřenější komunikace mezi členy.
- Využívání informací klastru pro snadnější rozvoj a řízení podniku.
- Využívání příležitostí a nabídek, které klastr cíleně poskytuje svým členům.
- Přístup k vybraným činnostem, které může zajišťovat klastr nebo vybraný subjekt pro všechny členy.
- Možnost využití výzkumných kapacit v rámci výzkumného a vývojového centra klastru.
- Přístup k materiálovým a lidským zdrojům ostatních členů klastru.
- Využití centrálních služeb klastru v oblasti kvality (poradenství při certifikaci, kontrole jakosti apod.).
- Využívání poradenských, konzultačních a vzdělávacích služeb.
- Možnost využití odborného školicího střediska klastru.
- Možnost využití odborníků z jiných podniků klastru.
- Spolupráce se školskými institucemi (výběr potenciálních zaměstnanců, vliv na směřování a rozvoj vzdělávání v oboru).
- Efektivnější a levnější centrální zajištění společných činností, které v podniku nepatří mezi klíčové (např. personální řízení, účetnictví, společné nakupování).
- Snížení nákladů směřujících do přípravy nové výroby, investic, průzkumu trhu, propagace, distribuce.
- Nižší náklady na pořízení materiálu a výrobků vlivem společného centrálního nákupu.
- Společná propagace členů klastru, což snižuje náklady na jednoho člena: účast na veletrzích, výstavách, společná prezentace v zahraničí.
- Možnost využívat nejnovější poznatky výzkumu realizovaného klastrem.
- Rychlejší a méně rizikové zavedení inovací na trh.

Měřitelné přínosy pro členy - shrnutí

Základní přínosy pro členy – návrh měřitelných ukazatelů:

- Snížení jednotkových nákladů směřujících do výzkumu a vývoje.
- Společná propagace členů klastru, což snižuje náklady na jednoho člena - účast na veletrzích, výstavách, společná prezentace v zahraničí.
- Zvýšení počtu zakázek a tím i tržeb firem v klastru.
- Zvýšení počtu odborných zaměstnanců firem v klastru.
- Spolupráce se školskými institucemi a výzkumnými institucemi (výběr potenciálních zaměstnanců, vliv na směřování a rozvoj vzdělávání v oboru, transfer poznatků z výzkumu a vývoje do praxe).
- Zvýšení zájmu studentů o studium oborů souvisejících s MSDK a následně i nárůst počtu absolventů těchto oborů v Moravskoslezském kraji.
- Nárůst počtu diplomových a doktorandských prací s konkrétním zaměřením na související obory.
- Zvýšení počtu zaměstnanců dělnických profesí, rekvalifikovaných klastrem.
- Vyšší objem prostředků ze strukturálních fondů, získaných na podporu společných projektů členů klastru.
- Počet společných projektů, na kterých se člen klastru podílí.
- Počet společných propagačních a reklamních akcí, na kterých se člen podílí.

3.6 Zapojení institucí terciárního vzdělávání, výzkumných subjektů do činností klastru

K zajištění efektivní činnosti MSDK bylo a je nezbytné zapojit do průběhu celého hodnotového řetězce instituce terciárního vzdělávání a výzkumné ústavy, které svým zaměřením umožní lépe identifikovat tvorbu přidané hodnoty jednotlivých produktů a nalézat způsoby, jak výzkumné poznatky co nejlépe aplikovat do inovačních projektů u členských firem MSDK.

3.6.1 Identifikace institucí terciárního vzdělávání/výzkumných ústavů, které jsou členy klastru nebo mají s klastrem uzavřenou smlouvu o spolupráci

1) Fakulta stavební, VŠB-TUO

Fakulta stavební je druhou nejmladší fakultou VŠB-TU Ostrava, navazuje však na 166 let starou tradici výuky stavebních disciplín na VŠB. Její vznik 1.1.1997 si doslovně vynutil stavební průmysl severní Moravy a Slezska, který každoročně potřebuje cca 200 stavebních inženýrů různých oborů a zaměření. Fakulta poskytuje univerzální stavební vzdělání, rozšířené o problematiku specifickou pro Moravskoslezský region (stavby na poddolovaném území, zahlazování důsledků báňské a průmyslové činnosti, výrobu a zpracování stavebních hmot, dopravní, podzemní a geotechnické stavby aj.). Fakulta stavební je významným členem MSDK, který spolupracuje především s firmami RD Rýmařov s.r.o., AKASTAV s.r.o., Velox-Werk s.r.o., Špinar software s.r.o., Asociace dodavatelů montovaných domů, CB s.r.o., CIDEM Hranice, a.s., divize CETRIS, LYON s.r.o. a dalšími v oblasti posuzování a navrhování dřevěných konstrukcí a dřevostaveb. Fakulta stavební se podílela na přípravě odborných seminářů pro veřejnost v oblasti pasivních domů. Velmi úzce spolupracovala na projektu Rozvoj dalšího profesního vzdělávání pedagogů středních odborných škol a učilišť v oblasti dřevovýroby a stavebnictví – podílela se na vzniku vzdělávacího programu. Velmi významná je také výzkumná spolupráce ve výzkumném dřevařském centru. Spolupráce s klastrem je i v oblasti inovace studijních oborů především oboru Technické zařízení budov – TZB a oboru konstrukce staveb. Smlouva o spolupráci je součástí přílohy k žádosti o dotaci.

2) Mendelova zemědělská a lesnická univerzita Brno (MZLU)

Mendelova zemědělská a lesnická univerzita v Brně je nejstarším vysokým zemědělským a lesnickým učením v českých zemích. Byla zřízena v roce 1919 jako Vysoká škola zemědělská v Brně a pod tímto názvem existovala až do roku 1994. Mendelovu zemědělskou a lesnickou univerzitu v Brně (ve zkratce MZLU v Brně) tvoří čtyři fakulty.

- ☐ Agronomická fakulta
- ☐ Lesnická a dřevařská fakulta

Základním posláním lesnické a dřevařské fakulty je výchova lesních, krajinných a dřevařských inženýrů. Mendlova zemědělská a lesnická univerzita v Brně, Lesnická a dřevařská fakulta spolupracuje MSDK – především s firmami AKASTAV s.r.o., AXIMA MORAVA s.r.o., Biocel Paskov a.s., CIDEM Hranice, a.s., divize CETRIS, KATR a.s., Lesostavby Frýdek-Místek a.s. a dalšími členy. Během spolupráce se aktivně zapojila do výzkumných a vývojových aktivit v rámci vytvořených center. Smlouva o spolupráci je součástí přílohy k žádosti o dotaci.

3.6.2 Popis zapojení jednotlivých institucí do činností klastru a jejich relevance pro rozvoj klastru

1) Fakulta stavební, VŠB-TUO

FAST VŠB-TUO aktivně spolupracuje s MSDK v oblasti výzkumu a vývoje dřevěných konstrukcí a dřevostaveb, inovací a zkoušení materiálů. FAST se aktivně podílela na vzniku Výzkumného dřevařského centra a na výběrovém řízení jednotlivého vybavení. Po dovybavení dřevařského centra MSDK a FAST začala spolupracovat na výzkumných projektech:

- a) měření tepelně technických vlastností dřevěných konstrukcí a dřevostaveb,
- b) zjištění a měření mechanického namáhání působícího na dřevěné konstrukce,
- c) výzkum v oblasti cementotřískových desek a lepených spojů,
- d) zkoušení, testování a sušení dřeva, výrobků a materiálů dřevařského průmyslu,
- e) zkoušením ochranných prostředků na dřevo,
- f) diagnostika dřevostaveb,
- g) zjišťování kvality dřeva,
- h) výzkum nových technologií v dřevěných konstrukcích,
- i) vytvoření databáze fyzikálních a mechanických charakteristik progresivních materiálů na bázi dřeva.

Centrum má sídlo v prostorách FAST a pracovníci a studenti se zde podílí na jednotlivých výzkumných aktivitách. FAST se také spolupracovalo na vzniku Vývojového a odborného centra prostřednictvím zkušených odborníků, kteří v centru realizují následující vývojové aktivity:

- vývoj nových možností využití cementotřískových desek v oblasti stavebnictví,
- nové způsoby obrábění dřeva,
- testování vzorků dřeva, materiálů a výrobků,
- nové konstrukční prvky v oblasti dřevostaveb,
- lepené spoje,
- projektování a ověřování konstrukcí,
- vývoj stavebně truhlářských výrobků,
- pilařské technologie,
- vývoj nových technologií v dřevěných konstrukcích,
- identifikace a tvorba CAD systému/pracoviště pro inovační rozvoj finálních výrobků.

Výstupem výše uvedené spolupráce byly měření, modelování, výzkumné studie – celkem 6, zprávy a dva podané užitné vzory (foukaná izolace, dřevěný nosník). Fakulta stavební se podílela na následujících výzkumných zprávách a studiích:

- a) stanovení spalného tepla pro výrobek cementotřísková deska,
- b) vývoj protihlukových stěn s vysokými pohltivými vlastnostmi,
- c) řešení příčníku na dřevěné mostní konstrukci a řešení připojení příčníku na hlavní mostní nosník,
- d) vývoj a zkouška skladeb stěnových konstrukcí,
- e) zkoušky izolačních desek,
- f) zkouška fasádní cementotřískové desky s mozaikovými omítkami.

Spolupráce FAST na dvou společných projektech v oblasti výzkumu a vývoje je jednoznačným přínosem pro klastr a jeho členy. Výsledky výzkumných aktivit především v oblasti technického zařízení budov prezentují pracovníci Fakulty stavební na pravidelných kulatých stolech. Výsledky jsou prezentovány také na odborných seminářích a konferencích. Fakulta stavební se podílí také na realizaci projektu Odborné školící středisko klastru, které je umístěno na pozemku VŠB-TUO. Toto centrum zároveň slouží jako výzkumný objekt a unikátní výuková pomůcka – objekt samotný je vzdělávací pomůcka pro realizaci celé řady vzdělávacích kurzů. Velmi významná byla také spolupráce na vzniku akreditovaného vzdělávacího programu pro středoškolské pedagogy v oblasti stavebnictví. Prostřednictvím MSDK došlo k úzké spolupráci i v rámci inovace studijních oborů Prostředí staveb, Konstrukce staveb a Pozemního stavitelství, na kterém se podílí i jednotliví členové (firmy)

klastru prostřednictvím projektu Partnerství v oblasti stavebnictví a architektury a prostřednictvím projektu Mezioborová spolupráce v oblasti požární odolnosti budov. Fakulta stavební se podílí na přípravě nových projektů v oblasti vzdělávání (např. připravovaný projekt Energetická gramotnost). Fakulta stavební v rámci činnosti klastru navazuje spolupráci i se zahraničními institucemi např. Politechnika Opolska, Žilinská univerzita, TU Bratislava a TU Košice.

2) Mendelova zemědělská a lesnická univerzita Brno (MZLU)

MZLU aktivně spolupracuje s MSDK v oblasti výzkumu a vývoje dřevěných materiálů a jejich inovací a zkoušení. MZLU podílela na vzniku Výzkumného dřevařského centra. Spolupracovala na následujících výzkumných aktivitách (formou měření, studií a zpráv):

- a) vývoj protihlukových stěn s vysokými pohltivými vlastnostmi,
- b) vývoj lehkých plovoucích podlah s deskami na bázi dřeva,
- c) stanovení odolnosti fasádních desek s povrchovou úpravou při umělém stárnutí,
- d) vývoj lehkých plovoucích podlah.

Služby a činnosti zajišťované MZLU, které využívají především malé a střední podniky v rámci klastru:

- Podmínky využití dřevní hmoty – stavba a vlastnosti.
- Vlastnosti materiálů na bázi dřeva ve vztahu ke změně kvalitě vstupní dřevní suroviny.
- Technologie zpracování dřeva a materiálů na bázi dřeva.
- Optimalizace druhování sortimentů při současných těžbách mytních a nahodilých.
- Dřevo a rizikové faktory obývaného prostředí.
- Ekonomické aspekty využití dřevní hmoty a certifikace dřeva a výrobků ze dřeva.
- Zkušebna stavebně truhlářských výrobků ZLÍN, Akreditovaná laboratoř 1030.1, autorizovaná osoba 209 cert. organ 3061.
- Zkušebna nábytku Akreditovaná laboratoř 1030.2, Lesnická 39 Brno.
- Ústav nábytku designu a bydlení.
- akreditované pracoviště stanovení VOC látek,
- design nábytku, interiérová tvorba,

- povrchové úpravy dřevařských výrobků,
- školicí pracoviště CAD/CAM aplikací,
- technické a technologické poradenství v oblasti nábytkářství.

Přínos pro klastr a společné projekty: MZLU je a bude zapojena do výzkumných aktivit i v rámci nově vzniklého výzkumného centra dřevostaveb prostřednictvím výzkumných měření, zpráv a studií, pravidelných konzultací, seminářů a konferencí. MZLU společně s firmami z klastru podala již dva užité vzory týkající se povrchové úpravy dřevěných výrobků. MZLU se bude také aktivně podílet na výzkumu v jednotlivých oblastech – především testování dřeva.

Přínosy pro vysoké školy

Vysoké školy (VŠB - TU Ostrava a MZLU) sehrávají významnou roli v rozvoji inovací. Pro dnešní globální trhy, ve kterých může obecné podmínky faktorů využívat kdokoli, jsou inovace důležitým diferenciatorem konkurenční výhody. Úzká spolupráce univerzity se skupinou společností ve specializovaných sektorech definovaných ve strategii technologického rozvoje MSDK nabízí zdokonalování znalostí a porozumění podnikatelským postupům a potřebám. Tím dojde k lepší připravenosti absolventů univerzity pro průmysl a studijní plány budou lépe uzpůsobeny studentům.

Účast v klastru přináší vysokým školám (měřitelné ukazatele):

- počet doktorandů zapojených do činnosti výzkumného a vývojového centra,
- počet zadaných doktorských prací klastrem,
- počet zadaných hospodářských smluv (finanční objem v Kč/rok),
- počet společných získaných projektů tuzemských/mezinárodních,
- vzdělávání na míru pro jejich studenty,
- znalost potřeb stavebního průmyslu,
- aplikovaný a kolektivní výzkum (spolupráce na společných projektech),
- transfer technologií do praxe,
- přístup k dalším zdrojům financování (soukromé zdroje, grantové prostředky atd.),
- zkvalitnění výuky a inovace oborů – počet inovovaných odborných předmětů.

3.7 Přínosy pro klastr

- Klastr má komplexní přehled o cenových a kapacitních možnostech podniků
- Určuje vizi a cíle klastru, čímž může ovlivnit rozvoj celého prostředí.
- Získávání větších a výnosnějších zakázek a investičních projektů.
- Jako celek, je klastr schopen zasahovat až do legislativy a tvorby energetických zákonů, norem, vyhlášek.
- Přehled o dostupných materiálových a lidských zdrojích v rámci celého klastru.
- Dostupnost kvalifikovaných lidí a expertů z různých oborů.
- Klastr se může ve spolupráci s vysokým školstvím podílet na aplikaci moderních metod rozvoje a vzdělávání zaměstnanců.
- Zvýšení potenciálu pro získávání státního, soukromého i mezinárodního kapitálu (částečné financování činností klastru z dotačních programů, podpora exportu..).
- Komplexní portfolio výrobků a služeb s možností uspokojit široké spektrum zákazníků.
- Lepší vyjednávací síla na zahraničních trzích.
- Snadnější lobby klastru, možnost ovlivnění plánovaných koncepcí rozvoje regionu.

Zhodnocení přínosu klastru pro členy a region bude provedeno zpracováním Analýzy nákladů a přínosů (CBA), což je metodický postup, který si klade za cíl zodpovědět základní otázku:

„Co komu realizace projektu přináší a co komu bere?“

Takto vymezené dopady analyzovaného projektu jsou následně vyhodnoceny standardními ukazateli ekonomické analýzy (např. čistá současná hodnota, vnitřní výnosové procento, návratnost investice, atd.) tak, aby bylo možné porovnat projekt s podobnými projekty, respektive s obecně platnými standardy.

3. 8 Analýza silných a slabých stránek klastru (SWOT analýza)

Při vypracování SWOT analýzy byla použita standardní metodika, tzn. identifikace silných stránek (Strengths), slabých stránek (Weaknesses), příležitostí (Opportunities) a hrozeb (Threats). V rámci analýzy byly vytipovány kategorie, které mají na činnost klastru klíčový význam. Jedná se o:

- Produkty
- Procesy
- Materiálně-technická základna
- Lidské zdroje
- Financování
- Systémové předpoklady

Pro přehlednost byly výše uvedené kategorie posuzovány komplexně v rámci jednotlivých částí SWOT analýzy v souhrnné tabulce tak, aby byl zajištěn ucelený pohled na klastr jako celek.

Tabulka č. 1: SWOT analýza

SILNÉ STRÁNKY	PŘÍLEŽITOSTI
⇒ Podpora širokého spektra firem Moravskoslezského kraje	⇒ Podpora ze strany Moravskoslezského kraje v oblasti výzkumu, vývoje a inovací
⇒ Spolupráce s VŠB-TU Ostrava, Fakultou stavební – výzkum, školení, kurzy, měření,	⇒ Větší šance prosazování zájmů členů klastru, než kterou by měl pouze jednatlivec
⇒ Spolupráce se středním a vysokým školstvím na vzdělávání a vytváření budoucí kvalifikované pracovní síly	⇒ Optimalizace hodnotového řetězce
⇒ Možná kooperace „konkurentů“ na projektech	⇒ Možnost snížení nákladů (členů klastru) při optimalizaci hodnotového řetězce
⇒ Ucelený marketing – MSDK je schopen zajistit efektivnější marketing, než jednatlivec. MSDK disponuje většími finančními prostředky než jednatlivec	⇒ Možnost využití nadstandardních měřících zařízení – odbourání vysokých nákladů za vypracovávání analýz prostřednictvím výzkumného a vývojového centra pro členy klastru
⇒ Spolupráce se zahraničními klastry – s možností otevření nových trhů členům klastru	⇒ Poradenská činnost pro členy klastru, vyšší absorpční schopnost firem při čerpání dotačních zdrojů ze strukturálních fondů EU
⇒ Účinnější lobby	⇒ Zvyšování kvalifikace zaměstnanců členů klastru prostřednictvím systému dalšího vzdělávání.
⇒ Větší šance dosáhnout na dotační tituly pro členy klastru	

	⇒ Účinné řízení nabídek a poptávek sdílením společné databáze ⇒ Podpora a výchova k využívání dřeva jako obnovitelného a šetrného stavebního materiálu
SLABÉ STRÁNKY	HROZBY
⇒ Neochota členů klastru podílet se větší mírou na financování klastru jako organizace ⇒ Členové klastru nechápou nutnost existence kanceláře klastru a provozních nákladů s tím spojených	⇒ Nezáměr členů klastru podílet se po skončení 3 letého projektu na spolufinancování klastru ⇒ Neochota členů klastru zapojit se do aktivní spolupráce - firmy se budou bránit poskytnout informace.

Komentář

SWOT analýza slouží k ucelenému pohledu na klastr. Silné a slabé stránky představují vlastnosti instituce, příležitosti a hrozby představují možnosti dopadu existence klastru na členy klastru a okolí. Z výše uvedené tabulky je patrné, že přínosy klastru jsou mnohem větší, než případná rizika existence. Kvalitní management klastru bude usilovat o minimalizaci rizik a maximalizaci v budoucnu získané hodnoty, tzn. přesvědčit členy klastru o nutnosti existence kvalitního zázemí pro fungování klastrové organizace zejména z důvodů poskytnutí kvalitní poradenské činnosti členům v oblasti marketingu a poskytnutí poradenské činnosti při tvorbě žádostí o čerpání peněžních prostředků ze strukturálních fondů. Dále pak bude management usilovat o větší zapojení firem při poskytování informací o své činnosti s cílem vytvoření kvalitního produktu s inovačního charakteru a navázání užší spolupráce se školskými institucemi v oblasti tvorby nových pracovníků a vzdělávání stávajících pracovníků členů klastru.

4. Program rozvoje spolupráce klastru a jeho partnerů v rámci programovacího období 2014 – 2020

4.1 Příprava nového programovacího období a základní programové dokumenty

Evropská unie provádí kohezní politiku v rámci sedmiletých cyklů, takzvaných programových období. Cíle kohezní politiky Evropské unie se v čase mění a reagují na potřeby stávajících a přistupujících členů a celkového prostředí EU. V současné době již probíhá příprava nového programovacího období 2014+, které začne od 1.1.2014 a skončí 31.12.2020. Finanční alokace na toto období bude podstatně nižší než v předchozím programovacím období. Oblasti podpory by se neměly příliš odlišovat od oblastí charakterizovaných v 26 operačních programech. V srpnu roku 2011 rozhodla vláda o pěti prioritách při čerpání fondů EU v České republice:

- Zvýšení konkurenceschopnosti ekonomiky,
- Podpora spolupráce MSP a vysokých škol a výzkumných institucí, včetně podpory v rámci legislativy
- Podpora rozvoje klastrů
- Podpora transferů znalostí a technologií, včetně rozvoje VTP, PI a CTT a jejich služeb
- Podpora komercializace výsledků VaVaI, užší propojení VaV vědecko-výzkumných institucí s poptávkou MSP
- Podpora zavádění technických a netechnických inovací v podnicích a nových technologií
- Rozvoj páteční infrastruktury,
- Zvýšení kvality a efektivnosti veřejné správy,
- Podpora sociálního začleňování, boje s chudobou a systému veřejného zdraví,
- Integrovaný rozvoj území.

Ministerstvo pro místní rozvoj předložilo koncem května 2012 vládě České republiky Podklad pro přípravu Dohody o partnerství pro programové období 2014 – 2020 - Vymezení operačních programů a další postup při přípravě České republiky pro efektivní čerpání

evropských fondů. Tento dokument obsahuje nové složení operačních programů pro Českou republiku pro programovací období 2014-2020:

- Operační program „Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost“ řízený ministerstvem průmyslu a obchodu
- Operační program „Výzkum, vývoj a vzdělávání“ řízený ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy
- Operační program „Doprava“ řízený ministerstvem dopravy
- Operační program „Zaměstnanost“ řízený ministerstvem práce a sociálních věcí
- Operační program „Životní prostředí“ řízený ministerstvem životního prostředí
- „Integrovaný regionální operační program“ řízený ministerstvem pro místní rozvoj
- Operační program „Praha – pól růstu ČR“ řízený Magistrátem hlavního města Prahy
- Operační program „Technická pomoc“ řízený ministerstvem pro místní rozvoj

V rámci cíle Evropské územní spolupráce počítá dokument se sedmi přeshraničními operačními programy, pokračovat by měly také Program rozvoje venkova a Operační program rybářství.

Zatímco v stávajícím období 2007 – 2013 čerpá Česká republika 26,7 mld. eur, v letech 2014 – 2020 tato částka klesne na 20,5 mld. eur. Významně se sníží i počet operačních programů, ze současných 26 na 15, z toho 8 v rámci cíle „Investice pro růst a zaměstnanost“ a 7 v rámci cíle „Evropská územní spolupráce“. Hlavní důraz bude v novém programovém horizontu kladen především na posílení správní kapacity, snížení administrativní zátěže a elektronickou výměnu dat.

4.2 Strukturální fondy

Finanční prostředky kohezní politiky jsou čerpány prostřednictvím tří fondů: Evropského fondu pro regionální rozvoj (ERDF), který podporuje investiční projekty, jako je například podpora začínajícím podnikatelům, investice do infrastruktury a spolupráce v příhraničních regionech; Evropského sociálního fondu (ESF), podporujícího neinvestiční projekty, například programy pro znevýhodněné skupiny obyvatel, rozvoj vzdělávacích programů, rekvalifikace nezaměstnaných apod. a Fondu soudržnosti (FS) financující klíčové infrastrukturní projekty v oblasti dopravy a životního prostředí.

Strukturální fondy jsou nástrojem k dosahování ekonomické a sociální soudržnosti Evropské unie. Finanční prostředky z těchto fondů jsou zaměřené na pomoc zaostávajících regionů.

Mezi strukturální fondy EU patří:

- **Evropský fond regionálního rozvoje** (European Regional Development Fund ERDF), který se zaměřuje na rozvoj podnikání, infrastruktury, výzkumu a vývoje a celoživotního vzdělávání.
- **Evropský sociální fond** (European Social Fund ESF), který slouží k podpoře neinvestičních projektů v oblastech sociální integrace, podpory zaměstnanosti, posílení systému vzdělávání, podpory rovných příležitostí na trhu práce.
- **Evropský zemědělský, orientační a záruční fond** (European Agricultural Guidance and Guarantee Fund EAGGF), který podporuje změny v zemědělství a lesnictví a rozvoj venkovských oblastí.
- **Finanční nástroj pro usměrňování rybolovu** (Financial Instrument for Fisheries Guidance FIFG), který se zaměřuje na podporu rybářských oborů.

4.3 Příprava „Dohody o partnerství“ a postup přípravy nového období

Jedná se o stěžejní dokument, který nastavuje podmínky čerpání peněz z fondů EU pro období 2014 – 2020. Tento dokument stanovuje a vymezuje spolupráci mezi EK a ČR a určuje strategii, priority a opatření pro zajištění a využívání fondů EU. Dohoda bude připravena na období od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2020.

Příprava nové programovací období 2014-2020 vč. Dohody o partnerství probíhá již více než dva roky. Po celou dobu probíhá diskuse se všemi partnery včetně zástupců měst a obcí, malých obcí, zástupci obou komor Parlamentu ČR, zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelů, představitelé neziskové, akademické a vědeckovýzkumné sféry. Tito partneři jsou součástí pracovních skupin a dalších platform připravujících:

- Obecná pravidla, metodiky, politiky, cíle apod. (celková příprava).
- Dílčí detailní podklady k novým programům pod vedením ministerstev odpovědných za přípravu nových programů.

Mezi základní podklady pro přípravu Dohody o partnerství patří tyto dokumenty:

- Strategické dokumenty Evropské komise
- Strategie EU 2020, nařízení
- Poziční dokument EK
- Schválené dokumenty na národní úrovni
- Národní program reform,
- Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti

Další podklady:

- sektorové, regionální a municipální strategie

Hlavním cílem nového programovacího období je:

- Zvýšení konkurenceschopnosti
- Zvýšení kvality života
- Cíle vycházejí z národních rozvojových priorit

Národní rozvojové priority

- Konkurenceschopnost ekonomiky ČR
- Rozvoj páteční infrastruktury
- Zvyšování kvality a efektivity veřejné správy
- Podpora sociálního začleňování, boje s chudobou a systému péče o zdraví
- Integrovaný rozvoj území

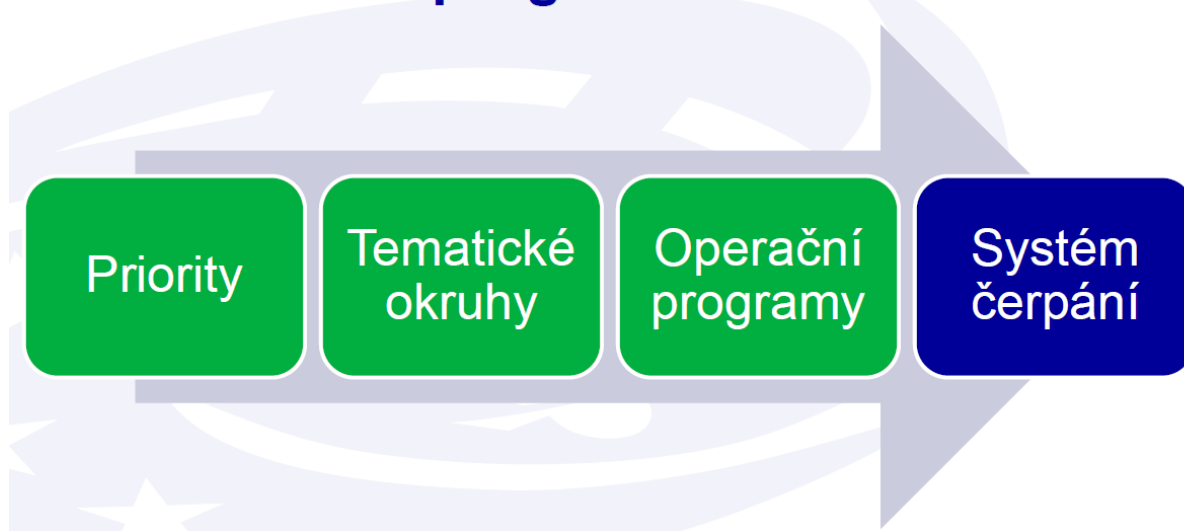
Tabulka č. 2: Rozdělení OP v rámci Dohody o partnerství

Dohoda o partnerství			
EFRR (Evropský fond pro regionální rozvoj) + ESF (Evropský sociální fond) FS (Fond soudružnosti)		EZFRV (Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova)	ENRF (Evropský námořní a rybářský fond)
OP Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost	OP ČR – Polsko	Program rozvoje venkova	OP Rybářství
OP Výzkum, vývoj a vzdělávání	OP Svobodný stát Sasko – ČR		
OP Doprava	OP Rakousko – ČR		
OP Životní prostředí	OP Slovensko – ČR		
OP Zaměstnanost	OP Nadnárodní spolupráce		
IROP	OP Mezinárodní spolupráce		
OP Praha – pól růstu			
OP Technická pomoc			

Zdroj: MMR

Tabulka č. 3: Proces vzniku nového programovacího období 2014-2020

Proces vzniku programového období



Zdroj: MMR

Tabulka č. 4: Rozdělení nových operačních programů a jejich základní cíle

Program	Hlavní cíle
OP Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost	Rozvoj podnikání založený na podpoře výzkumu, vývoje a inovací Rozvoj infrastruktury a služeb podporujících podnikání Udržitelné hospodaření s energií a rozvoj inovací v energetice Rozvoj vysokorychlostních přístupových sítí k internetu a informačních a komunikačních technologií
OP Výzkum, vývoj a vzdělávání	Posilování kapacit pro kvalitní veřejný výzkum Rozvoj podmínek pro využití výzkumu jako zdroje dlouhodobé konkurenční výhody Rozvoj vysokých škol Podpora celoživotního učení a rovného přístupu ke kvalitnímu vzdělávání
OP Zaměstnanost	Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly Sociální začleňování a boj s chudobou Sociální inovace a mezinárodní spolupráce Efektivní veřejná správa
OP Doprava	Infrastruktura pro železniční a další udržitelnou dopravu Silniční infrastruktura na síti TEN-T Silniční infrastruktura mimo síť TEN-T
Integrovaný regionální operační program	Zvýšení konkurenceschopnosti v území Zkvalitnění veřejných služeb v území Posílení institucionální kapacity veřejné správy

Program	Hlavní cíle
OP Životní prostředí	Zlepšování kvality vody a snižování rizika povodní Zlepšování kvality ovzduší v lidských sídlech Odpady a materiálové toky, ekologické zátěže a rizika Ochrana a péče o přírodu a krajinu Energetické úspory
OP Praha – pól růstu	Posílení výzkumu, technologického rozvoje a inovací Zvýšení konkurenceschopnosti MSP Udržitelná mobilita a energetické úspory Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě Vzdělání a vzdělanost
OP Přeshraniční, nadnárodní a mezinárodní spolupráce	Komplexní rozvoj příhraničních regionů Posilování konkurenceschopnosti Rozvoj evropské územní spolupráce
Program rozvoje venkova	Zlepšení konkurenceschopnosti zemědělství a lesnictví Zlepšování životního prostředí a krajiny Zvyšování kvality života ve venkovských oblastech a diverzifikace hospodářství venkova
OP Rybářství	Akvakultura, zpracování produktů rybolovu a akvakultury a jejich uvádění na trh

Zdroj: MMR

4.4. Přehled nových operačních programů

V novém programovacím období 2014 – 2020 předpokládáme následující složení operačních programů v rámci cíle „Investice pro růst a zaměstnanost“:

- Operační program „Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost“ řízený ministerstvem průmyslu a obchodu
- Operační program „Výzkum, vývoj a vzdělávání“ řízený ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy
- Operační program „Doprava“ řízený ministerstvem dopravy
- Operační program „Zaměstnanost“ řízený ministerstvem práce a sociálních věcí
- Operační program „Životní prostředí“ řízený ministerstvem životního prostředí
- „Integrovaný regionální operační program“ řízený ministerstvem pro místní rozvoj
- Operační program „Praha – pól růstu ČR“ řízený Magistrátem hlavního města Prahy
- Operační program „Technická pomoc“ řízený ministerstvem pro místní rozvoj

Programy v rámci Evropského zemědělského fondu:

- Program rozvoje venkova 2014 – 2020
- Program Rybářství

Tyto programy bude řídit Ministerstvo zemědělství.

Programy v rámci cíle „Evropská územní spolupráce“:

a) přeshraniční spolupráce

- OP Česká republika – Polská republika
- OP Česká republika – Slovenská republika
- OP Česká republika – Rakouská republika
- OP Česká republika – Svobodný stát Bavorsko
- OP Česká republika – Svobodný stát Sasko

b) nadnárodní spolupráce

- OP „Central Europe“

c) mezinárodní spolupráce

- Operační programy meziregionální spolupráce

Tyto programy bude řídit Ministerstvo pro místní rozvoj.

Výše uvedené operační programy mají naplnit tematické cíle stanovené Evropskou komisí, které zahrnují následující aktivity:

- Posílení výzkumu, technologického rozvoje a inovací.
- Zlepšení přístupu, využití kvality ICT technologií.
- Zvýšení konkurenceschopnosti MSP.
- Podpora přechodu na nízkouhlíkové hospodářství ve všech odvětvích.
- Podpora přizpůsobení se změně klimatu, předcházení rizikům a řízení rizik.
- Ochrana životního prostředí a podpora účinného využívání zdrojů.
- Podpora udržitelné dopravy a odstraňování překážek v klíčových síťových infrastrukturách.
- Podpora zaměstnanosti a podpora mobility pracovních sil.
- Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě.
- Investice do vzdělávání, dovedností a celoživotního učení.
- Posilování institucionální kapacity a účinné veřejné správy.

Ze zveřejněné struktury tematických cílů vyplývá řada závažných závěrů:

- v příštím programovacím období dojde k výraznému útlumu financování základní infrastruktury
- 50% všech prostředků z fondů EU pro daný členský stát musí být využito na financování zvýšení konkurenceschopnosti a posílení výzkumu a inovací
- vzhledem k tomu, že alokace finančních prostředků pro ČR klesla téměř o 24 % a 50 % z 522 miliard Kč musí být využito na výše uvedené oblasti, dojde ke značnému omezení výdajů na komunální a krajskou infrastrukturu (školství, městská centra, ČOV, místní komunikace, zdravotnictví, sportovní infrastruktura, cestovní ruch)
- záměrem je silně podporovat oblast energetických úspor (zateplování)
- minimálně 20 – 25% veškerých prostředků pro daný členský stát musí být směřováno na tzv. „měkké projekty“, tj. do oblasti vzdělávání a sociální financované z Evropského sociálního fondu

Plánované změny v příštím programovacím období:

- snížení operačních programů s dopady do sjednocování metodik a postupů administrace,

- aplikace jednotného elektronického systému pro všechny operační programy s cílem zpřehlednění a zjednodušení administrace,
- zjednodušení formy vykazování výdajů,
- sjednocení a zpřehlednění dokumentace k výzvám,
- vytvoření jednotného informačního webu.

5. Nové dotační tituly a příprava projektů MSDK a jeho partnerů

Pro rozvoj Moravskoslezského dřevařského klastru a jeho partnerů v oblasti výzkumu, vývoje a vzdělávání, podnikání a podpory zaměstnanosti bude stěžejní tyto operační programy a další podpůrné programy podpory.

- 1) Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání (zkráceně OP VVV)
- 2) Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost (OP PIK)
- 3) Integrovaný regionální operační program (IROP)
- 4) Operační program Životní prostředí (OP ŽP)
- 5) Operační program Zaměstnanost (OPZ)
- 6) OP Česká republika – Polská republika (OPPS ČR-PR)
- 7) OP Česká republika – Slovenská republika (OPPS ČR-SR)
- 8) OP „Central Europe“
- 9) Program HORIZON 2020 (Horizont 2020)
- 10) Programy Technologické agentury České republiky (EPSILON, GAMA)

V dalších kapitolách bude provedena podrobná analýza jednotlivých výše uvedených operačních programů a dalších možných podpor a jejich potenciál pro rozvoj MSDK a jeho partnerů. Součástí této kapitoly bude také přehled možných projektů MSDK, jeho členů a partnerů, které jsou v souladu se strategií klastru.

5.1 Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

Hlavní cílem Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (dále jen OP VVV) je zvýšení kvality vzdělání a lidských zdrojů pro potřeby znalostní ekonomiky, zvýšení produkce kvalitních výsledků ve výzkumné sféře, a zlepšení prostředí podporujícího přenos těchto výsledků do praxe. Oblasti zaměření OP VVV zahrnují:

- a) Podporu rovnosti a kvality ve vzdělávání.
- b) Rozvoj lepších kompetencí pro trh práce.
- c) Posílení kapacit pro kvalitní výzkum a jeho přínos pro společnost.

Operační program je členěn do 4 prioritních os, z toho jsou 3 osy plánovány na realizaci projektů běžných žadatelů a poslední prioritní osa slouží pro orgány zapojené do řízení a administrace operačního programu.

Členění prioritních os:

- **Prioritní osa 1 – Posilování kapacit pro kvalitní výzkum**
- **Prioritní osa 2 – Rozvoj vysokých škol a lidských zdrojů pro výzkum a vývoj**
- **Prioritní osa 3 - Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání**
- **Prioritní osa 4 – Technická pomoc**

a) Prioritní osa 1 Posilování kapacit pro kvalitní výzkum a příklady projektů pro MSDK a jeho partnery

Klíčovým principem této prioritní osy bude koncentrovat zdroje do posílení výzkumných kapacit, které mají potenciál pro rozvoj špičkového výzkumu a jeho mezinárodní konkurenceschopnosti. Převážně půjde o investice do center excellence a regionálních VaV center. Klíčovým aspektem podpory výzkumných kapacit jsou cílené investice do vysokých škol, které jsou členy MSDK za účelem zlepšení infrastruktury pro provádění výzkumu a související výuky a vedoucí ke zvýšení kvality a internacionalizaci výzkumně orientovaných studijních programů. V rámci této prioritní osy je stanovena pouze jedna investiční priorita:

- Investiční priorita 1 prioritní osy 1 - Posilování výzkumné a inovační infrastruktury a kapacit pro rozvoj vynikající úrovně výzkumu a inovací a podpora odborných středisek, zejména těch, jež jsou předmětem celoevropského zájmu

Specifické cíle této investiční priority:

SC1: Posílit excelenci ve výzkumu

Cílem je prostřednictvím posílení předpokladů pro špičkový výzkum zvýšit počet výzkumných týmů, které dosáhnou mezinárodní kvality z hlediska originality výzkumu a praktických dopadů výzkumu. Klíčová je přitom koncentrace personálních a finančních zdrojů do rozvoje kapacit pro špičkový výzkum reagující na globální společenské výzvy, využití moderní infrastruktury, posílení internacionalizace výzkumných týmů i rozvoj kvalitní infrastruktury pro přípravu budoucích výzkumníků.

Naplňování SC povede k:

1. Posílení kvality výzkumných týmů (včetně jejich internacionalizace), které se odrazí ve zvýšení počtu a kvality mezinárodně uznávaných bibliografických i aplikovaných výzkumných výsledků, ve zvýšení účasti výzkumných týmů v mezinárodních programech (zejména Horizont 2020), v navázání a rozvoji strategických partnerství se světově prestižními vědeckými pracovišti vedoucí k realizaci společných výzkumných projektů a společným výzkumným výstupům.
2. Větší otevřenosti a dostupnosti infrastruktur VaV.
3. Posílení interdisciplinarity výzkumu.
4. Zkvalitnění výzkumné infrastruktury pro vzdělávací účely, které společně s naplňováním SC 5 PO 2 přispěje k posílení výzkumné excelence v nejmladší generaci výzkumníků, což bude mít dlouhodobý pozitivní vliv na kvalitu výzkumu v ČR a jeho výsledků.
5. Zvýšení kvality strategického řízení výzkumu na národní úrovni, které přispěje k vytvoření stabilního a atraktivního prostředí pro realizaci excelentního výzkumu a ke snížení administrativní zátěže.

SC2: Zvýšit přínosy výzkumu pro společnost

Cílem je posílit partnerství veřejného a soukromého sektoru ve výzkumu s vysokým potenciálem využití výsledků v podnikových či sociálních inovacích. Průlomové výsledky výzkumu, který je vzdálen tržnímu uplatnění, budou nadnárodního významu a budou přinášet

ČR konkurenční výhodu v podobě zásadních inovací. Tento cíl synergicky navazuje na Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost, který reaguje na aktuální potřeby soukromého sektoru a stimuluje výzkum blízko tržnímu uplatnění.

Naplňování SC povede k:

1. Vytváření mezioborových výzkumných týmů realizujících výzkum v průlomových oblastech s potenciálem širokého uplatnění výsledků. Intenzivní výzkumná spolupráce napříč obory a sektory přispěje k posílení výzkumných kapacit pro zapojení do rozsáhlých mezinárodních výzkumných projektů v oblasti průlomových technologií (např. do projektů future emerging technologies podporovaných z programu Horizon 2020).
2. Posílení orientace výzkumu na společenské výzvy stanovené Národními prioritami orientovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací a Strategií inteligentní specializace (RIS3).
3. Posílení koordinace národních a regionálních politik, zlepšení komunikace a rozvoji vícestranné spolupráce veřejného, akademického a aplikačního sektoru, s cílem rozvinutí a udržení dlouhodobé konkurenční výhody založené na znalostech, kreativitě a podnikavosti. Tyto intervence se pozitivně odrazí ve schopnosti veřejného a soukromého sektoru společně generovat a naplňovat rozsáhlá výzkumná témata reflektující dlouhodobé společenské potřeby regionu či celé ČR.

Příklady vhodných projektů pro MSDK, jeho členy a partnery

- **Dobudování, upgrade a doplnění výzkumného zařízení pro Výzkumné dřevařské centrum**, které bude mít celoevropský význam. Toto centrum by mělo navázat a rozvíjet strategická partnerství se světově prestižními vědeckými pracovišti vedoucí k realizaci společných výzkumných projektů a společným výzkumným výstupům.
- **Vybudování a dovybavení laboratoří a zkušeben MSDK aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje** s ohledem na zapojení do mezinárodního výzkumu a vývoje.
- **Rozvoj kapacit výzkumných týmů, včetně zajištění kvalitního technického personálu, získávání špičkových domácích i zahraničních výzkumníků**, kvalitních začínajících výzkumníků a odborníků z aplikační sféry v rámci výzkumných center a laboratoří MSDK a jeho členů (např. Výzkumné dřevařské centrum, mobilní laboratoř, Centrum aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje).

- **Navázání strategických partnerství a programů výzkumné spolupráce s předními zahraničními klastry a výzkumnými pracovišti** (v EU i mimo) a rozvoj výzkumné spolupráce s těmito pracovišti.
- **Zapojení výzkumných týmů do mezinárodních výzkumných projektů** v oblastech národních a evropských priorit, které budou realizovány v rámci existujících iniciativ EU na podporu výzkumu a inovací – příprava projektů v rámci programu Horizont 2020.
- **Příprava a realizace projektů dlouhodobé spolupráce výzkumných organizací s podniky a mezioborových partnerství** využívající existující výzkumnou infrastrukturu. Předpokládáme úzkou spolupráci klastru s aktivními podniky v oblasti řešení dlouhodobých výzkumných úkolů v oblasti Safety a Security. Vytvoření a udržení dlouhodobých mezioborových partnerství v oblasti VaV pro členy MSDK a jejich partnery. Vytvoření partnerství mezi dalšími klastry týkající se dlouhodobé spolupráce v oblasti VaV (např. Moravskoslezský energetický klastr a Bezpečnostní klastr).
- **Realizace výzkumných projektů v před-aplikační (před-obchodní) fázi**, tj. vysoce rizikových, ale s velkým potenciálem pro dosažení průlomových výsledků; projekty budou orientované na specifické společenské potřeby a budou řešeny ve spolupráci veřejného a soukromého sektoru.
- Projekt zabývající se strategickým směřování výzkumu jednotlivých členů MSDK a jeho partnerů (foresight, technology roadmapping aj.).
- **Projekt zaměřený na zvýšení kvality řízení ve vědě a výzkumu** (vytváření manažerských informačních systémů pro mezinárodní spolupráci, vzdělávání řídicích pracovníků v oblasti internacionalizace VaV, rozvoj služeb pro strategické řízení výzkumných organizací - hodnocení výzkumných týmů, výhledové studie apod.).

Hlavní cílová skupina pro realizaci projektů:

- Akademici a ostatní pracovníci VŠ
- Pracovníci výzkumných organizací
- Studenti VŠ
- Výzkumní pracovníci v soukromém sektoru

b) Prioritní osa 2 Rozvoj vysokých škol a lidských zdrojů pro výzkum a vývoj a příklady projektů pro MSDK a jeho partnery

V této prioritní ose budou podporovány projekty, které budou rozvíjet prostředí pro vyšší využití potenciálu veřejné výzkumné sféry. Cílem bude připravit vysoké školy a výzkumné instituce pro spolupráci s podnikovým sektorem i klastry. Cílem je převést objevy do praxe.

V rámci této prioritní osy byly stanoveny dvě investiční priority:

- 1) Zlepšování kvality a účinnosti a přístupu k terciárnímu a rovnocennému vzdělávání, zejména v případě znevýhodněných skupin, aby se zvýšila účast a úrovně dosaženého vzdělání. (ESF)**
- 2) Investice do vzdělávání, odborného vzdělávání, včetně odborné přípravy pro získání dovedností a do celoživotního učení rozvíjením infrastruktury pro vzdělávání a odbornou přípravu. (ERDF)**

Příklady vhodných projektů pro MSDK, jeho členy a partnery

a) Investiční priorita 1

- Zkvalitnění výuky na VŠ, které jsou členem a partnerem MSDK: podpora a rozvoj studijních programů pro zahraniční studenty v angličtině, podpora jejich vzdělávací činnosti s ohledem na firemní sektor (členy a partnery klastru). Podpora zvyšování kvalifikace a pedagogických kompetencí akademických pracovníků včetně soft skills či jazykových znalostí pro rozšíření mezinárodní spolupráce. Podpůrné aktivity pro zkvalitnění vzdělávací činnosti na VŠ pro zahraniční studenty (např. modernizace softwarového vybavení pro monitorování bezpečnosti v průmyslu potřebného pro vzdělávací činnost).
- Podpora rozvoje studijních programů/oborů orientovaných prakticky/profesně na členy klastru a podpora spolupráce mezi VŠ a členy klastru ve spolupráci se zahraničními univerzitami.
- Podpora podnikavosti studentů, podpora výuky tzv. soft skills dovedností (vč. výuky realizované odborníky z aplikační sféry).

- Podpora tvorby a inovace studijních programů dle potřeb členů klastru – navázání spolupráce se zahraničními univerzitami (získání dobrých příkladů).
- Absolvování odborné praxe studentů po dobu min. 3 měsíců u jednotlivých členů klastru a jeho partnerů z firemního sektoru.
- Podpora kurzů CŽV: Tvorba a realizace nových a inovace stávajících kurzů CŽV včetně tvorby a realizace kurzů orientovaných dle požadavků aplikační sféry; zvyšování kvalifikace pracovníků, kteří se podílejí na zajištění realizace kurzů CŽV; podpora účastníků se specifickými potřebami ve studiu kurzů CŽV.
- Získání a udržení klíčových a perspektivních výzkumných a akademických pracovníků, včetně zahraničních výzkumných a akademických pracovníků, pro výzkumně orientované studijní programy.
- Podpora mezinárodní mobility výzkumných, technických a administrativních pracovníků ve VaV a studentů v rámci navázaných strategických partnerství českých a zahraničních výzkumných a vysokoškolských institucí (studijní pobyty, stáže, školení).
- Personální zajištění grantové podpory pro výzkumné organizace, zejména pro mezinárodní projekty a zvyšování kvalifikace specializovaných pracovníků

b) Investiční priorita 2 – jen pro VŠ, které jsou členy klastru

- Úprava prostor a pořízení potřebného vybavení tak, aby vyhovovaly studentům se specifickými potřebami.
- Úprava prostor a pořízení potřebného vybavení tak, aby vyhovovaly specifickým potřebám účastníků CŽV na VŠ.
- Rozvoj a modernizace učeben a laboratoří, které slouží vzdělávacím aktivitám.
- Rozvoj prostor určených pro praktickou výuku na VŠ.

Hlavní cílová skupina pro realizaci projektů:

- Studenti VŠ
- Účastníci CŽV
- Akademičtí a ostatní pracovníci VŠ
- Pracovníci výzkumných organizací

c) Prioritní osa 3 Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání

Hlavním cílem této prioritní osy je posílení rovného přístupu ke vzdělávání na všech jeho stupních s cílem zvýšení potenciálu jednotlivců rozvíjet své kompetence během celého života. Účelem je zlepšení kvality a efektivity vzdělávání a odborné přípravy s důrazem zvýšení jejich relevance k dlouhodobým potřebám trhu práce a společnosti.

V rámci této prioritní osy byly stanoveny dvě investiční priority:

- 1) Investiční priorita 1 Boj proti všem formám diskriminace a prosazování rovných příležitostí
 - a) Specifický cíl 1: Rozvoj inkluzivního vzdělávání

- 2) Investiční priorita 2 Omezování a prevence předčasného ukončování školní docházky a podpory rovného přístupu ke kvalitním programům předškolního rozvoje, k primárnímu a sekundárnímu vzdělávání a rovněž možnostem formálního a neformálního vzdělávání, které umožňuje zpětné začlenění do procesu vzdělávání a odborné přípravy
 - a) Specifický cíl 1: Zvýšení kvality předškolního vzdělávání včetně usnadnění přechodu dětí na ZŠ
 - b) Specifický cíl 2: Zlepšení kvality vzdělávání a výsledků žáků v klíčových kompetencích
 - c) Specifický cíl 3: Rozvoj systému strategického řízení a hodnocení kvality ve vzdělávání
 - d) Specifický cíl 4: Zkvalitnění přípravy budoucích a začínajících pedagogických pracovníků
 - e) Specifický cíl 5: Zvyšování kvality odborného vzdělávání včetně posílení jeho relevance pro trh práce

Příklady vhodných projektů pro MSDK, jeho členy a partnery

- zkvalitnění profesní přípravy pedagogických pracovníků v oblasti stavebnictví a dřevozpracujícího průmyslu,
- rozvoj dalšího profesního vzdělávání dospělých na středních školách zaměřených na stavební a dřevozpracující obory,
- zkvalitňování vzdělávání žáků a podpora nadání a talentu – spolupráce se zahraničními školami,
- zájmové a neformální vzdělávání dětí a žáků s důrazem na zaměření klastru a jeho partnerů,
- zkvalitnění vzdělávání s ohledem na požadavky jednotlivých členů klastru a zvýšení uplatnitelnosti absolventů středních odborných škol,
- zlepšení spolupráce škol a členů klastrů – firemního sektoru (zaměstnavatelů) ve vzdělávání a vědě a výzkumu – např. vytvořením dlouhodobých partnerství a sítí s možností zapojení do mezinárodních sítí,
- zvýšit motivaci žáků studovat a v praxi uplatnit odborné dovednosti a zároveň zvýšit informovanost žáků a učitelů o požadavcích na povolání, o pracovním prostředí a perspektivě uplatnění,
- posílení polytechnického vzdělávání v MŠ a ZŠ,
- příprava nových DVPP pro pedagogické pracovníky SOŠ.

5.2 Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost

Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost (dále jen OP PIK) se zaměřuje na podporu stěžejních prvků, které mají vliv na výkonnost ekonomiky. Podporovány budou projekty na rozvoj podnikání založeného na výzkumu a inovacích, dále snížení energetické náročnosti v podnikatelském sektoru a zavádění širokopásmového vysokorychlostního internetu.

Operační program je členěn do 5 prioritních os, z toho jsou 4 osy plánovány na realizaci projektů běžných žadatelů a poslední prioritní osa slouží pro orgány zapojené do řízení a administrace operačního programu.

5.2.1 Prioritní osa 1 – Rozvoj výzkumu a vývoje pro inovace

Cílem této prioritní osy je zvýšení konkurenceschopnosti jednotlivých regionů ČR formou podpory výzkumných a inovačních aktivit především v malých a středních firmách, ale také efektivní transfer mezi podniky a výzkumnými institucemi.

Investiční prioritou prioritní osy 1 je : Podpora podnikových investic do inovací a výzkumu a vytváření vazeb a součinnosti mezi podniky, středisky výzkumu a vývoje a vysokoškolským vzděláváním, zejména prostřednictvím vývoje produktů a služeb, přenosu technologií, sociálních inovací, ekologických inovací, aplikací veřejných služeb, stimulace poptávky, vytváření sítí, klastrů a otevřených inovací prostřednictvím inteligentní specializace a podpory technického a aplikovaného výzkumu, pilotních linek, opatření k včasnému ověřování produktů, schopností vyspělé výroby a prvovýroby, zejména v oblasti klíčových podpůrných technologií a šíření technologií pro všeobecné použití.

Investiční priorita má tyto specifické cíle:

- a) SPECIFICKÝ CÍL 1.1: Zvýšit inovační výkonnost podniků

Podporované aktivity s ohledem na rozvoj MSDK a jeho partnerů:

- Zakládání a rozvoj podnikových výzkumných a vývojových center klastru a jeho členů a partnerů.
- Zavádění inovací výrobků a služeb do výroby a jejich uvedení na trh (např. pilotní výrobní linky apod.).

- Zvýšení efektivnosti výrobních procesů, zavádění procesních a marketingových inovací.
 - Ochrana duševního vlastnictví v podnicích.
 - Průmyslový výzkum a vývoj: realizace projektů aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje – realizovaných zejména ve spolupráci firem a výzkumných institucí, jejichž výsledky povedou následně k zavádění inovací vyšších řádů a k tvorbě produktů konkurenceschopných na světových trzích.
- b) SPECIFICKÝ CÍL 1.2: Zvýšit intenzitu a účinnost spolupráce ve výzkumu, vývoji a inovacích

Podporované aktivity s ohledem na rozvoj MSDK a jeho partnerů:

- Tvorba nových a rozšiřování a zvyšování kvality současných služeb podpůrné infrastruktury, tj. vědecko-technických parků, podnikatelských inovačních center, podnikatelských inkubátorů.
- Rozvoj sítí spolupráce, vč. klastrů a technologických platforem (zejména kolektivní výzkum, založený na potřebách většího počtu MSP i větších firem, rozvoj mezisektorové spolupráce a internacionalizace).
- Vytváření partnerství pro znalostní transfer mezi podniky a univerzitami za účasti kvalifikovaných absolventů, při kterých dochází k přímé aplikaci výzkumných poznatků v podniku, které mají strategický význam pro jeho další rozvoj (KTP / mobilita podniková sféra - akademická sféra).
- Podpořit komunikaci a sdílení poznatků mezi podnikovou a výzkumnou sférou.
- Výstavba sdílené infrastruktury pro průmyslový výzkum.
- Aktivity vedoucí ke komercializaci výsledků výzkumu pomocí aktivit ověření proveditelnosti („proof – of – concept“).

5.2.2 Prioritní osa 2 – Rozvoj podnikání a konkurenceschopnosti malých a středních podniků

Podpora bude cílena na zvýšení počtu nových podnikatelských subjektů a nových podnikatelských záměrů především inovačního charakteru anebo s přínosem pro zaměstnanost. V neposlední řadě pak půjde o rozvoj infrastruktury pro vzdělávání v podnikatelském sektoru s důrazem na technické odborné vzdělávání.

Podporované aktivity s ohledem na rozvoj MSDK a jeho partnerů:

- Podpora nových podnikatelských záměrů a rozvojových MSP formou finančních nástrojů (dotace, záruky za bankovní úvěry a úvěry) – možnost vytvoření podnikatelského inkubátoru MSDK a podpora nových firem, kteří se stanou členy klastru.
- Podpora služeb pro MSP zaměřené na mezinárodní konkurenceschopnost usnadňující vstup na zahraniční trhy, poradenské služby expertů se znalostí mezinárodního prostředí (teritoriální znalost), organizace seminářů/akcí v rámci veletrhů a výstav se zaměřením na konkrétní problematiku týkající se mezinárodní konkurenceschopnosti.
- Podpora poradenských služeb pro získávání strategických informací o situaci a příležitostech na trhu (technologický foresight), podpora specializované poradenské služby založené na znalostech (mentoring, koučing, technologický scouting, market intelligence apod.)
- Pořízení hmotného i nehmotného zázemí pro realizaci odborného vzdělávání v podnicích – možnost vytvoření vlastního školicího střediska klastru.

Prioritní osa 2 se skládá ze dvou investičních priorit:

1) Investiční priorita 1 prioritní osy 2: Podpora podnikání, zejména usnadněním hospodářského využívání nových myšlenek a podporou zakládání nových podniků, mimo jiné prostřednictvím podnikatelských inkubátorů

SPECIFICKÝ CÍL 2.1: Zvýšit počet nových podnikatelských záměrů začínajících a rozvojových podniků

Podporované aktivity s ohledem na rozvoj MSDK a jeho partnerů:

- Realizace podnikatelských záměrů začínajících podniků (do 5 let) a rozvojových podniků prostřednictvím vhodných finančních nástrojů (úvěry, záruky za bankovní úvěry, rizikový kapitál) a dotací v případě začínajících mikropodniků,
- poskytování poradenských služeb a služeb pro začínající podniky (např. prostřednictvím podnikatelských inkubátorů v nemetropolitních, zejména periferních regionech).

2) Investiční priorita 2 prioritní osy 2: Vytvoření a zavádění nových obchodních modelů pro MSP, zejména pro oblast mezinárodního obchodu

SPECIFICKÝ CÍL 2.2: Zvýšit internacionalizaci malých a středních podniků

Podporované aktivity s ohledem na rozvoj MSDK a jeho partnerů:

- Služby pro MSP zaměřené na mezinárodní konkurenceschopnost usnadňující vstup na zahraniční trhy (účast na zahraničních výstavách a veletrzích, včetně organizace seminářů/akcí se zaměřením na konkrétní problematiku týkající se mezinárodní konkurenceschopnosti, např. právní aspekty daného teritoria aj.),
- poradenské služby expertů se znalostí mezinárodního prostředí (se specifickou teritoriální znalostí) a poradenské služby pro strategické řízení a management inovací (mentoring, koučink, foresight ad.),
- služby zaměřené na podporu internacionalizace zapojováním MSP do mezinárodní výzkumné spolupráce (Horizon 2020).

3) Investiční priorita 3 prioritní osy 2: Podpora budování a rozšiřování vyspělých kapacit pro rozvoj produktů a služeb

SPECIFICKÝ CÍL 2.3: Zvýšit využitelnost infrastruktury pro podnikání

Podporované aktivity s ohledem na rozvoj MSDK a jeho partnerů:

- Modernizace výrobních provozů a rekonstrukce stávající zastaralé infrastruktury,
- rekonstrukce souborů výrobních objektů,
- rekonstrukce brownfields (bez výdajů na odstranění ekologických zátěží) a jejich přeměna na moderní výrobní objekty,
- rekonstrukce a příprava speciálních infrastruktur (podnikatelských zón) pro zavedení výroby a výstavbu výrobních objektů.

SPECIFICKÝ CÍL 2.4: Zkvalitnit infrastrukturu pro rozvoj lidských zdrojů v podnikatelském sektoru s důrazem na technické odborné vzdělávání

Podporované aktivity s ohledem na rozvoj MSDK a jeho partnerů:

- Podporovat zajištění a rozvoj kvalitní infrastruktury pro realizaci, organizaci a řízení odborného vzdělávání a dalších aktivit souvisejících s rozvojem lidských zdrojů v podnicích,
- s rozvíjejícími se novými technologiemi, procesy a novou legislativou souvisí nutnost zaměstnavatelů se s těmito změnami seznámit a proškolit své zaměstnance v této oblasti a také pořídit nová zařízení či vybudovat/rozšířit školicí střediska.

5.2.3 Prioritní osa 3 – Účinné nakládání energií, rozvoj energetické infrastruktury a obnovitelných zdrojů energie, podpora zavádění nových technologií v oblasti nakládání energií a druhotných surovin

Projekty podporované v rámci této prioritní osy budou zaměřeny na zvýšení podílu využívání obnovitelných zdrojů energie (OZE), snižování energetické náročnosti podnikatelského sektoru a rozvíjení energetických služeb. Podpora bude také směřovat ke snížení ztrátivosti energie v přenosových sítích a zvýšení využití kombinované výroby elektřiny a tepla. Prioritní osa 3 se skládá z 5 investičních priorit, které mají stanoveny jednotlivé specifické cíle.

Přehled investičních priorit a jejich specifických cílů:

1) Investiční priorita 1 prioritní osy 3: Podpora výroby a distribuce energie získané z obnovitelných zdrojů

SPECIFICKÝ CÍL 3.1: Zvýšit podíl výroby energie z obnovitelných zdrojů na hrubé konečné spotřebě ČR

V energetickém mixu ČR hrají dlouhodobě nejvýznamnější roli klasické zdroje energie na úkor zdrojů moderních, obnovitelných, šetrných k životnímu prostředí. Širšímu zavedení výroby energie z OZE brání vyšší nákladovost prvotní investice, která je stále vyšší než náklady na konvenční zdroje. Hlavním cílem je podpora udržitelnosti české ekonomiky prostřednictvím využívání OZE s největší efektivitou a bez negativního vlivu na elektrizační soustavu.

Podporované aktivity s ohledem na rozvoj MSDK a jeho partnerů:

- Výstavba nových a rekonstrukce a modernizace stávajících výroben elektřiny a tepla z OZE s tím, že vyrobená energie bude určena primárně pro distribuci, nikoli vlastní spotřebu. Zejména se bude jednat o podporu výstavby a rekonstrukce a modernizace malých vodních elektráren, vyvedení tepla ze stávajících bioplynových stanic pomocí tepelných rozvodných zařízení do místa spotřeby, instalace vzdálené kogenerační jednotky využívající bioplyn ze stávající bioplynové stanice za účelem využití užitečného tepla v soustavě zásobování teplem či jiným vysoce efektivním způsobem, podpora využití biometanu a výstavba a rekonstrukce zdrojů tepla a kombinované výroby elektřiny a tepla z biomasy.

Hlavní cílová skupina: Cílovou skupinou jsou podnikatelé z oblasti především MSP, kteří se hodlají soustředit/již soustředí na oblast výroby energie z OZE.

2) Investiční priorita 2 prioritní osy 3: Podpora energetické účinnosti a využívání energie z obnovitelných zdrojů v podnicích

SPECIFICKÝ CÍL 3.2: Zvýšit energetickou účinnost podnikatelského sektoru a zvýšit využívání energetických služeb

Energetická účinnost je jedním z faktorů ovlivňujících konkurenceschopnost podniků, resp. celé ekonomiky. V oblasti snižování energetické náročnosti průmyslových procesů učinila Česká republika za dobu své existence zásadní pokrok. Přesto je v ČR stále nevyčerpán ekonomický potenciál úspor energie v tomto sektoru. Hlavním cílem je podpora konkurenceschopnosti podnikatelských subjektů a udržitelnosti české ekonomiky prostřednictvím snížení energetické náročnosti podnikatelského sektoru.

Podporované aktivity s ohledem na rozvoj MSDK a jeho partnerů:

- Modernizace či nahrazení stávajících zařízení na výrobu energie pro vlastní potřebu vedoucí ke zvýšení jejich účinnosti,
- zavádění a modernizace systémů měření a regulace,
- modernizace, rekonstrukce a snižování ztrát v rozvodech elektřiny a tepla,
- realizace opatření ke snižování energetické náročnosti budov v podnikatelském sektoru (zateplení obvodového pláště, výměna a renovace otvorových výplní, další stavební opatření mající prokazatelně vliv na energetickou náročnost budovy, instalace vzduchotechniky s rekuperací odpadního tepla),
- využití odpadní energie ve výrobních procesech,
- snižování energetické náročnosti/zvyšování energetické účinnosti výrobních a technologických procesů,
- instalace OZE pro vlastní spotřebu podniku,
- instalace kogenerační jednotky s maximálním využitím elektrické a tepelné energie pro vlastní spotřebu podniku.

Hlavní cílová skupina: Cílovou skupinou jsou podnikatelé z oblasti především MSP, ale i možných velkých podniků.

Typy příjemců: Podnikatelské subjekty (malé, střední a případně velké podniky); pro intervence v oblasti úspor energie (zateplování výrobních a podnikatelských objektů) rovněž zemědělské podnikatelé, podnikatelé v potravinářství, v ubytovacích a stravovacích službách a maloobchodní organizace.

3) Investiční priorita 3 prioritní osy 3: Vyvíjení a zavádění inteligentních rozvodných systémů nízkého a středního napětí

SPECIFICKÝ CÍL 3.3: Posílit energetickou bezpečnost přenosové soustavy a zavést prvky inteligentních sítí do distribučních soustav

Konkurenceschopnost ekonomiky není možná bez kvalitní energetické infrastruktury. V rámci spotřebovávaných energií zaujímá elektřina jakožto univerzální nosič energie výsadní roli. K zajištění nepřerušovaných dodávek energie za dostupné ceny jsou nutné významné investice do nové a inteligentní energetické infrastruktury. Hlavním cílem je posílení konkurenceschopnosti a udržitelnosti české ekonomiky prostřednictvím rozvoje a modernizace energetické infrastruktury.

Podporované aktivity s ohledem na rozvoj MSDK a jeho partnerů:

- Výstavba, posílení, modernizace a rekonstrukce vedení přenosové soustavy a transformoven,
- nasazení dálkově ovládaných prvků v distribučních soustavách,
- instalace akumulčních jednotek v distribučních soustavách,
- nasazení technologických prvků řízení napětí v distribučních soustavách,
- instalace distribučních transformačních stanic a distribučního vedení.

Hlavní cílová skupina: Cílovou skupinou jsou především provozovatel přenosové a provozovatelé distribučních soustav, kteří se hodlají soustředit na modernizaci a rozvoj distribučních soustav.

Typy příjemců: Podnikatelské subjekty (zejména střední a velké podniky).

4) Investiční priorita 4 prioritní osy 3: Podpora výzkumu, inovací a zavádění nízkouhlíkových technologií

SPECIFICKÝ CÍL 3.4: Uplatnit ve větší míře nízkouhlíkové technologie v oblasti nakládání energií a zvýšit využívání druhotných surovin

K technologické změně, která je nutná k dosažení energetických a surovinových cílů ČR a EU, může dojít, pouze pokud se podstatně zmodernizuje stávající technologická základna

českých podniků. Větší uplatnění inovativních nízkouhlíkových technologií je však zastíněno nutností udržení podnikatelské produkce. Hlavním cílem je podpora konkurenceschopnosti podniků a udržitelnosti české ekonomiky prostřednictvím zaváděním nových technologií v oblasti nakládání energií a druhotných surovin.

Podporované aktivity s ohledem na rozvoj MSDK a jeho partnerů:

- Zavádění inovativních nízkouhlíkových technologií v oblasti nakládání energií, např. nízkouhlíková doprava (elektromobilita silničních vozidel), pilotní projekty zavádění technologií v rámci inteligentních sítí (akumulace el. energie, balance sítě na lokální úrovni) aj.,
- zavádění inovativních nízkouhlíkatých technologií v oblasti zpracování a využívání druhotných surovin.

Hlavní cílová skupina: Cílovou skupinou jsou podnikatelské subjekty, především MSP, ale i velké podniky, které hodlají zavést inovativní nízkouhlíkovou technologii v oblasti nakládání energií, včetně nízkouhlíkové dopravy a zpracování druhotných surovin.

Typy příjemců: Podnikatelské subjekty (malé, střední a případně velké podniky).

5) Investiční priorita 5 prioritní osy 3: Podpora využívání vysoce účinné kombinované výroby tepla a elektřiny na základě poptávky po užitečném teple

SPECIFICKÝ CÍL 3.5: Zvýšit využití a zavádění kombinované výroby elektřiny a tepla a modernizovat soustavy zásobování teplem

ČR disponuje rozsáhlými soustavami zásobování teplem, které však již dnes v mnoha případech neodpovídají požadovaným parametrům. Zároveň v ČR existuje nevyužitý potenciál kombinované výroby elektřiny a tepla, kdy je celá řada soustav zásobování teplem napájena ze zdroje monovýroby tepla a teplo z výroby elektrické energie není využito. Hlavním cílem je podpora konkurenceschopnosti a udržitelnosti české ekonomiky prostřednictvím využití kombinované výroby elektřiny a tepla.

Podporované aktivity s ohledem na rozvoj MSDK a jeho partnerů:

- Rekonstrukce a rozvoj soustav zásobování teplem resp. rozvodných tepelných zařízení především pomocí instalace moderních předizolovaných potrubí, regulace a výměňkových stanic,
- aktivity na podporu zavádění a zvyšování účinnosti systémů kombinované výroby elektřiny a tepla.

Hlavní cílová skupina: Cílovou skupinou jsou především velké podniky, ale i střední a případně malé, které se soustředí na výrobu a dodávku tepla do systému zásobování teplem z kombinované výroby elektřiny a tepla.

Cílové území: Podpora vyššího využívání a zavádění kombinované výroby elektřiny a tepla (při maximálním využití užitečného tepla) bude poskytována ve všech regionech České republiky kromě hl. m. Prahy. Z hlediska územní dimenze se předpokládá rovnoměrné směřování prostředků do intervencí v rozvojových územích a ve stabilizovaných územích (ve většině případů se bude jednat o individuální projekty, doplněné rovněž o integrované přístupy) a dále v periferních územích, kde bude většina intervencí rovněž realizována formou individuálních projektů.

Typy příjemců: Podnikatelské subjekty (malé, střední a případně velké podniky).

5.2.4 Prioritní osa 4 - Rozvoj vysokorychlostních přístupových sítí k internetu a informačních a komunikačních technologií

Prioritní osa si klade za cíl významně posílit širokopásmové připojení k internetu a rozvoj vysokorychlostních sítí. Cílovou skupinou jsou obyvatelé ČR, žadatelé pak mohou být podnikatelé, obce případně kraje. Druhou významnou podporovanou oblastí v této ose bude vývoj produktů a služeb v oblasti informačních a komunikačních technologií.

Podporované typy projektů:

- Modernizace respektive rozšiřování stávající infrastruktury pro vysokorychlostní přístup k internetu využitím optických prvků
- Zřizování nových sítí pro vysokorychlostní přístup k internetu sestávajících z části nebo plně optických vedení
- Vytváření pasivní infrastruktury pro vysokorychlostní přístup k internetu
- Tvorba nových IS/ICT řešení a aplikací, centra sdílených služeb

5.3 Integrovaný regionální operační program

Hlavním cílem programu je zajistit vyvážený rozvoj území, zlepšit veřejné služby a veřejnou správu pro zvýšení konkurenceschopnosti a zajištění udržitelnosti rozvoje v obcích, městech a regionech. Tento program je sice primárně zaměřen na jednotlivé regiony ČR, obce a města, ale i pro samotný rozvoj MSDK a jeho členů je možné využít některé prioritní osy. Operační program je členěn do 4 prioritních os, z toho jsou 3 osy plánovány na realizaci projektů běžných žadatelů a poslední prioritní osa slouží pro orgány zapojené do řízení a administrace operačního programu.

Rozdělení jednotlivých prioritních os a investičních priorit:

1) Prioritní osa 1: Konkurenceschopné, dostupné a bezpečné regiony

- a) INVESTIČNÍ PRIORITA 7b prioritní osy 1: Zvyšování regionální mobility prostřednictvím připojení sekundárních a terciárních uzlů k infrastruktuře sítě TEN-T, včetně multimodálních uzlů
 - SPECIFICKÝ CÍL 1.1: Zvýšení regionální mobility prostřednictvím modernizace a rozvoje sítí regionální silniční infrastruktury navazující na síť TEN-T
- b) INVESTIČNÍ PRIORITA 7c prioritní osy 1: Rozvoj a zlepšování dopravních systémů šetrných k životnímu prostředí, včetně systémů s nízkou hlučností, a nízkouhlíkových dopravních systémů, včetně vnitrozemské a námořní lodní dopravy, přístavů, multimodálních spojů a letištní infrastruktury s cílem podporovat udržitelnou regionální a místní mobilitu
 - SPECIFICKÝ CÍL 1.2: Zvýšení podílu udržitelných forem dopravy
- c) INVESTIČNÍ PRIORITA 5b prioritní osy 1: Podpora investic zaměřených na řešení konkrétních rizik, zajištěním odolnosti vůči katastrofám a vývojem systémů krizového řízení
 - SPECIFICKÝ CÍL 1.3: Zvýšení připravenosti k řešení a řízení rizik a katastrof

2) Prioritní osa 2: Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů

- a) INVESTIČNÍ PRIORITA 9a prioritní osy 2: Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižování nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociální začlenění díky

lepšímu přístupu k sociální, kulturním a rekreačním službám a přechodem od institucionálních ke komunitním službám

- SPECIFICKÝ CÍL 2.1: Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucí k sociální inkluzi
- SPECIFICKÝ CÍL 2.3: Rozvoj infrastruktury pro poskytování zdravotnických služeb a péče o zdraví

b) INVESTIČNÍ PRIORITA 9c prioritní osy 2: Poskytování podpory sociálním podnikům

- SPECIFICKÝ CÍL 2.2: Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání

c) INVESTIČNÍ PRIORITA 10 prioritní osy 2: Investice do vzdělávání, odborného vzdělávání, včetně odborné přípravy pro získání dovedností a do celoživotního učení rozvíjením infrastruktury pro vzdělávání a odbornou přípravu

- SPECIFICKÝ CÍL 2.4: Zvýšení kvality a dostupnosti infrastruktury pro vzdělávání a celoživotní učení

d) INVESTIČNÍ PRIORITA 4c prioritní osy 2: Podpora energetické účinnosti, inteligentních systémů hospodaření s energií a využívání energie z obnovitelných zdrojů ve veřejných infrastrukturách, mimo jiné ve veřejných budovách a v oblasti bydlení

- SPECIFICKÝ CÍL 2.5: Snížení energetické náročnosti v sektoru bydlení

3) Prioritní osa 3: Dobrá správa území a zefektivnění veřejných institucí

a) INVESTIČNÍ PRIORITA 6c prioritní osy 3: Zachování, ochrana, propagace a rozvoj přírodního a kulturního dědictví

- SPECIFICKÝ CÍL 3.1: Zefektivnění prezentace, posílení ochrany a rozvoje kulturního a přírodního dědictví

b) INVESTIČNÍ PRIORITA 11 prioritní osy 3: Zvyšování institucionální kapacity orgánů veřejné správy a zúčastněných subjektů a zlepšování účinnosti veřejné správy prostřednictvím opatření pro posilování institucionální kapacity a účinnosti veřejné

správy a veřejných služeb souvisejících s prováděním EFRR, jež přispívají k realizaci opatření podporovaných z ESF v oblasti institucionální kapacity a účinnosti veřejné správy

- SPECIFICKÝ CÍL 3.2: Podpora pořizování a uplatňování dokumentů územního rozvoje
- c) **INVESTIČNÍ PRIORITY 2c** prioritní osy 3: Posilování aplikací v oblasti IKT určených pro elektronickou veřejnou správu, elektronické učení, začlenění do informační společnosti, elektronickou kulturu a elektronické zdravotnictví
- SPECIFICKÝ CÍL 3.3: Zvyšování efektivity a transparentnosti veřejné správy prostřednictvím rozvoje využití a kvality systémů ICT

4) Prioritní osa 4: Komunitně vedený místní rozvoj

- a) **INVESTIČNÍ PRIORITY 9d** prioritní osy 4: Provádění investic v rámci komunitně vedených strategií místního rozvoje
- SPECIFICKÝ CÍL 4.1: Posílení komunitně vedeného místního rozvoje za účelem zvýšení kvality života ve venkovských oblastech a aktivizace místního potenciálu

Pro rozvoj činností MSDK a jeho členů a partnerů bude stěžejní prioritní osa 2.

V rámci této prioritní osy může klastr a jeho partneři se podílet na realizaci projektů zaměřených na:

- a) Vybudování, modernizace a rekonstrukce odborných učeben, laboratoří, dílen a pozemků včetně vybavení pomůckami pro střední školy, které jsou partnery MSDK.
- b) Rozvoj vnitřní konektivity škol a připojení k internetu;
 - moderní mobilní technologie, konektivita a software.
- c) Modernizace a rekonstrukce středních škol v návaznosti na klíčové kompetence.
- d) Energetickou náročnost budovy nebo zlepšení kvality vnitřního prostředí
 - zateplení obvodového pláště bytového domu,
 - výměna a renovace otvorových výplní (oken a dveří),
 - prvky pasivního vytápění a chlazení, stínění,
 - instalace systémů řízeného větrání s rekuperací odpadního tepla.
- e) Zařízení pro vytápění nebo přípravu teplé užitkové vody

- výměna zdroje tepla bytového domu pro vytápění, využívajícího pevná nebo tekutá fosilní paliva za účinné zdroje využívající biomasu,
- výměna zdroje tepla bytového domu pro přípravu teplé užitkové vody využívajícího pevná nebo tekutá fosilní paliva za účinné zdroje využívající biomasu,
- tepelná čerpadla,
- kondenzační kotle na zemní plyn nebo zařízení pro kombinovanou výrobu elektřiny a tepla využívající obnovitelné zdroje nebo zemní plyn a kryjící primárně energetické potřeby budov, kde jsou umístěny.

5.4 Operační program Životní prostředí

Hlavním cílem programu je ochrana a zajištění kvalitního a zdravého prostředí pro život, podpořit efektivní využívání zdrojů a eliminovat negativní dopady lidské činnosti na ŽP a s tím související snižování dopadů změn klimatu. Operační program je členěn do 6 prioritních os, z toho je 5 os plánováno na realizaci projektů běžných žadatelů a poslední prioritní osa je Technická pomoc, která slouží pro orgány zapojené do řízení a administrace operačního programu.

Přehled jednotlivých prioritních os:

1) Prioritní osa 1: Zlepšování kvality vody a snižování rizika povodní

Specifický cíl:

- 1.1 Snižit množství vypouštěného znečištění do povrchových i podzemních vod ze zdrojů a zajistit dodávky pitné vody v odpovídající jakosti a množství
- 1.2 Snižit vnos znečišťujících látek z průmyslu a zemědělství do povrchových a podzemních vod
- 1.3 Zajistit povodňovou ochranu v intravilánu a ve volné krajině
- 1.4 Podpořit preventivní protipovodňová opatření

2) Prioritní osa 2: Zlepšování kvality ovzduší v lidských sídlech

Specifický cíl:

- 2.1 Snižit emise z lokálního vytápění domácností podílející se na expozici obyvatelstva nadlimitním koncentracím znečišťujících látek

2.2 Snížit emise stacionárních a mobilních zdrojů podílejících se na expozici obyvatelstva, ekosystémů a vegetace nadlimitním koncentracím znečišťujících látek

2.3 Zvýšit kapacitu systémů pro sledování, hodnocení a předpovídání vývoje kvality ovzduší, počasí a klimatu a ozonové vrstvy Země

3) Prioritní osa 3: Odpady a materiálové toky, ekologické zátěže a rizika

Specifický cíl:

3.1 Předcházet vzniku odpadů

3.2 Zvýšit podíl materiálového využití odpadů, resp. recyklace na celkovém nakládání s odpady v ČR

3.3 Zvýšit energetické využití odpadů jako zdroje surovin

3.4 Zlepšit úroveň nakládání s nebezpečnými odpady

3.5 Odstranit nepovolené skládky a rekultivovat staré skládky

3.6 Odstranit a inventarizovat ekologické zátěže

3.7 Snižovat environmentální rizika a rozvíjet systémy jejich řízení

4) Prioritní osa 4 : Ochrana a péče o přírodu a krajinu

Specifický cíl:

4.1 Posílit biodiverzitu

4.2 Posílit přirozené funkce krajiny

4.3 Zlepšit kvalitu prostředí v sídlech

4.4 Snížit environmentální rizika způsobená geofaktory

5) Prioritní osa 5: Energetické úspory

Specifický cíl:

5.1 Snížit energetickou náročnost u veřejných budov a u veřejného osvětlení

V rámci tohoto operačního programu se může klastr a jeho partneři podílet na realizaci projektů zaměřených na:

- Rekonstrukce, modernizace a výměna stacionárních zdrojů.

- Instalace technologií ke snižování emisí a realizace technických opatření na stacionárních zdrojích.
- Rozšiřování a rekonstrukce soustav centralizovaného zásobování tepelnou energií.
- Nákup vozidel s pohonem na CNG, LNG, vodík a elektřinu a případně na další alternativní paliva, případně spolu s výstavbou plnicích a dobíjecích stanic jako navazující infrastruktury pro nákup uvedených vozidel.
- Podpora modernizace výrobních technologií, jejichž výstupem bude výrobek neobsahující nebezpečné látky, nebo výrobek se sníženým obsahem nebezpečných látek, oproti výrobkům vyrobených původní výrobní technologií.
- Budování zařízení na energetické využití komunálních odpadů (ZEVO).
- Zařízení pro termické zpracování kalů.
- Rekonstrukce zařízení pro spalování odpadů (např. teplárny, elektrárny).
- Výstavba bioplynových a biofermentačních stanic pro zpracování bioodpadů.
- Podpora vícenákladů na dosažení standardu budovy s téměř nulovou spotřebou a pasivního energetického standardu v případě výstavby nových budov.
- Samostatná opatření výměny zdroje tepla pro vytápění nebo přípravu teplé vody, instalace solárně-termických kolektorů a instalace systému nuceného větrání s rekuperací odpadního tepla podle pravidel.

5.5 Operační program Zaměstnanost

Operační program se zaměřuje na zmírnění stěžejního problému ekonomiky, a to v komplexní podobě. Věnuje se aktivní politice zaměstnanosti, ale také širokému spektru činností pro snížení chudoby, a to nejen z pohledu zajištění zaměstnání, ale také sociálních a zdravotnických služeb pro osoby ohrožené chudobou. Část operačního programu je věnována zefektivnění veřejné správy. Operační program je členěn do 5 prioritních os, z toho jsou 4 osy plánovány na realizaci projektů běžných žadatelů a poslední prioritní osa slouží pro orgány zapojené do řízení a administrace operačního programu.

Struktura prioritních os OP Zaměstnanost je následující:

- Prioritní osa 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly

- Prioritní osa 2 Sociální začleňování a boj s chudobou
- Prioritní osa 3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce
- Prioritní osa 4 Efektivní veřejná správa
- Prioritní osa 5 Technická pomoc

V níže uvedených podkapitolách budeme podrobněji charakterizovat jen ty prioritní osy, které jsou zaměřené na rozvoj klastru a jeho partnerů.

5.5.1 Charakteristika prioritní osy 1 a vazba na rozvoj MSDK

Prioritní osa 1 je navržena tak, aby řešila stěžejní problémy nezaměstnanosti v ČR, a to formou aktivní politiky zaměstnanosti. Na jedné straně je to vysoká nezaměstnanost specifických skupin obyvatel (mladé ženy s dětmi, ženy v předdůchodovém věku, mladí lidé, lidé s nízkou kvalifikací) a na straně druhé, nedostatek kvalifikovaných pracovníků, které požaduje trh a nízká ochota pracovat za malou mzdu. Prioritní osa 1 se skládá z jednotlivých investičních priorit:

a) Investiční priorita 1 - Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a podpory mobility pracovníků

Přehled možných projektů MSDK a jeho partnerů:

- Zprostředkování zaměstnání – podpora činností souvisejících s vyhledáváním zaměstnání pro osobu, která se o práci uchází včetně podpory mezinárodní pracovní mobility; dále s vyhledáváním zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly; poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí; sdílené zprostředkování zaměstnání prostřednictvím agentur práce;
- Poradenské a informační činnosti a programy – podpora poradenských činností a programů, jejichž cílem je zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání; příprava k práci

osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, podpora JOB klubů, řízené poradenství ke změně kvalifikace;

- Bilanční a pracovní diagnostika – podpora souladu mezi schopnostním, vzdělanostním a pracovním potenciálem osob a možností jejich reálného uplatnění na trhu práce; pracovní diagnostika jako subsystém bilanční diagnostiky se přímo zaměřuje na možnosti konkrétního pracovního uplatnění odpovídajícího schopnostem a zájmům klienta;
- Rekvalifikace – podpora při získání nové kvalifikace, při zvyšování, rozšiřování nebo prohlubování dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování a obnovování. Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala;
- Rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce (např. čtenářská gramotnost, numerická gramotnost či rozvoj digitálních kompetencí apod.)
- Podpora vytváření nových pracovních míst nebo míst vyhrazených pro určitou skupinu osob náležejících k ohroženým skupinám na trhu práce, včetně podpory začínajících OSVČ;
- Podpora umístění na uvolněná pracovní místa
- Podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností jako jsou veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, krátkodobé pracovní příležitosti, pracovní trénink, odborné praxe a stáže;
- Podpora flexibilních forem zaměstnání a odměňování jako způsobu vytváření podmínek zejména pro uplatnění žen, mladých lidí a starších osob na trhu práce (zkrácený úvazek, rotace na pracovním místě, sdílení pracovního místa, práce na dálku apod.);
- Doprovodná opatření umožňující začlenění na trh práce – zejména podpora zapracování, dopravy, ubytování a stravování účastníků, péče o závislé osoby, zvyšování finanční gramotnosti a prevence předlužení a další doprovodné sociální aktivity umožňující začlenění na trh práce;
- Motivační aktivity – aktivity zaměřené na zvýšení orientace v požadavcích trhu práce, požadavcích volných pracovních míst na trhu práce, dále příprava k zařazení do

rekvalifikace, resp. jiného nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, včetně obnovení pracovních návyků;

- Pracovní rehabilitace – podpora souvislé činnosti zaměřené na získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením;
- Realizace nových či inovativních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v souladu s aktuálními potřebami trhu práce, včetně podpory principů sociální ekonomiky;

b) Investiční priorita 2 – Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, včetně přístupu k zaměstnání a kariérní postup, sladění pracovního a soukromého života a prosazování stejného ohodnocení za stejnou práci

Přehled možných projektů MSDK a jeho partnerů:

- Další profesní vzdělávání pro ženy a osoby pečující o jiné závislé osoby zaměřené na zlepšení jejich přístupu na trh práce, včetně výkonu samostatné výdělečné činnosti;
- Vzdělávání a poradenské aktivity pro osoby na mateřské a rodičovské dovolené a pečující o závislé osoby či ženy ve starším věku;
- Podpora opatření pro odstranění projevů diskriminace na trhu práce na základě pohlaví (včetně vícečetné diskriminace) a pro snížení horizontální a vertikální segregace trhu práce podle pohlaví a rozdílů v odměňování žen a mužů;
- Vzdělávání, zvyšování povědomí, poradenství v oblasti rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce za účelem odstraňování genderových stereotypů a diskriminace na základě pohlaví;
- Advokační služby pro pomoc obětem diskriminace na trhu práce z hlediska rovnosti žen a mužů, včetně ekonomického, psychologického a právního poradenství;
- Podpora zavádění flexibilních forem práce a jejich využívání v praxi;
- Podpora a rozvoj služeb péče o děti za účelem zvýšení slučitelnosti pracovního a soukromého života;

c) Investiční priorita 3 - Pomoc pracovníkům, podnikům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám

Přehled možných projektů MSDK a jeho partnerů:

- Další profesní vzdělávání zaměstnanců podporované zaměstnavateli, zaměřené na odborné i klíčové kompetence, včetně podpory dalšího profesního vzdělávání OSVČ;
- Tvorba a realizace podnikových vzdělávacích programů, včetně přípravy podnikových lektorů a instruktorů;
- Podpora a poradenství při vytváření a zavádění moderních systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích;
- Podpora sdružování malých a středních podniků za účelem vzdělávání (např. formou vzdělávacích klastrů);
- Tvorba a realizace vzdělávacích programů pro zaměstnance, kteří jsou ohroženi propouštěním;
- Poradenské a informační aktivity, vzdělávací a rekvalifikační programy pro zaměstnance podniků procházejících restrukturalizací nebo končících svoji činnost, včetně propouštěných zaměstnanců;
- Podpora zavádění age managementu (řízení s ohledem na věk, schopnosti a potenciál pracovníků) do podniků;
- Podpora odborné praxe a stáží v podnicích;
- Podpora spolupráce podniků a vzdělávacích institucí za účelem sladování kvalifikační úrovně a kvalifikační struktury pracovní síly s požadavky trhu práce;

d) Investiční priorita 4 - Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce, včetně prostřednictvím opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků a programů mobility a lepší spolupráce mezi institucemi a příslušnými zúčastněnými stranami

e) Investiční priorita 5 - Trvalé začlenění mladých lidí na trhu práce, mimo jiné pomocí „záruky pro mladé lidi“, a to zejména těch, kteří nemají zaměstnání nebo nejsou v procesu vzdělávání nebo neprocházejí odbornou přípravou, včetně těch mladých lidí, kterým hrozí sociální vyloučení, a mladých lidí z marginalizovaných komunit

Přehled možných projektů MSDK a jeho partnerů:

- Podpora učňovské přípravy a odborných stáží
- Poskytnutí prvních pracovních zkušeností (umístění na nejméně 6 měsíců)
- Podpora náboru mladých pracovníků a podpora vytváření pracovních míst
- Podpora zahájení podnikání
- Odborné vzdělávání a příprava
- Podpora mobility mladých pracovníků
- Programy druhé šance

5.5.2 Charakteristika prioritní osy 3 a vazba na rozvoj MSDK

Tato prioritní osa má za cíl zvýšit efektivitu sociálních inovací a mezinárodní spolupráce v tematických oblastech OPZ.

Přehled možných projektů MSDK a jeho partnerů:

- Podpora kapacit a infrastruktury pro vývoj a šíření inovací – inovačních „laboratoří, hubů a inkubátorů“ na příslušné úrovni zaměřených na podporu inovací v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti – ve formě nákladů na vznik, částečné pokrytí nákladů na provoz, náklady na pilotní testování v nich vzniklých inovací.
- Vytvoření a rozvoj kapacit pro inovační nabídku a poptávku (vzdělávání aktérů na straně poptávky i nabídky, vznik inovační platformy – podpora síťování a spolupráce aktérů, apod.).
- Podpora sociálního experimentování, sběru dobré praxe a fungujících principů a jejich šíření.
- Přizpůsobení pracovníků, podniků a podnikatelů změnám trhu práce, rozvoj lidských zdrojů ve firmách, inovace na pracovištích, rozvoj dalšího vzdělávání a strategií celoživotního vzdělávání pro zaměstnance.

5.6 Operační program Česká republika – Polská republika

Nový operační program ČR-PR se zaměřuje na rozvoj přeshraniční spolupráce vybraných regionů z České a Polské republiky v rámci těchto definovaných oblastí: bezpečnost, využití potenciálu česko-polského příhraničí v oblasti přírodního a kulturního dědictví, dopravní dostupnost regionu, vzdělávání a spolupráce vládních a nevládních institucí. V rámci tohoto programu bude možné podávat i malé projekty, které budou součástí Fondu mikroprojektů. Na Fond bude určeno 20 % alokace Programu (na začátku 15%, dodatečné prostředky budou uvolněny, splní-li dotyčný zastřešující projekt příslušná kritéria). Mikroprojekty budou vybírané v rámci zastřešujících projektů euroregionů: Beskydy, Těšínské Slezsko, Silesia, Praděd, Glacensis a Nisa a budou týkat zejména spolupráce vládních a nevládních institucí a využívání přírodního a kulturního bohatství příhraničí. V některých euroregionech budou podporovány i aktivity v oblasti vzdělávání. Závisle na tématice a úrovni partnerství budou mikroprojekty moci získat dotaci v maximální výši od 20 000 do 60 000 EUR z ERDF.

V rámci České republiky se jedná o tyto vymezené území:

- Liberecký kraj
- Pardubický kraj
- Královéhradecký kraj
- Olomoucký kraj
- Moravskoslezský kraj

V rámci Polské republiky se jedná o tyto vymezené území:

- Dolnoslezské vojvodství (subregiony: jelenohorský a wałbrzyský, okres strzeliński)
- Opolské vojvodství
- Slezské vojvodství (subregiony: bielský a rybnický, okres pszczyński)

Hlavní tematické cíle programu související s rozvojem a internacionalizací MSDK:

1) Podpora investic k řešení zvláštních rizik, zajištění odolnosti pro případ katastrofy a rozvoj systémů krizového řízení:

a) Investice do rozvoje společných/propojených systémů prevence, monitoringu a řešení rizik (umožňující také sdílení informací, zvýšení koordinace reakce, mapování rizik apod.).

2) Investice do vzdělávání, odborné přípravy a školení za účelem získávání dovedností a celoživotního učení: vypracováním a naplňováním společných programů vzdělávání, odborné přípravy a školení

a) Příprava a realizace společných kurzů, výuky, studijních programů, výměn, koordinace učebních plánů apod.

b) Opatření systémového charakteru v oblasti vzdělávání - studie, strategie, výměna informací a zkušeností, vzájemné uznávání diplomů/kvalifikace.

c) Spolupráce mezi vzdělávacími institucemi a s institucemi na trhu práce včetně opatření směřujících k přizpůsobení vzdělávacích systémů potřebám společného pohraničí, zejména trhů práce (zahrnující též propagaci, iniciaci nových a rozvoj stávajících vzdělávacích nabídek/programů/projektů).

d) Rozvoj jazykového vzdělávání v rámci školského systému.

5.7 Operační program Česká republika – Slovenská republika

Hlavním cílem Operačního programu Česká republika – Slovenská republika (dále jen OP ČR-SR) je zvýšit atraktivnost přeshraničního regionu pro obyvatele a návštěvníky prostřednictvím inteligentního využívání vnitřního potenciálu území. Účelem Programu bude prostřednictvím společných přeshraničních projektů řešit společné výzvy přeshraničních regionů. Nový OP ČR-SR bude zaměřený na následující oblasti:

- podpora investic podniků do výzkumu a inovací a vytvoření propojení a synergií mezi podniky, klastry, centry výzkumu a vývoje a vysokoškolským vzdělávacím prostředím;
- investice do vzdělávání, odborné přípravy a školení za účelem získání zručností a celoživotního vzdělávání, a to vypracováním a naplňováním společných programů vzdělávání, odborné přípravy a školení;
- zachování, ochrana, propagace a rozvoj přírodního a kulturního dědictví; ochrana a obnova biologické rozmanitosti, ochrana a obnova půdy a podpora ekosystémových služeb;
- podpora právní a správní spolupráce a spolupráce mezi občany a institucemi.

Oprávněným územím, v kterém bude možné realizovat aktivity, jsou oblasti pohraničí na úrovni NUTS III, nacházející se na území Slovenské a České republiky. V Slovenské republice jde o území Trnavského, Trenčínského a Žilinského samosprávného kraje a v České republice o území Jihomoravského, Zlínského a Moravskoslezského kraje.

Přehled příkladů podporovaných aktivit pro rozvoj internacionalizace MSDK:

- Tvorba a zavádění nových a inovovaných společných vzdělávacích programů pro základní, střední školy a vysoké školy.
- Inovativní přístupy k zlepšení přechodu absolventů středních a vysokých škol na trh práce a jejich uplatnitelnosti.
- Příprava a realizace společných vědecko-výzkumných činností s přímou vazbou na zvýšení kvality obsahu vzdělávání a vzdělávacího procesu.
- Analýza potřeb trhu práce a kvalifikačních požadavků, průběžné sledování a vyhodnocování kvality vzdělávání a uplatnitelnosti absolventů na trhu práce, soulad obsahu vzdělávání a studijních odborů s potřebami přeshraničního trhu práce.
- Podpora vytváření strategií, partnerství a regionálních „paktů“ pro rozvoj lidských zdrojů.
- Vytváření partnerství a sítí pro podporu a rozvoj celoživotního vzdělávání.
- Nové přístupy k zvyšování atraktivnosti a efektivnosti celoživotního vzdělávání pro firmy a jednotlivce.
- Propojení a podpora přeshraniční spolupráce mezi subjekty výzkumu, vývoje a inovací a podnikatelskou sférou (malé a střední podniky), realizace výměnných pobytů vědeckých pracovníků a doktorandů.
- Vytváření příhraničních inovačních platforem (sítí, klastrů), jejichž primárním účelem je posílení využívání poznatků výzkumu a vývoje v praxi.
- Přenos výsledků aplikovaného výzkumu a vývoje do praxe a jeho další komercializace subjekty působící v přeshraničních regionech.
- Nástroje na efektivní identifikaci společných potřeb produktivního sektoru a včasnou orientaci výzkumných a vývojových aktivit na perspektivní odvětví a oblasti.
- Příprava přeshraničních strategií na podporu inteligentního rozvoje a využívání inovací
- Optimalizace a spolupráce při využívání existující infrastruktury výzkumu, vývoje a inovací pro potřeby podnikatelské základny v přeshraničním regionu.
- Příprava a realizace inovativních forem podpory MSP v oblasti využívání výsledků výzkumu a vývoje, hlavní inovační poukázky (vouchers) pro malé a střední podniky.

5.8 Operační program Central Europe

Program spolupráce CENTRAL EUROPE 2020 bude navazovat na operační program nadnárodní spolupráce Střední Evropa tj. Central Europe realizovaný v současném programovém období 2007-2013. Bude realizován na území 9 států: Rakousko (celá země), Česká republika (celá země), Německo (regiony Bádensko-Württembersko, Bavorsko, Berlín, Braniborsko, Meklenbursko-Přední Pomořansko, Sasko, Sasko-Anhaltsko), Maďarsko (celá země), Itálie (Emilia-Romagna, Furlandsko-Julské Benátsko, Ligurie, Lombardie, Piemont, autonomní provincie Bolzano, autonomní provincie Trento, Valle d'Aosta a Benátsko), Polsko (celá země), Slovenská republika (celá země), Slovinsko (celá země) a Chorvatsko (celá země). Strategie programu se zaměřuje na výzvy, potřeby a potenciál na nadnárodní úrovni, tj. cílem je řešení společných problémů nadnárodního významu. Do projektů se budou moci zapojit subjekty z veřejného i soukromého sektoru. Projekty mají být pro projektové partnery z České republiky nadále spolufinancovány z ERDF (EFRR) do výše 85% způsobilých výdajů. Řízením programu je, stejně jako u stávajícího programu, pověřeno Město Vídeň. Na základě diskuzí s odbornou veřejností na nadnárodní úrovni, národních konzultací v členských zemích a jednání zástupců členských států k obsahovému zaměření vyplynula následující témata:

a) Prioritní osa 1 Spolupráce v oblasti inovací s cílem zvýšit konkurenceschopnost Střední Evropy

- Zlepšit udržitelné vazby mezi aktéry systémů inovací pro posílení regionální inovační kapacity ve střední Evropě.
- Zlepšit znalosti a podnikatelské dovednosti s cílem podpořit hospodářské a sociální inovace ve středoevropských regionech.

b) Prioritní osa 2 Spolupráce v oblasti nízkouhlíkových strategií ve Střední Evropě

- Vytvářet a realizovat řešení zaměřená na zvýšení energetické účinnosti a využívání energie z obnovitelných zdrojů ve veřejné infrastruktuře.
- Zlepšit územně založené strategie nízkouhlíkového energetického plánování a politiky přispívající ke zmírňování klimatických změn.
- Zvýšit kapacity pro plánování mobility ve funkčních městských oblastech s cílem snížit emise CO₂.

c) Prioritní osa 3 Spolupráce v oblasti přírodních a kulturních zdrojů pro udržitelný růst ve Střední Evropě

- Rozvíjet kapacity pro integrované řízení ochrany životního prostředí s cílem zajistit ochranu a udržitelné využívání přírodního dědictví a zdrojů.
- Rozvíjet kapacity pro udržitelné využívání kulturního dědictví a zdrojů.
- Zlepšit řízení životního prostředí funkčních městských oblastí s cílem vytvořit z nich místa, kde se bude lépe žít.

d) Prioritní osa 4 Spolupráce v oblasti dopravy s cílem zajistit lepší spojení ve Střední Evropě

- Zlepšit plánování a koordinaci systémů regionální osobní dopravy s cílem zajistit lepší napojení na vnitrostátní a evropské dopravní síť.
- Zlepšit koordinaci mezi subjekty působícími v oblasti nákladní dopravy s cílem zvýšit využití ekologických multimodálních dopravních řešení.

5.9 Programy Technologické agentury České republiky

Technologická agentura ČR (dále jen TAČR) je organizační složkou státu, která byla zřízena v roce 2009 zákonem č. 130/2002 Sb. o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací. Technologická agentura ČR centralizuje státní podporu aplikovaného výzkumu a vývoje, která byla do té doby roztržena mezi velký počet poskytovatelů. TAČR se podílí na přípravě a realizaci programů aplikovaného výzkumu, vývoje a inovací, veřejných soutěží ve výzkumu, vývoji a inovacích na podporu projektů a zadávání veřejných zakázek.

Základní členění programů vyhlašovaných TAČRem:

1) Program na podporu aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje EPSILON (program EPSILON)

Program EPSILON je zaměřen na podporu projektů aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje, jejichž výsledky mají vysoký potenciál pro rychlé uplatnění v nových produktech, výrobních postupech a službách, zejména v těchto prioritních oblastech:

- Konkurenceschopná ekonomika založená na znalostech
- Udržitelnost energetiky a materiálových zdrojů
- Prostředí pro kvalitní život

Cílem programu EPSILON je podpora projektů, jejichž výsledky mají vysoký potenciál pro rychlé uplatnění v nových produktech, výrobních postupech a službách. Nástrojem pro

dosažení uvedeného cíle je naplňování Národních priorit orientovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací (Priority) prostřednictvím podpory projektů, v rámci kterých budou realizovány výzkumné cíle oblastí a podoblastí daných priorit. Program je tedy založen na plnění cílů Priorit nikoliv oborově. Cíl programu směřuje k podpoře zejména průmyslových aplikací při využití nových technologií a nových materiálů v energetice, životním prostředí a dopravě. Pro účely dosažení cíle je program rozčleněn do 3 podprogramů:

- Podprogram 1 – Znalostní ekonomika
- Podprogram 2 – Energetika a materiály
- Podprogram 3 – Životní prostředí

Pro MSDK a jeho členy je stěžejní podprogram 1 a především tyto podporované oblasti výzkumu a vývoje:

a) Bezpečnost a spolehlivost produktů a služeb

- Zavést komplexní přístup k bezpečnosti a spolehlivosti výrobků.
- Zvýšit spolehlivost a bezpečnost síťových systémů prostřednictvím rozvoje a zavedení chytrých sítí.

b) Bezpečnost a spolehlivost procesů

- Dosáhnout trvale vysokého stupně ochrany dat a zabezpečení komunikace v dynamicky se měnícím prostředí.
- Rozšířit využití a zvýšit kvalitu automatického řízení a robotizace.
- Zvýšit kvalitu monitoringu procesů a systémů včasné výstrahy.
- Zvýšit bezpečnost a spolehlivost procesů s využitím simulačních prostředků a prostředků virtuální reality tak, aby bylo dosaženo významného snížení přímých i nepřímých nákladů spojených s jejich selháním.

Také v rámci podprogramu č.2 může MSDK a jeho partneři připravit projekty v rámci těchto oblastí VaV:

a) Jaderné zdroje energie

- Podpora bezpečnosti jaderných zařízení

b) Elektrické sítě včetně akumulace energie

- Bezpečnost a odolnost distribučních sítí

Délka trvání programu je navržena na 11 let (2015 – 2025). Veřejná soutěž bude vyhlášena poprvé v roce 2014 se zahájením poskytování podpory v roce 2015. Následně budou veřejné soutěže vyhlašovány každoročně v letech 2015 až 2018 se zahajováním poskytování podpory v letech 2016 až 2019. Příjemci v programu mohou být podniky a výzkumné organizace.

V programu mohou být podporovány pouze projekty, které odůvodněně předpokládají dosažení alespoň jednoho z následujících druhů výsledků (kategorizace dle rejstříku informací o výsledcích):

P – patent;

G – technicky realizované výsledky – prototyp, funkční vzorek;

Z – poloprovoz, ověřená technologie;

R – software;

F – průmyslový a užitný vzor;

N – certifikované metodiky, postupy a specializované mapy s odborným obsahem.

2) Program aplikovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací GAMA (dále jen „program GAMA“)

Program je zaměřen na podporu ověření výsledků aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje (dále jen „VaV“) z hlediska jejich praktického uplatnění a na přípravu jejich následného komerčního využití. Hlavním cílem programu je podpořit a významně zefektivnit transformaci výsledků VaV, dosažených ve výzkumných organizacích a/nebo ve spolupráci mezi výzkumnými organizacemi a podniky, do podoby praktické aplikace umožňující jejich komerční využití a podpořit tak jejich zavedení do praxe. Program je rozdělen na dva podprogramy s odlišným způsobem realizace i příjemci podpory.

a) Podprogram 1 je zaměřen na podporu ověření praktické využitelnosti výsledků VaV, které vznikají ve výzkumných organizacích a mají vysoký potenciál pro uplatnění v nových nebo zdokonalených produktech, výrobních postupech nebo službách s vysokou přidanou hodnotou a vysokou pravděpodobností posílení konkurenceschopnosti. Podprogram 1 je orientován rovněž na systémovou podporu fáze VaV, počínající dosažením prakticky využitelného výsledku VaV a končící ověřením možností jeho komerčního využití ve formě modelu, funkčního vzorku či prototypu. Příjemci mohou být pouze výzkumné organizace.

b) Podprogram 2 je zaměřen na podporu projektů aplikovaného výzkumu a zejména experimentálního vývoje vedoucích prokazatelně ke komercializaci získaných výsledků, která však již nebude podporována. Jedná se o podporu projektů zahrnujících dokončení funkčního

prototypu, ověření jeho vlastností, ověření zkušební série a posouzení veškerých technologických, ekonomických, sociálních, zdravotních a dalších dopadů inovovaného výrobku resp. služby. Příjemci mohou být pouze podniky. Výzkumné organizace se mohou účastnit jako další účastníci projektu.

6. Rozvoj inovačního potenciálu a internacionalizace MSDK

Vyhledávání spolupráce se zahraničními klastry, zapojování se do společných mezinárodních projektů a klastrových platforem, vytváření zázemí pro expandující členské firmy klastru v zahraničí či vznik silných oborových evropských metaklastrů je trend, který podporuje Evropská unie v rámci své klastrové politiky. MSDK by měl mít vlastní strategii internacionalizace a její naplňování bylo mělo být jedním z kritérií pro dosažení tzv. klastrové excelence, tj. hodnocení v zájmu zvyšování kvality a efektivnosti řízení klastrové organizace a sítě. Rozvoj a posílení mezinárodní spolupráce usnadňuje a urychluje inovace, a následně je uvádějí do stavu tržní zralosti, čímž zajišťují dlouhodobý ekonomický úspěch zúčastněných obchodních společností. Představují efektivní nástroj koncentrace zdrojů a financování, dosažení kritických rozměrů a zaručení šíření znalostí a odborných kvalifikací, což jsou faktory, které trvalým způsobem posilují jak jednotlivá území, tak ekonomiku. Je tudíž zvlášť důležité, aby klaster také budoval mezinárodní networking a vystupoval jako předmostí při propagaci regionální a přeshraniční spolupráce.

6.1 Inovační potenciál a efektivnost managementu MSDK

Za efektivnost klastrové iniciativy nese primárně odpovědnost klastrový tým. Management klastru a členové týmu podporují iniciativu svou každodenní prací. Protože se jedná o kumulativní proces, je celkový výkon klastrové iniciativy značně ovlivněn managementem klastru a klastrovým týmem. Hlavní úkoly managementu klastrové iniciativy lze rozdělit do pěti okruhů činností, které umožňují rozvíjet inovační potenciál klastru.

- a) Informace a komunikace
- b) Vzdělávání

- c) Spolupráce
- d) Marketing a PR
- e) Internacionalizace

6.1.1 Informace a komunikace

Zásadním faktorem úspěšnosti klastrových iniciativ je zřízení informačního a komunikačního systému. Všichni členové, stejně jako nezúčastněné společnosti musí být informováni o klastrové iniciativě samotné, jejích členech, současných aktivitách a dosažených cílech. K tomuto účelu MSDK využívá následující komunikační kanály:

- **Komunikační platforma a pravidelná setkání**

Komunikační platforma byla zřízena za účelem výměny informací, zkušeností a poznatků. Platforma by měla být ožiována pravidelnými setkáními a interním fórem věnovaným partnerům.

- **Pravidelná setkání**

Účastníky by měly být řídicí zaměstnanci klastrové iniciativy a zástupci akademické sféry a průmyslu.

- **Pravidelné návštěvy podniků**

Ředitel klastru pořádá 5-10 návštěv měsíčně, které jsou zdokumentovány zprávou o návštěvě. Zprávy podávají přehled aktivit a potřeb podniku. Tyto informace mohou být důležitým základem pro vytváření kooperačních projektů.

- **Pravidelné akce**

Úspěšnost klastrové iniciativy je životně závislá na pořádání pravidelných akcí. Tyto akce jsou zaměřeny na podporu růstu klastru a navázání výměny názorů s dalšími klastry. MSDK pořádá následující pravidelné akce:

- Workshopy
- Kulaté stoly odborníků
- Specializované akce
- Prezentační dny klastrů

- **Vydávání zpravodaje s informacemi z odvětví a klastru**

Všem členům MSDK a jeho partnerům jsou poskytovány informace o důležitých zprávách, které se týkají klastrové iniciativy a jejích součástí. Toto je zrealizováno pomocí e-časopisu. Tento časopis obsahuje odborné články výzkumu a vývoje z oblasti stavebnictví a dřevozpracujícího průmyslu. Na e-časopisu se podíl Moravskoslezský dřevařský klaster, VŠB-TU Ostrava a Mendelova univerzita.

- **Databáze klastru / katalog dodavatelů / informace o průmyslu**

Zřízení databáze klastru je velmi důležité pro efektivní spravování informací o partnerech a klastrové iniciativě. MSDK má zřízenou databázi, která obsahuje obecné informace o partnerech (např. adresu, počet zaměstnanců) a informace o typu poskytovaných služeb.

- **Domovská stránka (homepage)**

Účelem domovské stránky je informovat o obsahu, členech a aktivitách v rámci klastrové iniciativy. Domovská stránka MSDK je www.msdk.cz a obsahuje informace o klastru a jeho činnostech a umožňuje také vyhledávat partnery pro společné aktivity a projekty.

6.1.2 Vzdělávání

Lidské zdroje představují základní klíčový faktor úspěchu firem. MSDK bere ohled na programy vyššího odborného vzdělání a měla by iniciovat a podporuje celou řadu vzdělávacích aktivit pro zlepšení profesní kvalifikovanosti zaměstnanců přičleněných firem. Tyto vzdělávací aktivity příznivě ovlivňují mezifiremní síť a propojují univerzity a firemní sektor. Podporou vzdělávání mohou klastrové procesy posílit stimuly pro malé a středně velké podniky ve směru modernizace jejich interních profesních kvalifikovaností. K výše uvedeným činnostem v oblasti vzdělávání jsou využívány kapacity nově vytvořeného školicího střediska Moravskoslezského dřevařského klastru.

Vzdělávací aktivity jsou realizovány formou:

- Kurzů profesního a odborného vzdělávání pracovníků členských firem
- Kurzů Dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků
- Workshopů a seminářů

- Studijních exkurzí pro zaměstnance
- Odbornými stážemi a exkurzemi pro studenty SŠ a VŠ
- Interfiremního vzdělávání

6.1.3 Spolupráce

Poněvadž konkurenceschopnost regionů neurčují jednotlivé společnosti, ale stále více inovační schopnosti celých průmyslových odvětví a oborů, stává se spolupráce pro vylepšení této schopnosti nezbytným faktem. S pomocí kooperačních projektů mohou být využity synergické potenciály a dojde tudíž k posílení nejen jednotlivých společností, ale celé ekonomické struktury, a to zásadním a udržitelným způsobem.

Členské firmy klastru mají často eminentní zájem o kooperační projekty s dalšími firmami nebo výzkumnými a vývojovými institucemi. Důležitou oblastí aktivity MSDK je tudíž iniciování, rozvoj a podpora kooperačních projektů. Tyto druhy projektů se mohou zabývat následujícími oblastmi:

- Výzkum a vývoj – výzkumné projekty a aktivity
- Vzdělávání v rámci školícího střediska
- Výroba – Organizace
- Marketing – Informační technologie
- Logistika – Internacionalizace

■ Iniciování a podpora kooperačních projektů

MSDK by měla iniciovat, pomáhat rozvíjet a podporovat spolupráci mezi podniky, univerzitami a výzkumnými a vývojovými institucemi.

■ Spolupráce s výzkumnými a vzdělávacími institucemi a poskytovateli specializovaných služeb

Z důvodu zajištění vysoce inovativních projektů je důležité, aby byly zaangažovány výzkumné, vývojové a vzdělávací instituce a poskytovatelé specializovaných služeb.

■ Založení zvláštních podpůrných programů pro kooperační projekty

Je nezbytné založit vhodný podpůrný rámec za účelem přilákání společností ke spolupráci. Pokyny k podpůrným programům pro přidělování příspěvků by měly být vypracovány způsobem, který bude vstřícný k zákazníkům.

■ Podpora kooperace

Je velmi užitečné založit vlastní projektové centrum podpory, které bude vyhledávat vhodné dotační tituly a spolupracovat na přípravě společných projektů.

6.1.4 Marketing a PR

Marketing a PR klastru posilují míru participace existujících členů a přitahují nové členy – firmy nebo výzkumné organizace, aby se připojili ke klastru. Tyto činnosti by proto měly být prováděny pravidelně. Mohou zahrnovat lobbying na národní i mezinárodní úrovni pro konkrétní odvětví a skládají se z následujících činností:

- Vytváření regionální identity.
- Tvorba informačních a marketingových materiálů, prezentací a informačních brožur.
- Národní a mezinárodní PR pomocí reklamních šotů, inzerátů a článků v obchodních časopisech.
- Opatření k posílení image značky.
- Obchodní veletrhy, návštěvy společností, prezentace pro významné zákazníky.
- Lobbying.

6.2 Internacionalizace MSDK

Odstranění obchodních bariér a posílení dopravních a komunikačních systémů, spojené s harmonizací tržních regulací, nabízí do velké míry zlepšené podmínky pro toky zdrojů a zvýšenou specializaci hodnotových řetězců napříč národními hranicemi. Pro průmysl, stejně jako pro regiony, je dnes nezbytné otevřít cestu na nové trhy a najít a přitáhnout nové partnery ke spolupráci. MSDK by tudíž měl podporovat své členy během jejich aktivit na poli internacionalizace. Klastrová iniciativa by měla být též otevřená další mezinárodní expanzi. MSDK by měl zvážit následující aktivity:

■ Přístup k mezinárodním akcím, tématům a trendům

Klastrová iniciativa by měla být otevřená novým trendům a tématům. Účast na mezinárodních akcích je nezbytnou podmínkou.

■ Vybudování síťových aktivit (networking) mezi různými klastry

Aby byla udržena konkurenceschopnost a vysoce inovační charakter klastrové iniciativy, je důležité, aby byla udržována spolupráce s dalšími klastrovými iniciativami v dalších regionech. Tohoto lze dosáhnout buď pomocí studijních exkurzí, nebo prostřednictvím participace na projektech EU.

■ Účast na mezinárodních projektech

Je důležité, aby se subjekty participující na klastrové iniciativě podíleli na mezinárodních projektech v zájmu zvýšení své konkurenceschopnosti prostřednictvím těchto mezinárodních aktivit.

6.3 Indikátory pro hodnocení MSDK

Pro posouzení inovačního potenciálu a pro hodnocení MSDK by měly být předem vymezeny měřitelné ukazatele. Tyto indikátory zajistí kvalitu hodnocení a mohou být použity jako referenční body (benchmarks) pro srovnání s dalšími klastrovými iniciativami.

Pro MSDK by měly být stanoveny následující indikátory:

- Počet partnerských podniků v klastrové iniciativě
- Kumulovaný obrat partnerských podniků klastrové iniciativy
- Kumulovaný počet zaměstnanců partnerských podniků klastrové iniciativy
- Množství organizovaných akcí v rámci klastrové iniciativy
- Počet účastníků těchto akcí
- Počet kooperačních projektů v rámci klastrové iniciativy
- Počet společností, které participují na těchto kooperačních projektech v klastrové iniciativě
- Finanční efekt aktivit klastrové iniciativy

Dalšími indikátory mohou být:

- Podíl malých a středně velkých podniků na klastrové iniciativě

- Počet návštěv podniků v rámci klastrové iniciativy
- Počet zaangažovaných subjektů a institucí na klastrové iniciativě
- Míra veřejného financování kooperačních projektů v klastrové iniciativě
- Míra veřejného financování v klastrové iniciativě
- Množství analýz spokojenosti zákazníků, které byly ročně provedeny v rámci klastrové iniciativy

Indikátory kvality by měly být na základě těchto záznamů pravidelně monitorovány. Minimálně jednou ročně by měla být ohodnocena celá klastrová iniciativa. Toto je důležité zejména stran dosažení cílů a zhodnocení úspěchu iniciativy. Monitorování by mělo být prováděno pomocí dotazníku, který vyplní partnerské podniky a zašlou ho nazpět kanceláři manažera klastru. Monitorovací proces by měl být dokumentován a pravidelně zasílán partnerům klastrové iniciativy.

7. Závěr

Tato metodika podrobně zhodnotila dosavadní činnosti a zaměření a strategie Moravskoslezského dřevařského klastru a jeho partnerů. Součástí této studie byly informace a návrhy na rozvoj MSDK a jeho partnerů prostřednictvím nových operačních programů v rámci programovacího období 2014-2020. Ze studie vyplývá, že MSDK má velký inovační potenciál především v oblasti vědy a výzkumu, vzdělávání a možnosti zapojení do velkých mezinárodních projektů. V rámci partnerství a propagace klastru předpokládáme posílení spolupráce členů klastru – firem a výzkumných a vzdělávacích institucí prostřednictvím rozvoje plánovitého aplikovaného a průmyslové výzkumu (např. prostřednictvím OP VVV, OP PIK) a podpory technického vzdělávání na ZŠ, SŠ a především VŠ. Pro rozvoj a podporu inovací MSDK a jeho členů musí být připraveny kvalitní projekty zaměřené na vybudování výzkumné infrastruktury a pořízení výzkumného vybavení pro zajištění výzkumných aktivit. Tyto aktivity musí vycházet ze samotných potřeb jednotlivých členů klastru. Metodika nastínila také možné způsoby internacionalizace klastru, podpory mezinárodní spolupráce a možnosti stanovení monitorovacích indikátorů klastru.